



**UNIVERSIDAD NACIONAL DE CHIMBORAZO  
FACULTAD CIENCIAS POLÍTICAS Y ADMINISTRATIVAS  
CARRERA DE ECONOMÍA**

**Determinantes socioeconómicos de la satisfacción vital femenina en la ciudad de  
Riobamba, año 2024.**

**Trabajo de Titulación para optar al título de Economistas.**

**Autores:**

Andrade Cangas, Dennis Alexander  
Palmay Maza, Matias Patricio

**Tutor:**

PhD. María Gabriela González Bautista

*Riobamba, Ecuador. 2024*

## DECLARATORIA DE AUTORÍA

Nosotros, **Andrade Cangas Dennis Alexander** y **Palmay Maza Matias Patricio** con cédula de ciudadanía **1004716260** y **0604932590**, autor (s) del trabajo de investigación titulado: **Determinantes socioeconómicos de la satisfacción vital femenina en la ciudad de Riobamba, año 2024**, certifico que la producción, ideas, opiniones, criterios, contenidos y conclusiones expuestas son de mí exclusiva responsabilidad.

Asimismo, cedo a la Universidad Nacional de Chimborazo, en forma no exclusiva, los derechos para su uso, comunicación pública, distribución, divulgación y/o reproducción total o parcial, por medio físico o digital; en esta cesión se entiende que el cesionario no podrá obtener beneficios económicos. La posible reclamación de terceros respecto de los derechos de autor (a) de la obra referida, será de mi entera responsabilidad; librando a la Universidad Nacional de Chimborazo de posibles obligaciones.

En Riobamba, a la fecha de su presentación.



**Andrade Cangas Dennis Alexander**

C.I: 1004716260



**Palmay Maza Matias Patricio**

C.I: 0604932590

## DICTAMEN FAVORABLE DEL PROFESOR TUTOR

Quien suscribe, PhD. María Gabriela González Bautista, catedrático adscrito a la Facultad de Ciencias Políticas y Administrativas, por medio del presente documento certifico haber asesorado y revisado el desarrollo del trabajo de investigación titulado: **Determinantes socioeconómicos de la satisfacción vital femenina en la ciudad de Riobamba, año 2024**, bajo la autoría de **Andrade Cangas Dennis Alexander y Palmay Maza Matias Patricio**; por lo que se autoriza ejecutar los trámites legales para su sustentación.

Es todo cuanto informar en honor a la verdad; en Riobamba, a los 14 días del mes de octubre de 2024.

A handwritten signature in blue ink, appearing to read "María González", enclosed within two overlapping circles.

PhD. María Gabriela González Bautista

C.I: 0604292870

## CERTIFICADO DE LOS MIEMBROS DEL TRIBUNAL

Quienes suscribimos, catedráticos designados Miembros del Tribunal de Grado para la evaluación del trabajo de investigación **Determinantes socioeconómicos de la satisfacción vital femenina en la ciudad de Riobamba, año 2024**, presentado por **Andrade Cangas Dennis Alexander y Palmay Maza Matias Patricio**, con cédula de identidad número **1004716260** y **0604932590**, bajo la tutoría de PhD. María Gabriela González Bautista; certificamos que recomendamos la APROBACIÓN de este con fines de titulación. Previamente se ha evaluado el trabajo de investigación y escuchada la sustentación por parte de su autor; no teniendo más nada que observar.

De conformidad a la normativa aplicable firmamos, en Riobamba 12 de noviembre de 2024.

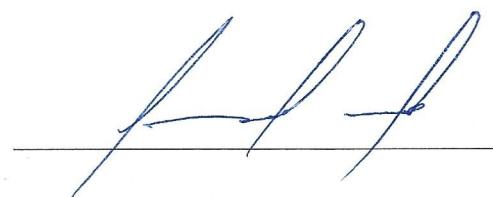
Eco. Verónica Adriana Carrasco Salazar. Mgs.  
**PRESIDENTE DEL TRIBUNAL DE GRADO**



Eco. Karina Alexandra Álvarez Basantes. MBA.  
**MIEMBRO DEL TRIBUNAL DE GRADO**



Eco. Eduardo Zurita Moreano. Ms.C.  
**MIEMBRO DEL TRIBUNAL DE GRADO**





## CERTIFICACIÓN

Que, **Dennis Alexander Andrade Cangas** con CC: **1004716260** y **Matías Patricio Palmay Maza** con CC: **0604932590**, estudiantes de la Carrera de **ECONOMÍA**, Facultad de Ciencias Políticas y Administrativas, han trabajado bajo mi tutoría el trabajo de investigación titulado **"Determinantes socioeconómicos de la satisfacción vital femenina en la ciudad de Riobamba, año 2024"**, cumple con **8%**, de acuerdo al reporte del sistema Anti plagio **TURNITIN ORIGINALITY CHECK**, porcentaje aceptado de acuerdo a la reglamentación institucional, por consiguiente autorizo continuar con el proceso.

Riobamba, 21 de octubre del 2024.

  
Econ. María Gabriela González Bautista, PhD.  
TUTORA

## DEDICATORIA

A mi familia, fuente inagotable de amor, inspiración y fortaleza. Este trabajo es para ustedes, quienes han sido mis cimientos, mis alas, y mi refugio.

A mi abuelita Elena, mi guía silenciosa y paciente. Tus palabras y consejos han sido alivio en los días de duda, y tu ejemplo, una lección de resiliencia y cariño que me ha mostrado el verdadero valor de la vida. Has sido mi apoyo constante, con tus historias y enseñanzas, me has mostrado que hay belleza en cada paso del camino.

Abuelito Segundo, que, aunque ya no esté aquí físicamente, vive en cada recuerdo que atesoro de él. Su ausencia me recuerda cuánto aprendí a su lado, y aunque su risa y su voz solo habiten en mi memoria, su legado y amor son parte de mí. Sé que, desde algún lugar, me observa con orgullo y me acompaña en cada decisión que tomo. Esto también es para él, que sigue presente en cada logro y cada palabra escrita.

A mi mamita, Tania, mi ejemplo más cercano de valentía y entrega. Gracias por ser mi primer amor y mi primer maestro, por enseñarme que el sacrificio por los seres queridos es el acto más puro de amor. Tus noches en vela, tus abrazos y tus palabras de aliento han sido el combustible que me permite avanzar y encontrar fuerzas en los momentos más oscuros. Cada página escrita lleva una parte de ti, porque todo esto sería imposible sin el amor incondicional y el esfuerzo que has puesto en construir mis sueños.

A mis tres hermanas, mis compañeras de vida, mis amigas y confidentes. A ustedes, que han compartido conmigo risas, lágrimas y sueños, les agradezco el ser el refugio donde siempre encuentro amor, sinceridad y alegría. Gracias por las charlas interminables, por las sonrisas que nunca faltan, y por esa hermandad que me hace sentir el ser más afortunado. Este logro es también para ustedes, que con su amor me han enseñado a creer en la fuerza de los lazos familiares.

*Dennis Andrade*

## AGRADECIMIENTO

No hay palabras suficientes para expresar la gratitud que siento hacia cada uno de ustedes. En cada momento de esta aventura, los he sentido cerca, brindándome el apoyo que solo la familia puede ofrecer. Gracias por el amor con el que me han rodeado, por ser un refugio en los momentos difíciles y un equipo en las victorias.

A ti, abuelita, por recordarme siempre el valor de los pequeños detalles y por demostrarme que la fortaleza no necesita de palabras, sino de actos. A ti, abuelito, quien me enseñó a ver la vida con optimismo y me mostró que incluso en la sencillez se encuentra la grandeza. Mamá, gracias por ser la llama que ilumina mi vida y me empuja a seguir adelante. Sin tu amor y tu sacrificio, nunca habría encontrado el valor para perseguir mis sueños.

Y a mis queridas hermanitas Mishel, Dani, Chavelita, ustedes que han sido mis cómplices, mis amigas, y mis maestras de vida. Con ustedes he descubierto el valor de la hermandad, de ese amor que nada ni nadie puede romper. Cada una de ustedes, con su personalidad y sus talentos únicos, ha aportado algo invaluable a mi vida.

Gracias a la mayor, quien siempre ha sido mi ejemplo de responsabilidad y entereza; me enseñaste que con disciplina y esfuerzo cualquier sueño es posible. A la segunda, quien me ha enseñado a ver la vida con más alegría y menos temor, a apreciar las sorpresas y a encontrar la risa incluso en los momentos complicados. Y a la más pequeña, quien con su ternura y sinceridad ha sido mi recordatorio constante de la importancia de la autenticidad, de vivir sin reservas y de seguir el corazón.

Y a ti, Karcencita, mi compañera de sueños. Gracias por estar a mi lado en cada paso de este camino, por tus palabras de aliento cuando más las necesitaba y por creer en mí incluso en los momentos en los que yo dudaba. Tu amor ha sido mi refugio, tu apoyo mi fortaleza y tu sonrisa la luz que ilumina mis días. Este logro también es tuyo, porque sin tu paciencia, tus consejos y tu fe en mí, no habría llegado hasta aquí. Gracias por ser mi equilibrio, mi inspiración y mi razón para seguir soñando.

Cada una de ustedes ha sido, de una u otra manera, la fuente de mi fortaleza y mi inspiración. Gracias por las noches de conversaciones que se extendieron hasta el amanecer, por las risas compartidas y por los silencios en los que bastaba saber que estaban allí. Por cada consejo, cada palabra de aliento y cada mirada de apoyo, les estoy eternamente agradecido.

A mis docentes, que a lo largo de este camino me han brindado no solo sus conocimientos, sino también su tiempo, paciencia y comprensión. Gracias por haberme retado a pensar de maneras diferentes, por haber encendido en mí el deseo de aprender y mejorar cada día. Sus enseñanzas no solo han quedado en las aulas,

sino que han formado parte del proceso que me ha permitido llegar hasta aquí. A cada profesor que se tomó un momento para guiarme y para creer en mi potencial, les debo una parte de este logro.

Finalmente, Mati, mi compañero de tesis y amigo, quien compartió conmigo no solo las largas horas de estudio y redacción, sino también los momentos de frustración y las pequeñas victorias en el camino. Gracias por ser un apoyo y amigo incondicional, por tu trabajo en equipo y por tu perseverancia cuando las cosas se ponían difíciles. Sin tu compromiso y esfuerzo, este proyecto no habría sido lo mismo. Juntos hemos superado los obstáculos que encontramos en el proceso, y me enorgullece haber trabajado a tu lado.

Gracias, familia, amigos y docentes, por hacer de cada día una oportunidad de amar, aprender y crecer.

*Dennis Andrade*

## **DEDICATORIA**

A mi familia, por ser el su apoyo y amor incondicional que me ha permitido llegar hasta aquí. A mis hermanos, mis compañeros de vida y mi motivación, por todo su amor y compañía en cada momento. Y a mi Dios por darme la vida, la sabiduría y la salud. Gracias a todos lo que creyeron en mí, por estar en cada paso de este camino, por creer en mis sueños como si fueran propios. Este logro es tan mío como de ustedes, con todo mi amor y gratificación.

*Matias Palmay*

## AGRADECIMIENTO

Agradezco a la Universidad Nacional de Chimborazo y a sus distinguidos docentes, por brindarme las herramientas y conocimientos fundamentales que han sido clave en mi formación como economista. Este logro es el resultado de años de aprendizaje, investigación y crecimiento personal, impulsado por la excelencia académica.

Con gratitud también a compañeros y personas que han estado presente durante todo este camino, han enriquecido mi experiencia universitaria con sus ideas y su apoyo constante. Culminar esta tesis representa un paso más en el camino hacia el crecimiento profesional, y cada lección aprendida será guía en los retos por venir.

*Matias Palmay*

## ÍNDICE GENERAL

DECLARATORIA DE AUTORÍA.....	1
DICTAMEN FAVORABLE DEL PROFESOR TUTOR.....	1
CERTIFICADO DE LOS MIEMBROS DEL TRIBUNAL .....	1
CERTIFICADO ANTIPLAGIO .....	1
DEDICATORIA.....	1
AGRADECIMIENTO.....	1
ÍNDICE GENERAL.....	1
ÍNDICE DE TABLAS.....	1
ÍNDICE DE ILUSTRACIONES.....	1
RESUMEN.....	1
ABSTRACT .....	1
CAPÍTULO I.....	18
1.    INTRODUCCION.....	18
1.1    Antecedentes.....	20
1.2    Problemática .....	21
1.3    Objetivos.....	24
1.3.1    General.....	24
1.3.2    Específicos.....	24
CAPÍTULO II.....	25
2.    MARCO TEÓRICO .....	25
2.1    Estado del arte .....	25
2.2    Marco Teórico .....	28
2.2.1    Satisfacción Vital.....	28
2.2.2    Determinantes socioeconómicos .....	34
2.2.3    Relación entre los determinantes socioeconómicos y la satisfacción vital en estudios previos.....	40

2.2.4	Perspectiva de género .....	43
2.2.5	Teoría del Bienestar.....	44
CAPÍTULO III .....		45
3.	METODOLOGIA .....	45
3.1	Tipo de Investigación .....	45
3.2	Diseño de Investigación.....	45
3.2.1	Técnicas de recolección de Datos.....	45
3.2.2	Población de estudio y tamaño de muestra.....	45
3.3	Hipótesis .....	47
3.4	Métodos de análisis .....	48
3.4.1	Metodología de Mínimos Cuadrados Ordinarios (MCO).....	48
3.5	Descripción de las variables de estudio.....	48
3.5.1	Situación Laboral.....	48
3.6	Variables de control.....	49
3.7	Procesamiento de datos .....	50
3.8	Efectos Pecuniarios y No Pecuniarios: .....	51
3.9	Signos Esperados.....	52
CAPÍTULO IV .....		55
4.	RESULTADOS Y DISCUSIÓN.....	55
4.1	Resultados.....	55
4.1.1	Análisis descriptivo de la muestra .....	55
4.1.2	Análisis de distribución conjunta de variables .....	59
4.2	Contraste de hipótesis .....	64
4.2.1	Modelo sin el Ingreso .....	65
4.2.2	Modelo Final Incluye Efectos Pecuniarios .....	66
4.3	Discusión .....	70
CAPÍTULO V .....		73

5.	CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES .....	73
5.1	Conclusiones.....	73
5.2	Recomendaciones .....	74
6.	BIBLIOGRAFÍA.....	75
7.	ANEXOS.....	82

## ÍNDICE DE TABLAS

Tabla 1. Población Económicamente Activa de la ciudad de Riobamba por sexo. ....	46
Tabla 2. Población Económicamente Activa Femenina de la ciudad de Riobamba. ....	46
Tabla 3. PEA Femenina de las parroquias urbanas de Riobamba. ....	47
Tabla 4. Muestreo por conglomerados de mujeres de la ciudad de Riobamba. ....	47
Tabla 5. Signos esperados .....	54
Tabla 6. Estadísticos descriptivos.....	55
Tabla 7. Ingreso mensual percibido por las mujeres de la ciudad de Riobamba.....	56
Tabla 8. Estado de Embarazo .....	57
Tabla 9. N° de hijos menores a 14 años .....	58
Tabla 10. Satisfacción Vital Total por Dificultad para encontrar empleo.....	59
Tabla 11. Satisfacción Vital Total por Ingreso.....	60
Tabla 12. Satisfacción Vital Total por Embarazo.....	62
Tabla 13. Satisfacción Vital Total por N° hijos menores a 14 años .....	63
Tabla 14. Modelo Econométrico sin Ingreso.....	65
Tabla 15. Modelo Econométrico Final .....	66
Tabla 16. Resumen de los Supuestos .....	67
Tabla 17. Coeficientes .....	68
Tabla 18 Signos Obtenidos.....	72
Tabla 19. Prueba de Fiabilidad Alfa de Cronbach .....	82
Tabla 20. Resumen del estado del arte .....	85

## ÍNDICE DE ILUSTRACIONES

Ilustración 1 Histograma Normalidad .....	84
Ilustración 2 Base de datos .....	95

## RESUMEN

El documento presenta un estudio sobre los determinantes socioeconómicos de la satisfacción vital femenina en la ciudad de Riobamba, Ecuador, durante el año 2024. La investigación se enmarca en la línea científica del desarrollo socioeconómico y educativo, y se enfoca en la economía de la felicidad y comportamiento. Se analiza cómo factores como el ingreso, la educación, el estado civil, la salud, estado de embarazo, entre otros, influyen en la percepción de satisfacción vital de las mujeres.

El estudio utiliza un enfoque mixto, combinando métodos cuantitativos y cualitativos, y aplica un modelo estadístico de Mínimos Cuadrados Ordinarios (MCO) para establecer relaciones entre las variables. Los resultados indican que un mayor ingreso y nivel educativo están asociados con una mayor satisfacción vital, mientras que la maternidad tiene efectos negativos significativos.

La investigación destaca la importancia de un enfoque multidimensional para entender el bienestar subjetivo, sugiriendo que la satisfacción vital no se puede atribuir a un solo factor.

**Palabras clave:** Satisfacción vital, mujeres, determinantes socioeconómicos, Riobamba, bienestar subjetivo, psicología.

## ABSTRACT

This study explores the socioeconomic determinants of women's life satisfaction in the city of Riobamba, Ecuador, during the year 2024. The research is framed within the scientific field of socioeconomic and educational development, with a focus on the economics of happiness and behavior. Factors such as income, education, marital status, health, and pregnancy status, among others, are examined to determine their influence on life satisfaction perception.

The study adopts a mixed approach, combining quantitative and qualitative methods, and employs an Ordinary Least Squares (OLS) econometric model to establish relationships between variables. The results reveal that higher income and educational levels are positively associated with better life satisfaction, while motherhood has a significantly negative impact.

The research emphasizes the importance of adopting a multidimensional approach to understanding subjective well-being, suggesting that life satisfaction cannot be attributed to a single factor.

**Key words:** life satisfaction, women, socioeconomic determinants, Riobamba, subjective well-being, psychology.



Reviewed by:

Mg. Lourdes del Rocío Quinata Encarnación

**ENGLISH PROFESSOR**

C.C 1803476215

## CAPÍTULO I

### 1. INTRODUCCION

La principal cuestión que se plantean las familias para llegar a un nivel de satisfacción laboral y personal se encuentra directamente relacionada con el nivel de ingresos y la jornada laboral desempeñada por el hombre y la mujer en situación de empleo, debido a que un individuo determina su nivel de utilidad dependiendo del tiempo y dificultad de su ocupación, es decir, estos parametrizarán su nivel de satisfacción dependiendo de las horas de ocupación laboral. Pero esto va mucho más allá, debido a que si una persona tiene horas de trabajo más prolongadas irán mermando el tiempo del individuo para su desarrollo personal, salud física y vida social (Martínez & Osca, 2002).

Entendiendo que la satisfacción vital es un factor del bienestar subjetivo es la percepción personal de bienestar o felicidad, es decir, la valoración de la vida en relación con los objetivos propios, expectativas o intereses mediados por el contexto cultural (Lagner, 2022).

Así mismo, la investigación enfatiza el papel de la mujer y su perspectiva de “satisfacción” cuando asume el rol de ama de casa, desarrollando tareas y obligaciones que por defecto de la sociedad se les atribuye directamente a la mujer, provocando un bajo nivel de satisfacción cuando son privadas del estímulo de la necesidad económica, sin embargo, en los últimos años por políticas de igualdad de género, las mujeres tienen mayor participación en el mercado laboral, pero curiosamente su nivel de satisfacción vital percibida, no tiene la valoración positiva que se esperaba (Stevenson & Wolfers, 2008).

En los últimos años se han desarrollado un gran número de teorías que buscan responder a las determinantes del bienestar subjetivo, que permiten evidenciar un efecto negativo con gran relevancia sobre el impacto del desempleo en medida de la felicidad del individuo, así como su satisfacción con la vida, incluso cuando el nivel de ingresos del individuo se mantiene constante, el efecto no pecuniario del desempleo en referencia al nivel de satisfacción con la vida tiene un efecto negativo, es decir que, incluso cuando una persona se encuentra en situación de desempleo y sus ingresos se encuentren compensados, el comportamiento de su felicidad se verá reducida (Clark, Georgells, & Lucas, 2008).

En la línea de investigación enfocada en el desempleo y la satisfacción vital, existe limitada información sobre las consecuencias de los efectos de la no participación en el mercado laboral sobre el nivel de felicidad o satisfacción de los individuos. En el caso de las

mujeres con hijos, la no participación en el mercado laboral tiene mayor frecuencia, por lo que resulta interesante y de alto impacto analizar la medida en que las mujeres que participan a tiempo parcial y de manera autónoma en el mercado laboral tienden a tener menores niveles de satisfacción que las mujeres que poseen horas de trabajo completas (Lagner, 2022).

Para que se pueda desarrollar este estudio, la metodología a utilizar tendrá un enfoque específico en el estudio cuantitativo, teniendo como primera parte del estudio el uso y aplicación del instrumento SOEP planteado por Wagner y otros (2007), que analiza factores laborales, nivel de ingreso, nivel de satisfacción, entre otros.

Las encuestas serán dirigidas de manera objetiva a mujeres que se encuentren en una situación de conflicto familia-trabajo, que pueda influir en el recorte de su jornada laboral, provocando que sea difícil mantener un trabajo completo o realizar actividades autónomas de la manera que la mujer querría, o, por otra parte, la alta carga laboral que desempeñan las mujeres y que les impide estar más involucradas dentro de su entorno familiar. La intención de las encuestas es conocer como el nivel de satisfacción de las mujeres va cambiando y modificándose, dependiendo de la realidad de cada una de ellas y parametrizar información cualitativa y cuantitativa de la realidad de las familias de la ciudad de Riobamba y poder conocer cuáles son las determinantes más consistentes de la satisfacción subjetiva de las mujeres estudiadas.

El estudio de Berger (2012), sugiere que los investigadores se apoyen en investigaciones previas que analizan la relación existente entre las horas de trabajo, la vida familiar y el nivel de satisfacción. Existe la particularidad de que en la mayoría de los estudios recaen en que no es 100% comprobable que el nivel de satisfacción de las mujeres sea influenciado de manera similar por sus horas de trabajo y que dependerá mucho el contexto socioeconómico del país en el que se realice el estudio (Schröder, 2020). Por ello los artículos que se han rescatado y tomado como base analizan contextos específicos cierran más la brecha que existe en la objetividad de los datos cualitativos, es por ello que se considera de relevante importancia delimitar la zona en el perímetro urbano de la ciudad de Riobamba.

Teniendo en cuenta estos antecedentes, la investigación tendrá la intención de conocer los determinantes que influyen en el nivel de satisfacción vital de las mujeres Riobambeñas, en el año 2024.

## 1.1 Antecedentes

En el artículo de Berger (2012) ¿Madres trabajadoras felices? Investigación del efecto del empleo materno sobre la satisfacción con la vida, toma como bases de investigación, artículos de Clark y otros (2008); Clark & Oswald (1994); Winkelmann & Winkelmann (2003), que centran su análisis del impacto del desempleo en medidas de la felicidad, como lo es la satisfacción vital, analizando el efecto de la no participación y el empleo a tiempo parcial en comparación con el empleo a tiempo completo sobre la satisfacción vital de las madres en Alemania. La investigación utiliza datos del instrumento SOEP para aplicar una estimación de datos de panel con efectos fijos, donde los resultados obtenidos demuestran que las madres que no participan en el mercado laboral por motivos familiares y las que participan a tiempo parcial tienen un nivel de satisfacción menor a las madres que se encuentran empleadas a tiempo completo. Los efectos directos e indirectos por la pérdida de los ingresos en el hogar tienen una representación de al menos la mitad de su efecto total, mientras que los efectos negativos que se identificaron tienen que ver con las condiciones institucionales y sociales en el país que se ejecutó la investigación, por lo que las madres no pueden considerar un empleo a tiempo completo con su maternidad, sin embargo, para (Clark & Oswald, 1994), demuestran que los niveles de satisfacción percibida por los trabajadores tienen una relación inversa relacionada con las tasas salariales. Por otro lado, demuestran que, si los ingresos permanecen constantes, los niveles de satisfacción y el nivel de educación disminuye considerablemente. En la misma línea, pero bajo un contexto latinoamericano Temkin y Cruz (2018), analizan el impacto que genera el trabajo u ocupación de los individuos en su valoración sobre su satisfacción con la vida y su trabajo en particular. Analizando las actividades laborales en base a cuatro dimensiones: el sector de empleo es formal o informal, tipo de empleo formal o informal, relación con medios de producción y con la actividad que realiza. Según datos de las encuestas del gasto de los hogares, se pudo definir que el poseer un trabajo formal en un sector formal, afecta positivamente en la valoración de la satisfacción con la vida y con el trabajo, sin embargo, para (Martínez & Osca, 2002), el surgimiento del conflicto familia-trabajo debido a la pobreza de tiempo puede generar tensiones o conflictos en diferentes aspectos de la vida de los trabajadores.

Para Requena (2000) en la investigación Satisfacción, bienestar y calidad de vida en el trabajo; analiza de manera empírica un modelo de relación entre valores culturales y la posibilidad de consecución de los objetivos “materiales” que proporciona la sociedad actual.

Explica en medidas cuantitativas, hasta qué punto la ocupación laboral influye en la satisfacción, relacionándose con su bienestar subjetivo y calidad de vida en el trabajo. Por ello, se ejecutó un modelo de regresión para identificar la influencia de efectos estructurales, bienestar físico y social sobre la calidad de vida y bienestar subjetivo de los individuos. Los resultados obtenidos reflejaron que cuando se trata de cualificar en niveles el bienestar subjetivo, entonces la satisfacción juntamente con los efectos estructurales tiene mejor capacidad predictora que la posición social que ocupe en la estructura en la que se encuentre.

Dentro del contexto nacional se realizó una extensa revisión bibliográfica, donde se pudo corroborar que no existe una investigación similar al tema propuesto deduciendo que el tema a investigar es pionero y relevante, no obstante, existen investigaciones realizadas en otros países que trabajan sobre el tema de la calidad de vida, bienestar subjetivo y satisfacción vital. La presente investigación podrá ser tomada como punto de partida para posibles investigaciones futuras que busquen desarrollar temáticas similares o iguales.

## **1.2 Problemática**

Autores como Parra & Flores (2020), Lagner (2022), Meltzer (1981), Schröder (2020), Wagner y otros (2007), mencionan en la literatura económica sobre los determinantes del bienestar subjetivo es limitada, con una visión distinta, ya que la satisfacción vital en las investigaciones mencionadas se encamina al sentido de bienestar que tienen las mujeres con sus relaciones sociales, o como las llama (Meltzer, 1981) “relaciones sexuales”, otros estudios como los de (Lagner, 2022) se han basado en el impacto del desempleo en las medidas de la satisfacción vital.

Es por esto, que la literatura encontrada a nivel internacional sobre los factores socioeconómicos es muy pequeña, y mucho más a nivel regional, y prácticamente nula a nivel nacional, sin embargo, el interés de estas posturas es creciente, como lo demuestra (Parra & Flores, 2020), que realizan estudios de satisfacción vital femenina en México.

Según estudios realizados en Alemania por Wagner et al. (2007), el número de madres que están fuera de la población activa o empleadas a tiempo parcial es relativamente alto. Es por ello por lo que se denota que la mayoría de las mujeres se ven atadas a la dependencia del hombre como proveedor del hogar, por lo que se entiende que a pesar de que los ingresos de la mujer se mantengan constantes, el efecto puramente no pecuniario del desempleo sobre la satisfacción vital es negativo. En otras palabras, se menciona que incluso cuando los ingresos de una persona que se queda en condición de desempleo se pueden

compensar, hay situaciones que integran a otros acontecimientos importantes de la vida, como el matrimonio, el divorcio, la viudedad y el nacimiento de un hijo (Clark, Georgells, & Lucas, 2008). Por eso estas condiciones son aquellas que subrayan la importancia de tener un empleo para el bienestar subjetivo individual.

Entre los diversos factores que pueden tener influencia dentro de la participación de las, mujeres en el mercado laboral se encuentra la sobrecarga doméstica, que explica la diferencia que existe entre la participación en las actividades del hogar de las mujeres a comparación de los hombres, también en el caso del cuidado de una persona integrante del hogar que necesite un cuidado especial y también en el caso de ser un hogar con hijos, se redunda nuevamente en que la participación de las mujeres es mayor al de los hombres dentro de estas actividades.

Otro de los factores que se puede reconocer es la falta de reconocimiento a las mujeres por una ideología “sexista”, descartando la posibilidad de liderazgo que puede poseer o ser desarrollado en una mujer, delimitándola únicamente a las tareas del hogar. Esto se refleja en estudios de (Wagner et al., 2007) donde indica que las madres preferirán trabajar más horas si pudieran combinarlas con sus tareas familiares.

En el caso de la ciudad de Riobamba la población femenina, según Llibri Armas, González Bautista & Zurita Moreano (2022) “padecen un 12,3% de pobreza de tiempo y a su vez se indica que las mujeres en situación de empleo, utilizan un 21,1% de su tiempo en actividades en el hogar”, en comparación a los hombres que utilizan únicamente, a comparación de los hombres que emplean únicamente en 5,4% de su tiempo en estas actividades; es por esto que se dice que estas mujeres experimentan *bajo ceteris paribus*, una disminución de su felicidad. Otro factor que se reconoce es la cultura empresarial que se emplea en Ecuador y la mayoría de Latinoamérica, que se centra en que el diagrama organizacional de las empresas asigna por defecto a mujeres a cargos en los cuales no pueden obtener un desarrollo de manera continua en su conocimiento y experiencia, delimitándola a cargos cerrados, a diferencia de los hombres que se les asigna cargos más interactivos y de aplicación en campo. Consecuentemente, los estereotipos en la educación se identifican como un factor que resalta la invisibilidad la mujer al ser excluida de la emisión de su opinión personal, además se considera la limitada valoración que se le otorga a la mujer en diversos estudios, asumiendo que, por el hecho de ser mujer, no requiere de niveles altos de escolaridad o buscar su desarrollo personal en el área profesional y personal (Llibri Armas et al., 2022).

La problemática que se encuentra es que, aunque se haya investigado mucho sobre la relación entre desempleo y felicidad, hay pocos datos sobre el impacto de la no participación en el mercado laboral para la felicidad. En particular para las mujeres de la ciudad de Riobamba la no participación en el mercado laboral es un fenómeno muy frecuente.

Para Moyano Díaz y Ramos Alvarado (2007) las mujeres en edad media “relacionan su nivel de insatisfacción con factores como la escolaridad, sensación de soledad y la insatisfacción con el trabajo que realiza” p. 188, es así como estos factores aumentan considerablemente la posibilidad de que una mujer sea evaluada como una persona insatisfecha con su vida actual, por ello como menciona (Llibri Armas et al., 2022) cuando una mujer se encuentra en una situación de satisfacción existe la tendencia de que su comportamiento conduzca a éxito laboral, mejores relaciones sociales y una percepción buena de la calidad de su salud.

En el caso de las personas que se dedican al comercio informal, la percepción de su satisfacción va en función de características propias de su actividad económica, tales como la autonomía en la toma de decisiones en su trabajo y la libertad que tiene para realizarlo. Finalmente, en el caso de la satisfacción dentro del ámbito familiar y laboral se encuentra determinado en gran medida por la edad de la pareja, la existencia de vida (maternidad) y por el sexo.

Como menciona Sánchez López & Quiroga Estévez (1995), entre las mujeres, en pareja con situación de unión libre y sin hijos y personas que no rebasan los 37 años, existe una estrecha relación entre la existencia de satisfacción o insatisfacción familiar y laboral, debido a que son componentes que influyen de manera positiva o negativa dentro del aspecto familiar y laboral.

Según el Instituto Nacional de Estadística y Censo INEC (2022), con datos del censo nacional del mismo año, se identifica que en Riobamba la población económicamente activa se distribuye con 52.2% de mujeres y 47.8% de hombres, demostrando que la masa poblacional femenina es superior, entendiendo que más del 50% de las mujeres Riobambeñas trabajan por cuenta propia y el 11.9% son empleados privados o del estado.

Según el censo de población y vivienda realizado por el INEC (2022) la masa poblacional de la ciudad de Riobamba se divide en 93.366 mujeres y 83.847 hombres. En el caso de las mujeres en edad de trabajo se registró un total de 71.929 y la población económicamente activa con un valor de aproximadamente el 70% de la PET en el sector urbano, de esta población se separará aquellas mujeres que realicen actividades autónomas, la cual será el objeto de análisis de la investigación.

El surgimiento de la problemática en la ciudad de Riobamba puede darse por factores como el limitado tiempo disponible y por la excesiva carga familiar, lo que conlleva a que existe una limitada satisfacción vital en las mujeres de la ciudad (Romero et al, 2017); esto se puede sustentar en las estadísticas de la ciudad de Riobamba, ya que según indica el INEC (2022), la PEA (Población económicamente activa) en el perímetro urbano de la ciudad de Riobamba abarca el 66%. Por otra parte, la tasa de desempleo de la PEA en el sector rural se distribuye en 6.6% en el género femenino y con 4.2% para el género masculino, es decir que existe una diferencia de 2.2 puntos porcentuales. Conociendo que la población femenina de la ciudad de Riobamba es superior a la población de los hombres y que a la vez la tasa de desempleo de las mujeres es superior, se puede entender que, como menciona (Romero et al., 2017) en el caso de las mujeres, su situación personal influye de manera significativa en su participación dentro del mercado laboral y por ende su satisfacción se ve limitada.

Según el censo de población y vivienda (INEC, 2022) en la ciudad de Riobamba las tasas de empleo no adecuado femenina son relativamente altas en comparación con otras ciudades y provincias, es decir que las mujeres no participantes y empleadas a tiempo parcial hacen que sea considerable suponer que algunas madres experimentan limitaciones institucionales lo que conlleva al no poder aceptar un empleo o un aumento de las horas de trabajo a pesar de que ellas deseen hacerlo.

### **1.3 Objetivos**

#### **1.3.1 General**

- Identificar la influencia de los determinantes socioeconómicos que inciden en la satisfacción vital de las mujeres Riobambeñas en el año 2024.

#### **1.3.2 Específicos**

- Analizar las teorías económicas que explican los determinantes socioeconómicos de la satisfacción vital.
- Caracterizar las variables que explican el nivel de satisfacción vital de mujeres de la ciudad de Riobamba.
- Aplicar un modelo estadístico MCO que permita asociar o relacionar los determinantes socioeconómicos con la satisfacción vital de las mujeres de la ciudad de Riobamba en el año 2024.

## CAPÍTULO II

### 2. MARCO TEÓRICO

#### 2.1 Estado del arte

Previo a la investigación, se ha realizado una extensa búsqueda bibliográfica que brinde un sustento teórico y científico que permita la realización objetiva de la investigación, por lo que se ha rescatado todos los aportes que han considerado de relevancia y alto impacto para la realización y contrastación de los resultados que se obtengan.

Para dar inicio, Wagner, Frick, & Schupp (2007), crean el panel de datos socioeconómicos (SOEP), mencionándolo como una de las encuestas multidisciplinarias más grandes y con mayor vigencia a nivel de todo el mundo. Su metodología se basa en la aplicación de entrevistas y/o encuestas a cerca de 30.000 personas en 15.000 hogares. El propósito de la base de datos SOEP es examinar aspectos generales y específicos del cambio social. Aporta significativamente brindando el instrumento físico que será tomado como base y adaptado al contexto de la ciudad de Riobamba en el año 2024.

En el contexto internacional y tomando en cuenta como base científica y metodológica para dar pie a la investigación, Berger (2012), investiga el impacto de los efectos del desempleo y empleo parcial de las madres en Alemania, donde realiza una comparativa con aquellas que poseen una jornada laboral completa, donde se indica que los efectos directos e indirectos por la pérdida de los ingresos representan al menos la mitad de los efectos negativos, mientras que la otra mitad se debe a las condiciones laborales y sociales del país, donde las madres carecen de tiempo para cumplir con una jornada laboral completa, debido a su situación con la maternidad. Aporta sustancialmente a la investigación, debido a que proporciona el modelo econométrico y metodología, que se utilizará adaptándola al contexto social, demográfico y cultural en el que se desarrollará la investigación.

En la misma línea, Ferrer & Frijters (2004), realiza una investigación donde valoran las puntuaciones de felicidad cardinales y comparables, donde mediante una regresión MCO sobre la felicidad y los cambios en la misma, donde comentan que los economistas únicamente toman en cuenta lo ordinal utilizando modelos de respuesta latente ordenada, por lo que no toman en cuenta los rasgos individuales fijos, por lo que considerar solo lo ordinal o cardinal de las puntuaciones sobre la felicidad, no arroja efectos significativos, mientras que permitir los efectos fijo, cambian los resultados de manera sustancial. Se valora la importancia que

puede aportar a la investigación, debido a que dan a notar que la utilización de modelos más completos y robustos en cuanto a la medición de la felicidad permitirán obtener resultados significativos y así mismo con ello, permitan si llega a ser el caso, la aplicación de políticas.

Consecuentemente, para De los Ríos (2016), aborda los conceptos de la felicidad bajo varias perspectivas como la científica, filosófica, psicológica y económica, dándole inicio a sus concepciones con influencia de Adam Smith en su obra Teoría de los sentimientos morales, donde se aborda una concepción de la utilidad y como se ha ido valorando de diferente manera o perspectiva a través de los años, explicando que la utilidad ha ido sustituyendo a la felicidad en cuanto a la valoración del factor económico. Por otro lado, se toma en cuenta así mismo, la teoría del utilitarismo de Bentham y como se toma en cuenta la utilidad bajo dimensiones ordinales y cardinales. Aporta de manera significativa ya que permite entender la valoración de la felicidad en la historia y como esta puede evolucionar y tener diferentes factores que incidan en ella, a su vez permite conocer una metodología para la medición cardinal y ordinal de la felicidad, que permitirá conocer su nivel de confiabilidad y su validez tras la medición bajo los diferentes enfoques.

En el caso de la investigación de Schröder (2020), se corre una regresión de efectos fijos y aleatorios con paneles de observaciones de Alemania, Rusia, Suiza y Estados Unidos. Donde se estudia la satisfacción vital de los hombres y especialmente de los padres que se muestra con un aumento sustancial en función de las horas de trabajo remuneradas. Mientras que en el caso de las mujeres de estos países su relación de satisfacción vital no es fuerte en relación con una jornada laboral y las madres influye muy poco la jornada laboral con las horas de trabajo. El aporte que presenta es que brinda resultados que se pueden comparar con los resultados que se obtengan en la investigación y contrastarlos según los factores socioeconómicos que difieren según cada país, como en el caso de la investigación, que contradice a la teoría expansionista del rol.

En la investigación de Aguirre y Martínez (2006), revelan el papel que tienen las variables laborales, tales como la flexibilidad laboral, el rendimiento laboral, el absentismo laboral, las horas de trabajo a la semana, la intención de abandonar su trabajo actual, la predisposición de los superiores en cuanto a la relación trabajo-familia del empleado y la satisfacción laboral, sin embargo también se incluye la variable satisfacción vital que es de tipo personal. En la investigación se utiliza una muestra que cuenta con 67 participantes dividida entre 34 hombres y 33 mujeres que se encuentren en las situaciones de convivir con su pareja o conyuge, encontrarse en la situación de paternidad y encontrarse en un trabajo

formal remunerado; donde pudieron enfatizar la importancia de cuatro de las variables: las horas de trabajo a la semana, la predisposición de los superiores en cuanto a la relación trabajo-familia del empleado, la intención de abandonar su trabajo actual, son variables que inciden sobre la situación actual del individuo, sin embargo las dimensiones familia-trabajo que plantean no fueron confirmadas, por lo que enfatizan en seguir investigando con la intención de que las organizaciones o empresas implementen métodos o programas para reducir el impacto que genera el conflicto trabajo-familia de los individuos.

Álvarez y Gómez (2011), analizan los indicadores que inciden en el conflicto entre familia-trabajo, analizada desde una perspectiva de rol de género y sus implicaciones psicológicas y sociales en las mujeres en situación de trabajo, para ello, mediante un estudio descriptivo-cualitativo tomó en cuenta a 5 mujeres entre el rango de 25 a 50 años que tengan hijos entre 0 a 11 años y si se encuentran conviviendo con su conyuge o pareja, por lo mismo utilizaron un análisis de contenidos por medio de una entrevista estructurada con preguntas abiertas, con los mismos se dedujo que la sobrecarga de rol en la familia así también como en el trabajo, afecta a la mujer y su conflicto entre familia-trabajo, explicado por las condiciones laborales que incluyen la carga laboral y el tipo de trabajo, y por otra parte la doble jornada de trabajo. Entre otros factores que explican el conflicto entre familia-trabajo se encuentran en el conflicto del rol de género. Todos estos factores tienen implicaciones a nivel psicológico sobre las mujeres afectándolas en su estado anímico y cansancio físico. Por otra parte, los factores que ayudan a las mujeres a reducir o mitigar el conflicto entre familia-trabajo se encuentra el apoyo moral y social que se brinda a nivel doméstico y a nivel de la pareja o conyuge, y por otra parte los recursos internos que son la toma de decisiones a nivel personal y el establecimiento de prioridades. En síntesis, la entrada de las mujeres al mercado laboral tiene repercusiones directas sobre la estructura familiar, por lo que recomiendan proponer políticas que permitan la conciliación de manera positiva la relación entre familia-trabajo.

Siguiendo la línea investigativa, en el caso de México, Parra y Flores (2020), analizan la satisfacción o bienestar subjetivo de las personas del país, considerando el efecto que tiene el empleo sobre la misma. Utilizando datos de módulos de bienestar autorreportado y condiciones socioeconómicas de acuerdo con lo que menciona (Ansa, 2008), para conocer los efectos que pueden generar, para después integrarlos para la utilización de un modelo econométrico MCO. Según los resultados obtenidos, se pudo reconocer y afirmar que el empleo es un factor determinante del bienestar subjetivo de las personas. La investigación

aporta de manera significativa al órgano legislativo para la implementación de política pública, con la intención de conocer los factores que influyen sobre la satisfacción y como combatir aquellos factores que podrían influir de manera negativa sobre la misma.

## **2.2 Marco Teórico**

### **2.2.1 Satisfacción Vital**

Las valoraciones conceptuales relacionadas con la satisfacción vital se vinculan con conceptos como el bienestar subjetivo y la felicidad, que se rigen bajo un principio similar, pero que no es lo mismo, no obstante analizar los diferentes conceptos bajo distintas aristas, permite analizar de manera objetiva a la variable satisfacción vital como tal.

#### **2.2.1.1 Definición de satisfacción vital**

En aspectos generales, la satisfacción de un individuo se relaciona con la capacidad de satisfacerse o satisfacer a un tercero, misma acción que generará un nivel de felicidad específico para el individuo dependiendo de la magnitud de la acción y de los elementos que disponga para que logre su cometido. Es a lo que se llama “Economía de la felicidad”, pero para ello es preciso conocer su origen y como ha ido cambiando la perspectiva de mirar a la felicidad y bajo qué parámetros se puede deducir cuan feliz es una persona (Berger, 2012).

#### **2.2.1.2 Teorías de la satisfacción vital**

##### **2.2.1.2.1 Teoría de la Felicidad**

La felicidad viene del latín “felicitas” que se puede traducir a “fértil”, se la puede considerar como un estado de ánimo que denota la satisfacción del individuo, es decir que este se siente contento, a gusto y satisfecho con su situación; lograr identificar la felicidad realmente depende de cada una de las personas, debido a que lo que hace feliz a una persona, puede que no genere el mismo efecto sobre otra, es decir que la felicidad es algo subjetivo para los individuos, debido a que la acción o actividad que se realice no representará el mismo nivel o percepción de satisfacción para todos los individuos, un ejemplo claro y sencillo puede ser la música, una persona joven disfruta y se siente feliz escuchando rock, mientras que para una persona de la tercera edad el mismo tipo de música podría causarle incomodidad e insatisfacción, ya que esta persona según sus preferencias optaría por un tipo de música más tranquilo como los boleros, pero esto no quiere decir que el tipo de música que le guste a la persona de la edad, le pueda gustar a la persona joven. Esto quiere decir que se trata de una cuestión de percepción personal (García, 2011).

Parra y Flores (2020), aceveran que la felicidad puede ser vista bajo varios aspectos, como el etimológico, científico, filosófico, psicológico y económico. Resalta a su vez que la subjetividad de la felicidad y la complejidad que puede representar su cuantificación. Visto desde una perspectiva filosófica, destaca que la importancia de tener bien establecido que el bienestar subjetivo no puede ser estandarizado, por lo que la sugerencia más propicia es la realización de encuestas que puedan tomar en cuenta todos los puntos de vista y la percepción de cada sujeto, a lo que también se le denomina ejercicio de validación. Por otra parte, en el apartado económico, se sugiere la economía del comportamiento que toma en cuenta los principios de la psicología para ser aplicada en decisiones económicas. La economía positivista, creada por Martin Seligman, supone que la felicidad no es nada más que el resultado de actividades y emociones que pueden resultarles positivas para las personas que las realicen.

De los Ríos (2016), toma en cuenta la perspectiva de Smith (1759), en su libro Teoría de los sentimientos morales, donde expone su perspectiva de lo que es la felicidad, donde destaca que el propósito principal de la vida es la contribución de la felicidad a la humanidad a través de acciones que vayan acorde a las facultades morales de los individuos. Se le atribuye a la felicidad elementos como la tranquilidad y la estabilidad y aduce que la libertad personal representa a la única condición externa necesaria para encontrar la “verdadera felicidad”. Por otro lado, se incorporan elementos como la agonía y el dolor, a lo cual se argumenta que son malestares pasajeros y a los que el ser humano puede acostumbrarse, haciendo así que este pueda recuperar su situación de tranquilidad habitual. Para lograr encontrar la felicidad, Smith enuncia que esta puede estar al alcance de los individuos que tengan una mentalidad en disposición, sin importar su situación de libertad personal que podría ser la condición externa que podría influir en la disposición de los individuos.

Por otro lado se le da continuidad a la idea de Smith (1759), con la obra de Thorstein Veblen “La teoría de la clase ociosa” que cita que la búsqueda de la riqueza no tiene como finalidad la mejora de las condiciones de vida de las personas, sino la sensación de superación en prestigio y reputación en comparación a otros, esto quiere decir que la valoración de la renta relativa es sumamente importante para la felicidad, aborda así que la felicidad proveniente del consumo de bienes y servicios es de tipo transitoria, es decir que cuando pase el proceso de la sorpresa, esta desaparecerá con el tiempo. Por otro lado, la perpetuación de este proceso hace que los lujos y el consumismo se vuelvan en una necesidad para las generaciones venideras, lo que fomenta el crecimiento económico.

En retrospectiva, la felicidad puede ser percibida de manera distinta para cada individuo, esto quiere decir que para un individuo de naturaleza consumista será de notable satisfacción el consumo de bienes y servicios, mismos hábitos que mantendrá para seguir sintiendo dicha sensación, por otra parte, la satisfacción puede darse por sentimientos de amor, tranquilidad o estabilidad de un individuo en cuanto a su situación de vida actual y la percepción de la relación que tiene con las personas que lo rodean.

#### **2.2.1.2.2 Teoría de la motivación de Herzberg**

Valdés (2020), cita la teoría elaborada por el psicólogo Frederick Herzberg, que evalúa el nivel de rendimiento de las personas va a variar con respecto a sus niveles de satisfacción, es decir que, la respuesta al desempeño en el entorno laboral, es diferente dependiendo de si el individuo se siente bien o mal. Esta teoría se centra en la motivación en el ambiente externo y el trabajo que desempeñen las personas y no en sus necesidades, por lo que Herzberg realizó investigaciones que lo llevaron a denotar dos elementos relacionados con la teoría, que son la higiene y la motivación. Estos factores contemplan aspectos que pueden generar satisfacción o insatisfacción en el trabajo, por un lado los factores de higiene que no generan motivación, pero en sí su ausencia desmotiva, por otra parte, se encuentran los factores motivacionales que son los extrínsecos e intrínsecos.

Se entiende que la satisfacción laboral de un individuo y su rendimiento van a tener variaciones en el caso de que se siente a gusto o no con el ambiente que se maneje dentro de la empresa u organización en la que trabaje y con el ambiente fuera de ello, destacando la motivación que tenga el individuo y su higiene.

#### **2.2.1.2.3 Maximización de la utilidad y su relación con la felicidad**

Para Bolaños (1994), un consumidor racional desea proveerse de las cantidades de los dos bienes que puedan proporcionarle la mayor satisfacción posible, es decir que desea llevar al máximo su función de utilidad. No obstante, no puede adquirir una cantidad cualquiera de los bienes presentes en el mercado, sino únicamente los bienes que le permitan consumir sus ingresos, mismos que dependen de lo que se pueda vender, por lo que son limitados. El problema que debe resolver el consumidor racional será determinar la cantidad de los dos bienes que maximizan su utilidad y que pueda realmente adquirir equivalentemente con su nivel de ingresos.

Los ingresos del consumidor racional son igual a los valores de disponibilidad inicial de los bienes, por lo que:

$$I^i = \bar{x}_1^i p_1 + \bar{x}_2^i p_2 , \quad i = 1,2 \quad (1)$$

**Donde:**

**$I$**  = Ingresos del consumidor.

**$p_1, p_2$**  = Precios de los bienes 1 y 2 respectivamente.

\*Se asume que se encuentra en una situación de competencia perfecta, por lo que los precios son aceptados por el consumidor individual, tal como el mercado lo ha determinado.

Una vez que el consumidor maximiza su utilidad, agota sus ingresos disponibles por lo que se supone que él solo obtiene utilidad del consumo de bienes y la elección de dos combinaciones de bienes que pueda proporcionar una utilidad mayor, es decir que, el gasto del consumidor  $i$  en bienes o servicios es equivalente a los ingresos de este, lo que se puede expresar en:

$$\bar{x}_1^i p_1 + \bar{x}_2^i p_2 = I^i , \quad i = 1,2 \quad (2)$$

La revolución ordinal en la noción de utilidad surgió en el siglo XX, marcando el desplazamiento del concepto de felicidad por el de utilidad. Este cambio permite entender el comportamiento del consumidor mediante sus patrones de consumo, centrándose en la maximización de su utilidad. Según Argandoña (2018), la utilidad se considera una herramienta clave para comprender las elecciones de consumo de los individuos, centrándose en las preferencias y prescindiendo de medir las satisfacciones asociadas al consumo. En este contexto, la dimensión ordinal de la utilidad está vinculada con las decisiones de compra de los individuos, representadas por curvas de indiferencia. La estimación de esta dimensión se basa en los cambios en los patrones de consumo, relacionando el bienestar individual con bienes específicos, servicios y entretenimiento para el individuo.

#### 2.2.1.2.4 La paradoja de Easterlin

Turmo, Vara, & García (2008), citan a Easterlin (1974), como pionero en el tema de la relación entre la renta y la felicidad de los individuos. Ubicándose en el contexto después de la segunda guerra mundial, se reconoció un extenso aumento de las clases medias. Economistas consideraron que, debido al fenómeno ocurrido, la disponibilidad de bienes en aumento reflejaba que se alcanzó el bienestar en terminología general, es decir que, la

igualdad de bienes equivale a más satisfacción, por lo que deducen que la gente necesariamente tiene que ser más rica para ser más feliz, suposición que Easterlin demostraría que es falsa.

#### **2.2.1.2.5 La teoría del conflicto**

Para Schröder (2020), la teoría del conflicto de los roles se basa en que el tiempo que se dedica a actividades dentro de un rol, no puede dedicarse a actividades que se desempeñan dentro de otro rol, por ende, se asume que las horas de trabajo más largas no solo provocan pobreza de tiempo fuera de la vida laboral, sino que consigo genera demandas de roles conflictivas, lo que provoca que un individuo tenga una imagen conflictiva de el con su situación actual, haciendo difícil que pueda tener una visión unificada de sí mismo.

Dado que las expectativas de los roles se vinculan estrechamente con el género, cada miembro de un matrimonio desempeña su papel según las expectativas que tenga de cada uno, manteniendo la impresión que generan ante otras personas y la sociedad en común. Dichas perspectivas de rol son estables, de tal manera que las mujeres tienen a atarse a los roles de asuntos internos familiares, con el papel de esposa, madre y administradora del hogar, mientras que por otro lado, el hombre adulto se ve anclado al mundo ocupacional laboral.

Para autores como Leo et al., (2015) el conflicto del rol se define como las expectativas incoherentes de las funciones a realizarse, se le asocia a una percepción baja de la insatisfacción en el trabajo, menor compromiso y menor implicación en el mismo. Entre los factores reconocibles, se puede evidenciar que cuando un individuo o grupo de individuos perciben funciones contradictorias respecto al rol que tiene que cumplir, provocará conductas inadecuadas para el grupo, como respuesta a la falta de implicación o confianza para la realización de los objetivos.

La sociedad en términos generales, aún tiene presente el prejuicio de que el género de los individuos es un factor delimitante para el cumplimiento y asignación de roles que tengan que realizar en su vida diaria, provocando que las expectativas de los individuos para realizar otras actividades en las tengan vocación o les apasione realizarlas, pierdan interés por el contexto social en el que se encuentran los individuos, desembocando en que su percepción de satisfacción con su vida, se vea notablemente reducida.

#### **2.2.1.3 Métodos de medición de la satisfacción vital**

Como punto de partida, Easterlin utilizaría información directa, obteniendo respuesta de personas a preguntas referentes a su nivel de satisfacción o felicidad, utilizando la pregunta general ¿Qué tan feliz considera usted que es?, por otra parte, utilizó datos donde

el agente define propiamente entre el peor nivel (0) y el mejor nivel (10), es decir que el agente define su satisfacción o felicidad en una escala del uno al 10. Ambos datos utilizados son de naturaleza subjetiva definiendo que es mucho más fácil el medir, comparar y agregar, puesto que la felicidad o satisfacción es una sensación o percepción que cada persona siente de manera individual (Turmo et al., 2008).

Consecuentemente, Easterlin realizó un análisis entre el ingreso individual de cada sujeto y su nivel de felicidad, obteniendo como resultado que, en países de primer mundo, donde sus condiciones de vida son altas, el crecimiento del ingreso de las personas no iba entrelazado directamente con el aumento de su felicidad (Argandoña, 2018).

Por otra parte, en otros estudios, se cambia el tipo de análisis de la felicidad, no simplemente limitándose a su medición, sino también apegándose a los principios racionales a los que se les relaciona el bienestar del ser humano. El objetivo no es encontrar definiciones ni aseveraciones sin antes haber obtenido información directa de las personas acerca de sus percepciones de bienestar o malestar, donde implica que las personas puedan opinar o dar un juicio acerca de la percepción de sus vidas si van direccionadas de manera positiva o negativa y como los sucesos que se dan en sus vidas pueden influir en su situación de bienestar o malestar. Se denota tres tipos de experiencias evaluativas que se centran en los logros y fracasos que los individuos han experimentado en sus vidas, las experiencias afectivas que tienen que ver con las situaciones afectivas y emocionales de la persona y finalmente, las experiencias sensoriales que tiene que ver con la percepción de placeres y dolores que se receptan a través de los sentidos donde se pueden catalogar experiencias de placer o de dolor, esto será definido por la percepción de cada persona. Es por ello que para que el bienestar del ser humano pueda ser medido mediante la aplicación de modelos empíricos donde se toma en cuenta los tipos de experiencias que los individuos experimentan para catalogar su nivel de bienestar (Rojas, 2009).

Las encuestas son establecidas como una herramienta importante como complemento y alternativa de los modelos utilizados tradicionalmente a principios del siglo XX, donde el pionero Richard Easterlin no simplemente utilizó las encuestas con motivos de estudio, sino que la aplicó con la finalidad de la medición del nivel de felicidad de las personas. Así mismo existe un enfoque empírico mediante el uso de datos de panel que relaciona la medición de la felicidad en relación con variables referentes al nivel de ingresos como Ferrer-i-Carbonell (2005) utilizando el Panel Socioeconómico Alemán (SOEP). En otras partes del mundo se encuentran las encuestas Latino barómetro y Eurobarómetro, que recopilan la información

sobre el nivel de percepción de la satisfacción de los individuos en diferentes regiones y países. Estos modelos empíricos proporcionan herramientas interesantes y valiosas para la medición de la satisfacción de los individuos con relación a la población y a su contexto (De los Ríos, 2016).

Una vez analizada la importancia de la validez y que tan confiables son los instrumentos científicos para la recolección de información sobre la satisfacción, se define a la validez como un elemento que le otorga criterio, objetivo y cuerpo a los instrumentos de medición de la felicidad subjetiva, se tiene en cuenta también a medidas de bienestar, medida de lo emocional en bienestar o malestar, así también como la satisfacción vital que son herramientas sumamente importantes dentro del campo analítico científico. La mayoría de los estudios que se han realizado, utilizan escalas entre el 0 y 10 asociándolo al mínimo y máximo nivel de autopercepción de felicidad tratándose de una escala de tipo ordinal. Otros estudios en cambio utilizan escalas de medición de tipo categórico ordinal, en una escala de “sumamente feliz” a “sumamente triste”. A lo que, en síntesis, a pesar de que la variable “felicidad” se trate de una variable ordinal, también puede tratarse de una variable cardinal, pero este no sería un efecto negativo, ya que, este tipo de cambio en la forma de medición al momento de observar los resultados estadísticos, sigan siendo resultados relevantes, sin que su validez y confiabilidad se vea comprometida (Ferrer & Frijters, 2004).

### **2.2.2 Determinantes socioeconómicos**

Los determinantes socioeconómicos de la satisfacción vital, evaluada dentro de un contexto cuantitativo resulta ser limitada debido a la alta influencia del componente de la subjetividad de la medición de los múltiples factores sociales, culturales o económicos, que pueden incidir al establecer un nivel y como este es calificado. Con la finalidad de que se estudie la influencia de varios factores que pueden influir en el nivel de satisfacción vital de las mujeres en la ciudad de Riobamba, por lo que se aplicó el instrumento SOEP adaptado a la realidad nacional, donde se consideran como variable independiente a la satisfacción o felicidad y los niveles que la definen son:

#### **2.2.2.1 Satisfacción con la salud**

Entender la valoración de la calidad de vida en términos de la salud, es imprescindible como base de la investigación, ya que para la Organización Mundial de la Salud (1948), la percepción de la salud de los individuos se define por un estado total de bienestar físico, mental y social y no simplemente con la valoración del individuo respecto a si tiene o no

tiene una enfermedad física o mental, dando a entender que la evaluación de la salud de las personas no se debe delimitar simplemente a factores puramente clínicos tradicionales, que se basen en variables netamente biológicas.

Soto & Failde (2004), enuncian que la satisfacción con la salud debe valorarse tanto en el estado objetivo de la salud, funcionalidad, interacción con su entorno, los cuales engloban en gran parte el sentido general de la satisfacción de los individuos y a su vez, su percepción propia sobre su salud. En más intentos de tratar de dar una visión más ampliada sobre la medición de la salud, surge en los años 70 la medición en términos de la calidad de vida (CV). Este concepto aparece como un concepto multidimensional que tiene la intención de valorar el efecto que una enfermedad tiene sobre un sujeto y como esto se ve reflejado o incide sobre su contexto de vida individual, familiar y social.

Por otra parte, la relación de la calidad de vida relacionada con la salud (CVRS), se enfoca en una perspectiva de bienestar de los individuos, delimitándolo como un factor importante tanto para el tratamiento que deban tomar, así también como para su sustento de vida. Desde el momento de su concepción como una forma de medición de la salud de las personas, ha sido tomada como una perspectiva idónea para el campo de la salud, utilizándola indistintamente para la medición de la calidad de vida, generalmente el CVRS es usada para la medición del estado de salud, calidad de vida, estado de funcionalidad y evaluación de las necesidades del individuo (Urzúa, 2010).

Nanda & Endresen (1998), reconocen la importancia de la atención media en cuanto a la valoración de la calidad de vida de los individuos dentro del contexto de la investigación en los resultados de los pacientes y en la medición de la calidad que los mismos reciben. Los profesionales de la salud buscan encontrar la medida adecuada entre el estado de salud o de la calidad de vida relacionada con la salud de los individuos que lo obtienen con el CVRS, sin embargo, el panorama es algo incierto en estas áreas debido a que existe una desconcertante variedad de opciones que pueden ser la realidad de cada uno de los pacientes.

Toloza, Pabón, Miranda, & Torres (2017), consideran que no existe un punto medio entre la definición de la calidad de vida con las terminologías de estado de salud, calidad de vida, estado de funcionalidad del individuo o calidad de vida relacionada con la salud del individuo, utilizados como conceptos relacionados, pero la realidad es que son terminologías relacionadas, pero corresponden a valoraciones conceptuales distintas.

Llach (2004), afirma la existencia de una definición que puede ser aceptada y utilizada sobre la calidad de vida relacionada con la salud, reflejando un punto de vista que varios investigadores tienen en común, definiendo que la calidad de vida relacionada con la salud (CVR) hace referencia a una valoración subjetiva de la influencia que tiene el estado de salud de los individuos, sus cuidados sanitarios, y la promoción de la salud que un individuo puede tener si mantiene un nivel de salud óptimo. Dentro de las dimensiones que son tomadas en cuenta por la definición, se encuentra el funcionamiento físico, funcionamiento social, movilidad y cuidado personal y, por último, el bienestar emocional de las personas.

La percepción de satisfacción de salud de una persona toma factores como el adecuado desempeño en la sociedad, es decir que pueda ser una persona económicamente activa y que no sea dependiente de otra para poder realizar sus funciones, ver por sí misma y sentirse bien consigo mismo y proyectar a su vez la misma percepción a las demás personas, así también como el conocer su estado de salud evaluado por parte de un profesional que pueda transmitir confianza por su criterio técnico emitido sobre el estado de salud de la persona.

#### **2.2.2.2 Satisfacción laboral**

(Gamboa, 2010), asegura que los niveles organizativos han estado presentes a lo largo de la historia del ser humano como sujeto racional, sin embargo, es innegable la evolución que ha presentada a lo largo de la historia, generando cambios de carácter social, político, tecnológico y cultural. Werther & Davis (2008), mencionan que, a partir del siglo XX, el interés de las empresas u organizaciones va enfocado en la maximización de la productividad de la organización, sin descuidar el bienestar de los colaboradores.

Werther & Davis (2008), en su publicación, definen que la satisfacción laboral es identificada como la actitud de un empleado hacia su trabajo y los factores relacionados con él. Los autores enfatizan la importancia de la satisfacción laboral, ya que tiene un impacto significativo en el comportamiento y el desempeño de los empleados. Identificaron varios factores que pueden influir en la satisfacción laboral, incluidas las condiciones laborales, factores personales y aspectos relacionados con el trabajo.

González, Sánchez, & López (2011), establecen que la satisfacción laboral es sin temor a equivocarse, la más antigua y común forma de hacer operativa a la felicidad en el lugar del trabajo, es decir que, el nivel de satisfacción que tiene un sujeto en cuanto a su

situación laboral es una determinante del grado de compromiso que este tiene con su lugar de trabajo, para Gamboa (2010), los factores que llevan a los individuos en situación laboral formal a tener un grado de responsabilidad y compromiso con la institución en la que trabaja, se basan en la satisfacción laboral y el compromiso que el empleado asume con carácter profesional.

Cardoza, Hidalgo, Peña, Pulido, & Torres (2019), citan que dentro de una organización o institución, los colaboradores o trabajadores conforman el factor más importante dentro del funcionamiento de la misma, es por ello que los sistemas de gestión del recurso humano debe ir orientado en el mejoramiento de la satisfacción vital de los colaboradores de la organización en aspectos ciudadanos, sociales y personales, con la intención de que la satisfacción de los empleados se vea reflejada en mejores resultados dentro de su aspecto laboral. La evaluación de la satisfacción de vida que tienen los colaboradores de una organización es una herramienta importante para la aplicación de medidas preventivas, para poder determinar factores psicológicos y de la vida diaria de los colaboradores, debido a que todos los individuos se encuentran expuestos a situaciones de riesgo que pueden repercutir de manera positiva o negativa en su satisfacción laboral y el rendimiento que presente el colaborador en su puesto de trabajo.

González, Sánchez, y López (2011), concluyen en que existen variedades de definiciones acerca de la satisfacción laboral, sin embargo cada argumento es entendido desde un punto de vista distinto, sin embargo ello lleva a un concepto similar que lleva a una categorización bajo dos perspectivas distintas, partiendo con que la satisfacción laboral es un estado emocional, sentimiento, actitud o respuesta de un estímulo cordial con el trabajo y por otra parte, es el resultado de una comparativa entre las expectativas, resultados o necesidades que el individuo experimente en su puesto de trabajo y los beneficios que su posición laboral le brindan. En la misma línea, Muchinsky (2007), sugiere que la satisfacción laboral está compuesta por dos factores:

- **Satisfacción extrínseca:** Se da origen por factores como la satisfacción de individuo con su salario, por las políticas que maneje la empresa u organización, la supervisión de actividades, los recursos con que cuente para desempeñar objetivamente sus funciones en la empresa, la seguridad con la que cuenta su trabajo y la relación del servidor con los clientes.
- **Satisfacción intrínseca:** Es la que toma en cuenta aspectos como el reconocimiento que se le da al colaborador por su trabajo, su sentido de

responsabilidad, la promoción y aspectos que se relacionan con su función dentro de una organización, es decir, recompensas de carácter interno otorgadas al individuo por el cumplimiento de sus funciones.

#### **2.2.2.3 Flexibilidad laboral**

Chung & Van Der Lippe (2020), determinan que la flexibilidad laboral trata sobre el control del empleado en cuanto a cuándo y donde trabaja, es decir que, un horario flexible de trabajo visto desde la perspectiva del trabajador, es el control sobre el horario laboral de sí mismo, lo que también implica en que el trabajador o empleado tiene la posibilidad de alternar sus horario laboral con posibles cambios en el comienzo y fin de su jornada laboral o también, el cambio del número de horas laboradas al día o semana, que luego puede ser acumulada para tomar días libres por diversas circunstancias del trabajador, por ello se entiende que la autonomía del trabajador en cuanto a la disponibilidad de su tiempo de trabajo, le permite controlar su jornada laboral y sus días laborables.

Viéndola desde un punto de vista productivo, la flexibilidad laboral es una estrategia empresarial para enfrentar a la competitividad que cada vez está más a la vanguardia, por tanto, las disponibilidades que ofrecen las empresas para sus trabajadores están centrada en factores que se pueden controlar de manera local y que influirán sobre el factor trabajo. Dentro de las disponibilidades que las empresas ofrecen, se encuentran factores como la disponibilidad requerida en las horas laborales, los salarios y los contratos, entonces, lo que para las empresas se denomina flexibilidad laboral determinado por los factores mencionados, en la otra cara, los trabajadores tienen un panorama de inestabilidad e incertidumbre laboral, por lo que se entiende que la flexibilidad laboral tiene una perspectiva económica en la que la flexibilidad le permite a las empresas un mayor control de costos administrativos y productivos, mientras que por otro lado, la perspectiva política busca controlar las demandas de los trabajadores y de las organizaciones, buscando estabilidad para los trabajadores que requieren una jornada laboral de esta índole. (Miguélez, 2004)

#### **2.2.2.4 Situación laboral y cuidado de familiar**

Barrah, Shultz, Baltés, & Stoltz (2004), determinan que en la relación del trabajo con el conflicto entre la situación familiar con la laboral, la obstrucción familiar en la vida laboral (FIW) incluye variables como el género, el estado civil y el tiempo que se emplea para brindar un cuidado a un familiar o persona que pertenezca a la tercera edad y/o que necesite cuidados especiales, mientras que para la obstrucción laboral en la vida familiar (WIF)

contiene variables como el género, las horas laborales del individuo, la flexibilidad laboral, la predisposición del jefe o superior ante la situación familiar de los empleados y la cultura laboral en la que se encuentre. Por consiguiente, el estudio se realiza por separado, para hombres y mujeres, por lo que, en el caso de los hombres, sus responsabilidades van enfocadas a responder el conflicto entre su trabajo y su vida familiar, entonces, el apoyo por parte del jefe o empleador no está relacionado con la obstrucción laboral en la vida familiar (WIF) y que su conflicto entre su trabajo y vida familiar es su ausencia parcial en el hogar.

Por otra parte, Crouter, Bumpus, Maguire, & McHale (1999), deducen que la adaptación psicológica de los hijos se predice de manera negativa en cuanto al bienestar de los hijos adolescentes, medidos por los efectos de la sobrecarga de los roles parentales y el conflicto entre padres e hijos adolescentes, por lo que se evidencia que los roles del trabajo y la vida familiar tiene en su mayoría similitudes para padres y madres, con la excepción de que la presión laboral de los padres predice la sobrecarga de sentimiento de sobrecarga de roles en ambos padres, mientras que por otro lado, la presión laboral de las madres predice únicamente su propia sobrecarga, no la de sus esposos, por lo que se entiende que a medida que las madres deciden asumir un rol de cuidadoras a otras personas en el hogar, tienden a asumir múltiples roles de cuidado, por lo que consecuentemente provoca un conflicto entre el trabajo y familia, a consecuencia de ello, se vea afectada su situación de maternidad en relación a sus hijos o familiares y por ende una menor percepción de satisfacción con su situación de vida actual.

#### **2.2.2.5 Número de hijos**

Aguirre y Martínez (2006), reconocen que el conflicto familia – Trabajo se relacionan con la satisfacción laboral, ya que a medida que el conflicto entre el tiempo para la familia y el trabajo aumenta, disminuye proporcionalmente la satisfacción laboral, por lo que los individuos que se encuentran en una situación laboral, les es más complicado pasar más tiempo y de mayor calidad junto a su familia, por lo que su trabajo y situación laboral empieza a ser percibida de manera negativa, debido a que las condiciones laborales de los individuos imposibilita las acciones que desean hacer las personas, provocando que exista una disminución considerable del grado de satisfacción sobre las distintas áreas que se relacionan con su trabajo actual, es por ello que se considera que los niveles de insatisfacción vital y laboral debido a los conflictos entre familia – trabajo, van relacionadas considerablemente con el número de horas que se dedica a la semana para la realización de una actividad laboral, debido a que cuando se cuenta con una jornada laboral extensa o con

horarios poco flexibles, resultará difícil la implicación en realizar tareas como las del hogar y el cuidado y atención de los hijos, todo debido a la falta de tiempo o por no coincidir con los horarios de los miembros del hogar, además de que es probable que el individuo experimente cansancio después del término de su jornada laboral, lo que representa aspectos que desembocan en la disminución de la calidad del tiempo que el individuo pasa con su familia, lo que puede generar varios problemas o dificultades en la convivencia familiar, incluyendo la relación con el conyuge o pareja, familiares y la más afectada, la relación entre padres e hijos.

### **2.2.3 Relación entre los determinantes socioeconómicos y la satisfacción vital en estudios previos.**

#### **2.2.3.1 Relación de la satisfacción con la salud:**

La importancia de la valoración de la salud evaluada bajo un parámetro de expertos se relaciona de manera directa con la situación de bienestar que percibe cada individuo, por lo que se menciona que el bienestar que una persona puede llegar a percibir va a variar con respecto a la funcionalidad social y física del individuo.

Por otra parte, Tejada & Burgos (2020), considera que la valoración personal del individuo es incluso aún más importante que la salud per se, es decir la percepción o valoración considerada por un experto en el campo de la salud, en cuanto a la valoración personal de la satisfacción. Se menciona que la relación entre salud percibida y bienestar varía con la edad, ya que las metas de las personas se ajustan a medida que envejecen. La mala salud puede afectar el bienestar si interfiere con la consecución de metas personales. Además, se destaca que las personas felices tienden a reportar menos problemas de salud física y mental, así como un mejor funcionamiento social.

En contraste, varios estudios aducen que las personas que se auto perciben como felices, tienen un índice mejor en cuanto a la sintomatología en el campo de la salud mental y física, según (Lyubomirsky, Rey, & Diener, 2005). Existen estudios que relacionan la salud con el bienestar, en donde afirman que la relación existente es indirecta, debido a que las medidas que se tomen entre saludable-enfermo y bienestar o insatisfacción con el bienestar, pueden estar medidos por factores que se presentan a través del tiempo como enfermedades adquiridas, avance de la edad y la comparación y valoración personal que cada individuo le atribuye a su situación de salud actual.

### **2.2.3.2 Relación del nivel de ingresos con la satisfacción vital:**

Para Argandoña (2018), el bienestar individual irá ligada a la situación económica relativa que se compara con el entorno inmediato del sujeto, por lo que se explica que la utilidad de un individuo va a depender de la relación de su gasto y el de la población en general. Según ello, deducen que el crecimiento del ingreso de un individuo no va en función de su utilidad debido a la norma de consumo, donde el punto del gasto es punto de referencia común que todos los individuos experimentan. En síntesis, quiere dar a entender que la idea de que el dinero siempre da la felicidad es incorrecta, llevándolo a un estudio más riguroso, dejando de lado el enfoque de suposición que se asumía. Esto marcaría el comienzo del cambio del análisis del bienestar de las personas desde una perspectiva que analice factores más personales y subjetivos.

### **2.2.3.3 Relación de la situación laboral con la satisfacción vital:**

Matthews, Daigle, & Houston (2018), coinciden en que la preparación de los empleados tiene una fuerte relación positiva sobre la satisfacción laboral de los individuos, debido a que forman una relación íntima entre la preparación del colaborador y su nivel de satisfacción siendo una relación que precede del paradigma de la satisfacción y cómo repercute en el desempeño laboral.

Bajo otra perspectiva, la satisfacción laboral se vincula con el bienestar, y manifiesta que los desempleados suelen ser menos felices y experimentan más estrés y menos satisfacción. La relación entre la satisfacción laboral y la edad se menciona, indicando que las personas mayores tienden a reportar menor satisfacción laboral. También se aborda la relación entre la satisfacción laboral y otros factores como la escolaridad, los sentimientos de soledad y la insatisfacción con el trabajo. Se destaca que la satisfacción laboral, como menciona Berger (2012) , relacionando la actividad materna por parte de las mujeres, es decir, aquellas que se encuentren a cargo de realizar actividades del hogar o maternas, son aquellas que experimentan un nivel de satisfacción más bajo referente a su participación laboral, sin embargo, se demuestra que los niveles de satisfacción en otros ámbitos como el ingreso, calidad de vida (tipo de hogar, número de hijos y enfermedad) se mantiene constante, como lo indica en el estudio realizado por Schröder (2020) quien manifiesta que el principal factor socioeconómico que influye en la satisfacción vital de las mujeres son los factores de mercado, ya que el 35% de la población encuestada, se encuentra en capacidad de trabajar, con ánimo y deseo de realizarlo lo antes posible, pero el impedimento es el no poder combinar sus actividades personales con las laborales.

Werther & Davis (2008), enfatizaron la necesidad de medir la satisfacción laboral a través de encuestas y cuestionarios estandarizados y sugirieron varias estrategias que las organizaciones pueden adoptar para mejorar la satisfacción laboral. Estas estrategias incluyen salarios justos, diseño laboral rico, oportunidades de capacitación y desarrollo, un ambiente de trabajo seguro y agradable, y políticas y prácticas de recursos humanos justas y transparentes, con la intención de que el colaborador tenga la oportunidad de distribuir objetivamente el tiempo de su vida personal con el de su vida laboral.

#### **2.2.3.4 Relación del conflicto familia-trabajo con la satisfacción vital:**

Jeffrey, Alan, María, & Michelle (2004), evalúan la influencia que tiene la flexibilidad laboral del trabajador en un momento específico con el trabajo y la familia, de tal manera que se deduce que la flexibilidad laboral que percibe el trabajador se relaciona de mejor manera con el equilibrio existente entre el trabajo y la familia, posterior al control de las horas de trabajo remunerado, las horas familiares no remuneradas, el género, el estado civil y el nivel de ocupación de cada individuo. Entonces, la flexibilidad laboral deducida, parece resultar beneficiosa para ambas partes, debido a que, dadas las cargas laborales, las personas que tienen un horario laboral flexible, tienen una percepción de equilibrio entre su trabajo y su familia más favorable, por lo que se puede concluir en que los trabajadores que perciben una flexibilidad laboral pueden trabajar un mayor número de horas, antes de que su carga laboral afecte negativamente el equilibrio entre su trabajo y su vida familiar.

#### **2.2.3.5 Relación del cuidado de una persona en el hogar sobre la satisfacción vital:**

Shultz, Baltés, & Stoltz (2004), manifiestan que las personas que realizan múltiples actividades de cuidado de un familiar, disponen de poco tiempo para sí mismas, por lo que las mujeres que realizan un rol de cuidadoras tienden a tener mayor dificultad para poder mantener una vida separada de su rol como esposo(a) hijo(a) y padre, además de que, en cuestión de las personas que se dedican al cuidado de personas que necesitan atención de otros, sean mayores o con capacidades especiales, sugieren un mecanismo preocupante a través del cual los hijos adolescentes pueden verse afectado de manera negativa, por una mayor atención y cuidado a personas mayores o con capacidades especiales por parte de los padres.

## 2.2.4 Perspectiva de género

### 2.2.4.1 Enfoque de género en la investigación socioeconómica

La investigación se inclina al estudio de la perspectiva del género femenino, con la intención de conocer las determinantes de la satisfacción vital femenina, por lo que se analizará la realidad psicológica y social de los individuos para conocer sus preferencias y el porqué de la valoración de su satisfacción vital.

La mayoría de los hombres tienen preferencia por su trabajo según (Schröder, 2020), entendiendo que generalmente se espera que los hombres cumplan el papel de proveedor del hogar, mientras que las madres se las destina como cuidadoras principales de los niños, por lo que desalinearse de dichos roles generaría descontentos en ambas partes como lo cita el conflicto de los roles de género.

Estudios reconocen que las mujeres desean trabajar únicamente 33 horas por semana y los hombres desean trabajar 38 horas en todos los países, descubriendo que las mujeres que violan las normas de género al tener una jornada laboral mayor a la de los hombres, percibirá menor satisfacción con su situación sentimental, su probabilidad de contraer matrimonio se verá más reducida, tienden a percibir una menor satisfacción laboral, concluyendo en que son enfoques que sugieren que las mujeres se encuentran más satisfechas al pasar menos horas. Cabe mencionar que las aseveraciones son vistas bajo un enfoque de rol conservador y paternalista (Schröder, 2020).

No obstante y para contrastar, las mujeres debido a la realidad de los países, tienen que desempeñarse en el mercado laboral al igual que un hombre, por lo que erróneamente se asevera que las mujeres y en especial madres de familia no desean relacionarse en el mercado laboral porque su percepción de satisfacción es baja. Según las investigaciones de (Berger, 2012), a las mujeres les gustaría desempeñarse más horas en un empleo adecuado o flexible para adaptarse a sus necesidades y requerimientos, pero su situación de cuidado de los niños hace que esto se vea obstruido, adicionando la falta de flexibilidad laboral y la poca disponibilidad de lugares para tener a sus hijos mientras ellos desempeñan una jornada laboral.

En síntesis, la realidad actual de investigaciones revela que los resultados de deseo de poseer un trabajo para hombre y mujeres tiene resultados homogéneos dependiendo de la situación sentimental de la pareja, sugiriendo que las madres y padres que se encuentran trabajando a tiempo completo tienen una mayor satisfacción vital que los padres que no se

encuentran empleados, no obstante, en el caso de mujeres y hombres sin hijos, no presentan ningún impacto significativo relacionando el empleo con el desempleo en la satisfacción vital, en otras palabras es indiferente (Berger, 2012).

#### **2.2.5 Teoría del Bienestar**

En contexto general, los economistas y pensadores de las distintas ramas sociales, consideran al Producto interno bruto (PIB) como un indicador primordial del bienestar de la sociedad, relacionándolo primordialmente con los indicadores de niveles de vida de las personas, no obstante esta aseveración ha sido criticada debido a que el PIB no es un indicador significante para medir el nivel de vida de las personas, reflejado en su bienestar y en consecuencia no se podría aplicar políticas públicas de manera objetiva, por ello, tanto economistas como otros profesionales de las áreas sociales plantean dos enfoques bajo los cuales se puede evaluar y medir el bienestar, que son el bienestar subjetivo y el bienestar objetivo (Vasiliki et al., 2020).

Para Vasiliki et al. (2020), el bienestar objetivo tiene un cierto grado de complejidad para definirlo debido a que se debe de investigar las dimensiones que la determinan en lugar de partir de una definición, es por ello que se puede afirmar que el bienestar objetivo se podría definir en términos del PIB, no obstante, esto debe reflejar las condiciones materiales de la vida de las personas, así también como su calidad de vida, es por ello que se define variables principales para determinarlo, como lo son la salud, el desarrollo económico, el medio ambiente o lugar donde se desarrolle el individuo, seguridad y oportunidades de trabajo, por lo que todas estas dimensiones representan el bienestar objetivo, que se evalúan a través de los parámetros de las necesidades. Por otra parte, el bienestar subjetivo, también conocido como la felicidad de los individuos, es el grado en el que un individuo evalúa positivamente su calidad de vida en conjunto, por ende, si bien este indicador se podría medir mediante el PIB, este no puede representar significativamente a la felicidad social, es por ello que el bienestar subjetivo se captura mediante el papel del género de los seres humanos, las necesidades básicas, psicológicas, entorno social, educación, salud, situación económica, nivel de ingresos, entorno político y democrático.

## CAPÍTULO III

### 3. METODOLOGIA

#### 3.1 Tipo de Investigación

La investigación es de tipo mixta en vista que se analizarán aspectos socioeconómicos que serán cuantitativos y cualitativos, además se aplicó el método analítico (analizar teorías), hipotético deductivo (probar hipótesis). También la investigación es de tipo correlacional (identificar los determinantes socioeconómicos mediante un modelo econométrico).

#### 3.2 Diseño de Investigación

##### 3.2.1 Técnicas de recolección de Datos

Para efecto de la investigación se utilizó el Instrumento de Panel Socioeconómico Alemán (SOEP) el cual ha sido adaptado y validado mediante la prueba de fiabilidad de Alfa de Cronbach la cual es una medida estadística utilizada para evaluar la consistencia interna de un conjunto de ítems en un cuestionario (Cronbach, 1951), obteniendo un resultado de .0709 lo que valida su uso para fines de la investigación (ver anexo 1). El uso del instrumento planteado por Wagner et. al. (2007), será mediante la técnica de encuesta dirigida, en el horario matutino, a las mujeres que realizan actividades autónomas en la ciudad de Riobamba.

El instrumento SOEP se utilizó para medir la Satisfacción Vital femenina, en su estructura contiene preguntas cerradas y de escala de Likert, con el cual se recolecta la información socioeconómica de mujeres que tengan hijos menores de 14 años pertenecientes a la población en edad de trabajar, además, se considerará a las mujeres que trabajan a tiempo parcial y aquellas que trabajan a tiempo completo.

##### 3.2.2 Población de estudio y tamaño de muestra

La población de estudio viene dada por la Población en Edad de Trabajar (PET) de la ciudad de Riobamba, la cual cuenta con una población de 66.381 personas.

**Tabla 1. Población Económicamente Activa de la ciudad de Riobamba por sexo.**

<b>POBLACIÓN ECONÓMICAMENTE ACTIVA</b>		
<b>Hombres</b>	<b>Mujeres</b>	<b>Total</b>
35.276	31.105	<b>66.381</b>

**Nota:** Elaboración propia con base en PDOT de Riobamba 2015 - 2030 (2015)

De esta, se separó al género femenino, siendo la muestra de estudio, obteniendo los siguientes resultados:

**Tabla 2. Población Económicamente Activa Femenina de la ciudad de Riobamba.**

<b>PEA FEMENINA</b>	
<b>Mujeres</b>	31.105

**Nota:** Elaboración propia con base en PDOT de Riobamba 2015 - 2030 (2015)

Para obtener la muestra, se toma el 19% de la PEA femenina de la ciudad de Riobamba que es de 5905, y se aplicó la siguiente formula:

$$\frac{N * Z_a^2 * p * q}{d^2 * (N - 1) + Z_a^2 * p * q} \quad (3)$$

**En donde:**

***n*** = tamaño de la muestra, número de individuos a encuestar.

***N*** = Total de la población

***Z<sub>a</sub>***= nivel de confianza del 95%, por lo tanto, el coeficiente será equivalente a 1.96

***p*** = probabilidad de éxito del 0,5

***q*** = probabilidad de fracaso igual a 0,5

***d*** = error máximo admitido 5

Con los datos extraídos de la PEA femenina, los reemplazamos en la siguiente formula y se obtiene la siguiente muestra:

$$n = \frac{5905 * 1.96^2 * 0.5 * 0.5}{0.05^2 * (5905 - 1) + 1.96^2 * 0.5 * 0.5} \quad (4)$$

$$n = 360 \quad (5)$$

El tamaño de la muestra resultante es de 360 habitantes de la ciudad de Riobamba, a continuación, se presenta un desglose de la cantidad de hombres y mujeres que existen en cada parroquia urbana de la ciudad:

**Tabla 3. PEA Femenina de las parroquias urbanas de Riobamba.**

Parroquia	Mujeres
<b>Veloz</b>	5273
<b>Lizarzaburu</b>	11425
<b>Velasco</b>	8629
<b>Maldonado</b>	4889
<b>Yaruquíes</b>	889
<b>TOTAL</b>	31105

**Nota:** Elaboración propia con base en PDOT de Riobamba 2015 - 2030 (2015)

Seguido de esto se emplea un muestreo por conglomerados a las 5 parroquias urbanas de la ciudad de Riobamba segregadas según el género correspondiente a la PEA, para conocer el total de encuestas a realizar en igual medida para ambos géneros, los resultados se presentan en la siguiente tabla:

**Tabla 4. Muestreo por conglomerados de mujeres de la ciudad de Riobamba.**

Parroquia Urbana	Habitantes mujeres	Encuestas Mujeres
Veloz	1001	61
Lizarzaburu	2169	132
Velasco	1638	100
Maldonado	928	57
Yaruquíes	169	10
<b>TOTAL</b>	5905	360

**Nota:** Elaboración propia con base en PDOT de Riobamba 2015 - 2030 (2015)

Con el cálculo de la muestra y siguiendo la estructura de la problemática que se a determinado se plantea el siguiente par de hipótesis:

### 3.3 Hipótesis

**$H_0$ :** existe una incidencia baja de los determinantes socioeconómicos en la satisfacción vital de las mujeres de la ciudad de Riobamba

**$H_1$ :** existe una incidencia alta de los determinantes socioeconómicos en la satisfacción vital de las mujeres de la ciudad de Riobamba

Por ello se centra la problemática en analizar los determinantes de la satisfacción vital de las mujeres de Riobamba, por lo que la pregunta de investigación irá orientada a responder:

¿Cómo influyen los determinantes socioeconómicos en el nivel de satisfacción vital de las mujeres de la ciudad de Riobamba?

### **3.4 Métodos de análisis**

Con la estimación de un modelo de regresión lineal MCO, con el uso de datos de corte transversal y controlando un conjunto de características tanto socioeconómicas como demográficas, se busca demostrar que las mujeres que están fuera de la población activa por motivos familiares y con empleo a tiempo parcial son significativamente menos felices/satisficidas que aquellas con empleo a tiempo completo. Al igual que la no participación es especialmente perjudicial para las mujeres que perciben escasas oportunidades de empleo.

#### **3.4.1 Metodología de Mínimos Cuadrados Ordinarios (MCO)**

La metodología de Mínimos Cuadrados Ordinarios (MCO) es una técnica estadística ampliamente utilizada para estimar las relaciones entre variables en estudios de regresión. En el contexto de la investigación sobre la satisfacción vital femenina, el MCO puede ser utilizado para analizar cómo las variables mencionadas anteriormente influyen en la satisfacción vital. Este método permite identificar y cuantificar las relaciones entre las variables independientes (como ingresos, empleo y educación) y la variable dependiente (satisfacción vital), controlando por otros factores que puedan influir en los resultados. Además, el MCO proporciona estimaciones eficientes y consistentes, lo que lo convierte en una herramienta valiosa para investigadores en este campo.

### **3.5 Descripción de las variables de estudio.**

#### **3.5.1 Situación Laboral**

Primero la situación laboral se dividirá en 5 categorías:

1. Fuera de la población activa
2. Empleado a tiempo parcial corto (1-19 horas de trabajo semanales)
3. Empleado a tiempo parcial largo (20-34 horas de trabajo semanales)
4. Empleados a tiempo completo (35 o más horas de trabajo semanales)
5. Desempleado

Segundo, el grupo de no participantes o desempleado (5) se divide a su vez en 3 subgrupos:

- No participación relacionada con la familia.
- No participación relacionada con el mercado laboral.
- No participación sin intención de trabajar.

Este paso nos ayuda a identificar a las mujeres cuya situación de no participación está relacionada con motivos familiares o situación de mercado, sabiendo que es comprobado que las limitaciones del mercado laboral tienen fuertes efectos negativos sobre la felicidad.

Estos subgrupos se construyen a partir del instrumento SOEP en el apartado sobre la intención y la disponibilidad de los encuestados para trabajar, las cuales responderán a las siguientes preguntas:

- ¿Tiene intención de volver a tener un empleo a tiempo completo en el futuro?
- ¿Si alguien le ofreciera un puesto adecuado en este momento, podría empezar a trabajar en las próximas semanas?

**De esto se dividirán los siguientes grupos muestrales:**

- Aquellas personas que tengan la intención de trabajar, pero no puedan hacerlo, aunque se les ofrezca un puesto adecuado y tienen motivos familiares para no participar, se los denominará “Fuera de la población activa por motivos familiares” (FPF).
- Aquellos que tienen intención de trabajar y pueden empezar a hacerlo, pero las condiciones del mercado laboral no se los permiten se denominará “fuera de población activa por razones relacionadas con el mercado laboral” (FPM)
- Finalmente, aquellos que no tienen la intención de trabajar (por lo tanto, no se les pide que respondan la pregunta sobre disponibilidad para trabajar) conforman en el último subgrupo denominado “fuera de la población activa y sin intención de trabajar” (FSIT)

Es así como el primer subgrupo FPF es aquel que interesa principalmente para este estudio, las mujeres que tienen intención de volver a trabajar, pero actualmente no pueden ocupar un puesto, aunque se los ofrezcan, por motivos familiares. Por lo tanto, a priori se entiende que lo más probable sea que su motivo de no participación sea la maternidad.

### **3.6 Variables de control**

Para analizar el efecto de los factores socioeconómicos sobre la satisfacción vital las mujeres de Riobamba se empleará un modelo de Mínimos Cuadrados Ordinarios, el cuál considera una serie de características socioeconómicas y demográficas, las cuales se

encuentran relacionadas con la situación laboral, así como con la satisfacción vital, las siguientes variables son:

- Ingresos netos de los hogares
- Edad
- Nivel educativo más alto
- Situación de la pareja (Casado 1, soltero 0)
- Número de niños menores de 14 años
- Si la mujer va a tener un hijo en el próximo año (Si 1, no 0)
- Si la mujer trabaja por cuenta propia (Si 1, no 0)
- Estado de discapacidad (1 si la mujer es discapacitada por razones médicas su capacidad de trabajar es limitada)
- Autoevaluación de la salud en una escala de 5 puntos donde 1 es muy buena y 5 muy mala.
- Si una persona necesita de cuidados vive en el hogar
- Años de trabajo

### 3.7 Procesamiento de datos

Se hará uso del sistema informático-estadístico SPSS, para procesar los datos obtenidos mediante la encuesta SOEP. La cual busca datos sobre la satisfacción vital, siguiendo el modelo econométrico propuesto a continuación.

Para analizar el efecto de los factores socioeconómicos como la no participación y el empleo a tiempo parcial en la satisfacción vital, se estima la siguiente ecuación (4) utilizando mínimos cuadrados ordinarios. Carl Friedrich Gauss (1855), uno de los matemáticos más influyentes de la historia, definió los Mínimos Cuadrados Ordinarios (MCO) como un método para estimar los parámetros de un modelo de regresión lineal. El método MCO busca minimizar la suma de los cuadrados de las diferencias entre los valores reales de la variable dependiente y los valores predichos por el modelo.

A partir de este indicio se obtiene la fórmula que describe en forma matemática el modelo econométrico a usar, considerando los distintos factores socioeconómicos que influyen en la satisfacción vital de las mujeres de la ciudad de Riobamba.

$$SV_i = \alpha_1 PFF_i + \alpha_2 FPM_i + \alpha_3 FSIT_i + \alpha_4 ETP_i + \alpha_5 DES_i + \alpha_6 ING_i + \alpha X_i + \mu_i + \varepsilon_i \quad (4)$$

Donde:

- $SV_{it}$  = Satisfacción vital del individuo  $i$ .
- $PFF_{it}$  = Fuera de la población activa por motivos familiares.

- $FPM_{it}$  = *Fuera de la población activa por motivos de mercado laboral.*
- $FSIT_{it}$  = *Fuera de la población activa sin intención de trabajar.*
- $ETP_{it}$  = *Empleado a tiempo parcial.*
- $DES_{it}$  = *Desempleado.*
- $ING_{it}$  = *Ingresos del hogar.*
- $X_i$  = *Recoge el conjunto de variables de control.*
- $\mu_i$  = *Efecto de constante de tiempo específico individual*
- $\varepsilon_i$  = *Término de error idiosincrásico*

El parámetro  $\alpha_1 = \partial SV / \partial PPF$  representa el efecto directo de FPF en la satisfacción vital, es decir, el efecto no pecuniario puro cuando los ingresos del hogar se mantienen constantes.

Además, se busca el efecto indirecto de FPF sobre la satisfacción a través de su efecto sobre los ingresos de los hogares. Esto se hace estimando la ecuación omitiendo el efecto del ingreso del hogar, usando la siguiente ecuación:

$$SV_i = \alpha_1 PPF_i + \alpha_2 FPM_i + \alpha_3 FSIT_i + \alpha_4 ETP_i + \alpha_5 DES_i + \alpha X_i + \mu_i + \varepsilon_i \quad (5)$$

Dado que el efecto de la renta familiar en la satisfacción vital es  $\alpha_6$ , el efecto total sobre la satisfacción vital puede formularse como:

Fórmula para calcular el efecto total de sobre la satisfacción vital:

$$\frac{\partial SV}{\partial PPF} = \alpha_1 + \alpha_6 * \frac{\text{Ingreso del Hogar}}{PPF} \quad (6)$$

Donde:

- $\alpha_1$  = *Efecto directo no pecuniario*
- $\alpha_6 * \beta_1$  = *Efecto directo pecuniario*

### 3.8 Efectos Pecuniarios y No Pecuniarios:

Los efectos pecuniarios según investigaciones realizadas por (Stevenson & Wolfers), Wagner et.al (2007) menciona que son aquellos que se miden en términos monetarios, como el aumento del salario o la reducción del precio de un bien. Por otro lado, los efectos no pecuniarios no se miden en términos monetarios, como la mejora de la calidad del empleo o la mayor satisfacción con el trabajo.

Ambos tipos de efectos son importantes al tomar decisiones, ya que pueden afectar el bienestar de un individuo de manera significativa. Este modelo considera tanto los costos

de directos (pecuniario) y los indirectos (no pecuniario) al elegir la cual es el factor socioeconómico que influye más en la satisfacción vital de las mujeres de Riobamba.

En caso de que el modelo inicial propuesto no satisfaga alguno de los supuestos requeridos para el correcto análisis de la regresión lineal, se corregirá con las distintas metodologías como la de Gujarati (2010) ([ver anexo 2](#)).

Finalmente, se eligen las variables más significativas que parten del instrumento SOEP, para cada coeficiente de la ecuación 4. Obteniendo la siguiente expresión econométrica que nos servirá como objeto de análisis, para determinar la influencia que tienen los distintos factores socioeconómicos en la Satisfacción Vital de las mujeres de la ciudad de Riobamba.

$$SV_i = \alpha_1 Ed_i + \alpha_2 NH14_i + \alpha_3 Emb_i + \alpha_4 EstCiv_i + \alpha_5 Sal_i + \alpha_6 HTrab_i + \alpha_7 EstEmp_i + \alpha_8 ING_i + \alpha_9 Dif_i + \varepsilon_i \quad (7)$$

Donde:

- $SV_{it}$  = *Satisfacción vital del individuo i.*
- $Ed$  = *Edad*
- $PFF_{it}$  = *Fuera de la población activa por motivos familiares.*
  - o  $NH14$  = *Número de hijos menores a 14 años.*
  - o  $Emb$  = *Embarazo.*
  - o  $EstCiv$  = *Estado Civil.*
  - o  $Sal$  = *Salud*
- $FPM_{it}$  = *Fuera de la población activa por motivos de mercado laboral.*
  - o  $HTrab$  = *Horas de trabajo.*
  - o  $EstEmp$  = *Estado de Empleo.*
  - o  $Dif$  = *Dificultad para conseguir empleo.*
- $ING_{it}$  = *Ingresos del hogar.*
- $\varepsilon_i$  = *Término de error idiosincrásico*

### 3.9 Signos Esperados

Varios estudios han estudiado diferentes variables que influyen en la satisfacción vital femenina, a continuación, se recopila los signos esperados de estas variables, esto permitirá una visión clara de las dinámicas que afectan la satisfacción vital de las mujeres de la ciudad de Riobamba.

- **Ingresos:** Se espera que un aumento en los ingresos esté positivamente correlacionado con la satisfacción vital. Esto se debe a que mayores ingresos

permiten un mejor acceso a bienes y servicios, contribuyendo así a la satisfacción vital de las mujeres. (Román & Salvador, 2022)

- **Empleo:** La participación en el mercado laboral se asocia positivamente con la satisfacción vital. El empleo no solo proporciona ingresos, sino que también fomenta un sentido de propósito y pertenencia, lo que puede incrementar la satisfacción personal (Hill & Abayasekara, 2020).
- **Educación:** A un mayor nivel educativo se espera que esté positivamente relacionado con la satisfacción vital. La educación empodera a las mujeres, mejorando sus oportunidades laborales y su capacidad para tomar decisiones informadas (Senik, 2019).
- **Estado Civil:** La situación marital puede tener efectos mixtos. Por un lado, las relaciones estables pueden contribuir a la satisfacción vital, mientras que el divorcio o la separación pueden tener un impacto negativo (Rizzi & Mussino, 2021).
- **Salud:** La salud física y mental se espera que tenga una correlación positiva con la satisfacción vital. Las mujeres que gozan de buena salud tienden a reportar niveles más altos de satisfacción (Lechene & Walker, 2018).
- **Carga de Trabajo:** Un aumento en la carga de trabajo se espera que esté negativamente correlacionado con la satisfacción vital. Las mujeres que asumen una mayor parte de las responsabilidades del hogar pueden experimentar niveles más bajos de satisfacción debido a la falta de tiempo para sí mismas (Hill & Abayasekara, 2020).
- **Estado de embarazo:** La experiencia del embarazo puede tener efectos mixtos en la satisfacción vital. Para algunas mujeres, el embarazo puede ser una fuente de felicidad y realización personal, mientras que para otras puede representar un desafío significativo que afecta su bienestar emocional y físico (Rizzi & Mussino, 2021).

**Tabla 5. Signos esperados**

Variable	Signo Esperado
Ingresos	+
Empleo	+
Educación	+
Estado Civil	Mixto
Salud	+
Carga de Trabajo	-
Embarazo	Mixto

**Nota:** Elaboración propia con base a revisión bibliográfica.

## CAPÍTULO IV

### 4. RESULTADOS Y DISCUSIÓN

#### 4.1 Resultados

##### 4.1.1 Análisis descriptivo de la muestra

Los resultados descriptivos obtenidos, indican que las mujeres de la ciudad de Riobamba que realizan actividades autónomas se encuentran en una edad promedio de 26 a 30 años, siendo relativamente jóvenes, muestran un nivel de dificultad “casi imposible” para encontrar empleo a tiempo completo, indicando que su estado de empleo actual se encuentra a tiempo parcial, recibiendo en promedio un ingreso mínimo de 451 dólares mensuales, además, es relevante recalcar que la mayoría no se encuentran en estado de embarazo o maternidad, a pesar que se encuentran actualmente casadas, pero viviendo permanentemente separadas de su conyuge, sin embargo, se encuentra que, las mujeres de la ciudad de Riobamba tienen en promedio 1 hijo menor de 14 años.

**Tabla 6. Estadísticos descriptivos**

<b>Estadísticos descriptivos</b>				
	<b>N</b>	<b>Mínimo</b>	<b>Máximo</b>	<b>Media</b>
Dificultad	360	1	3	2.13
Edad	360	2	4	3.03
Embarazo	360	1	2	1.87
Estado civil	360	1	5	2.5
Estado empleo	360	1	4	2.5
Horas trabajo	360	2	4	3.1
Ingreso	360	1	4	2.53
Nº hijos menores a 14	360	1	5	1.53
Salud	360	1	4	2.2
Satisfacción Vital Total	360	5	9	7.47
N válido (por lista)	360			

**Nota:** Elaboración propia con base a la encuesta realizada.

A continuación, se aprecian los resultados derivados de la aplicación de la encuesta.

**Tabla 7. Ingreso mensual percibido por las mujeres de la ciudad de Riobamba.**

<b>Ingreso</b>		
	Frecuencia	Porcentaje
Menor a 450	12	3.3
451 a 900	180	50
901 a 1300	132	36.7
1301 o más	36	10
Total	360	100

**Nota:** Elaboración propia con base a la encuesta realizada. La variable ingresos percibidos por las mujeres en la ciudad de Riobamba es clasificada de la siguiente forma: “Menor a 450” equivale a 1; la respuesta “451 a 900” equivale a 2; la respuesta “901 a 1300” equivale a 3 y la respuesta “1301 o más” equivale a 4.

La tabla presentada muestra la distribución de ingresos mensuales percibidos por las mujeres de la ciudad de Riobamba que realizan actividades autónomas con una muestra de 360 individuos.

En el rango de ingresos percibidos Menor a 450, se encuentra una frecuencia de 12 mujeres, lo que representa un 3.3% de la muestra total. En el siguiente rango de ingresos, de 451 a 900, la frecuencia aumenta a 180 individuos, lo que equivale al 50.0% de la muestra, siendo este el grupo que se encuentra con mayor presencia de mujeres de la ciudad de Riobamba. Esto indica que la mitad de las mujeres encuestadas se encuentra en este rango de ingresos relativamente medio-alto ya que se considera superior a una remuneración básica unificada. En el rango de 901 a 1300, hay 132 individuos, lo que representa un 36.7%, siendo el segundo grupo con mayor presencia y un nivel de ingresos superior al de la media encuestada, finalmente, en el rango de ingresos percibidos de 1301 o más, se reportan 36 individuos, que constituyen el 10.0%. La acumulación porcentual muestra que solo un 10% de los encuestados reportan ingresos superiores a 1301, lo que sugiere una posible presencia de desigualdad en la distribución de ingresos.

De acuerdo con Buckhalt & El-Sheikh (2011), los ingresos tienen un impacto significativo en el desarrollo infantil, lo que resalta la importancia de la estabilidad económica. Asimismo, Bradley y Corwyn (2002) analizan cómo el estatus socioeconómico, incluidos los ingresos, influye en el desarrollo de los niños, sugiriendo que una mayor equidad en la distribución de ingresos podría tener efectos positivos en el bienestar general de la población. Graham (2005) también investiga la relación entre los ingresos y la felicidad, concluyendo que los ingresos son un factor relevante en la satisfacción vital. Finalmente, Wilkinson y Pickett (2010) argumentan que las sociedades más equitativas, donde los

ingresos están distribuidos de manera más uniforme, tienden a tener mejores resultados en salud y bienestar.

**Tabla 8. Estado de Embarazo**

<b>Embarazo</b>		
	Frecuencia	Porcentaje
Si	48	13.3
No	312	86.7
Total	360	100

**Nota:** Elaboración propia con base a la encuesta realizada. El estado de embarazo clasifica su variable de la siguiente manera: la respuesta "SI" es igual a 1 y la respuesta "NO" es igual a 2. Demostrando que el 86.7% de las respuestas se concentraron en que las mujeres NO se encuentran en estado de embarazo y tal solo el 13.3% responde a que se encuentra en estado de embarazo.

La Tabla 8 presenta los datos sobre el estado de embarazo de las mujeres de la ciudad de Riobamba que realizan actividades autónomas, desglosados en dos categorías: "Sí" y "No". De las 360 participantes, 48 (13.3%) reportaron haber estado embarazadas, mientras que 312 (86.7%) indicaron que no se encuentran en estado embarazo. Estos resultados revelan una clara mayoría de participantes que no han experimentado el embarazo en los últimos dos meses a la fecha del levantamiento de la encuesta.

El porcentaje válido para cada categoría coincide con el porcentaje total, dado que no se reportan datos faltantes. El porcentaje acumulado también refuerza esta tendencia, mostrando que el 100% de los encuestados se agrupan en las categorías "Sí" y "No". Esto sugiere que la muestra es completa y que no hay respuestas ambiguas.

Este análisis es relevante en el contexto de estudios sobre salud reproductiva y puede ser útil para entender la prevalencia del embarazo en la población estudiada. La baja tasa de embarazos reportados podría reflejar factores socioeconómicos, culturales o de acceso a servicios de salud que merecen ser investigados más a fondo.

Además, se ha encontrado que la experiencia del embarazo puede influir en la satisfacción vital de las mujeres. Según Rizzi y Mussino (2021), la maternidad puede tener efectos negativos a corto plazo en la satisfacción vital, pero también puede contribuir a un aumento en el bienestar a largo plazo. Esto sugiere que las experiencias relacionadas con el embarazo son complejas y pueden tener diferentes impactos en la calidad de vida de las mujeres.

Por otro lado, Hill y Abayasekara (2020) destacan que el empoderamiento económico de las mujeres también juega un papel crucial en su satisfacción vital, sugiriendo que el acceso a recursos y oportunidades puede mitigar algunos de los efectos negativos asociados con el embarazo y la maternidad.

**Tabla 9. N° de hijos menores a 14 años**

N° de hijos menores a 14 años		
	Frecuencia	Porcentaje
Ninguno	216	60
1	120	33.3
2	12	3.3
4 o más	12	3.3
Total	360	100

**Nota:** Elaboración propia con base a la encuesta realizada. La variable número de hijos se clasifica de la siguiente manera: la respuesta “NINGUNO” equivale 1; la respuesta “1 hijo” equivale al valor 2; la respuesta “2 hijos” equivale al valor 3 y la respuesta “4 o más” equivale al valor 4.

Se presenta la distribución del número de hijos menores de 14 años que presentan las mujeres de la ciudad de Riobamba que han sido encuestadas. Los datos indican que el 60% de las encuestadas (216 mujeres) no tienen hijos menores de 14 años, lo que podría sugerir un enfoque hacia la planificación familiar o una tendencia hacia la maternidad tardía. Sin embargo, se observa que el 33.3% (120 mujeres) tienen un hijo menor de 14 años, mientras que un 3.3% (12 mujeres) tienen dos hijos y otro 3.3% (12 mujeres) tienen cuatro o más hijos. La mayoría de las mujeres encuestadas, no tienen hijos en esta franja de edad, lo que puede estar relacionado con factores socioeconómicos, culturales y de acceso a servicios de salud reproductiva.

Distintas investigaciones mencionan que el número de hijos en las familias puede influir en la satisfacción vital de los individuos, en especial en las mujeres madres. Según el trabajo de Diener y Seligman (2004), la satisfacción vital está relacionada con diversas variables, incluyendo la estructura familiar y el número de hijos. En el estudio de Kahneman y Deaton (2010) se encontró que, aunque tener hijos puede aumentar la felicidad en ciertos contextos, también puede generar estrés y disminuir la satisfacción vital si las circunstancias económicas son desfavorables.

Además, Miller (2011) obtuvo resultados distintos, mencionando que el número de hijos puede impactar la satisfacción vital de manera diferente según el contexto cultural. En sociedades donde se valora altamente la familia, tener más hijos puede correlacionarse con

una mayor satisfacción vital. Sin embargo, en contextos donde la planificación familiar es más común, un menor número de hijos puede ser preferido y asociado con un mayor bienestar.

Por otro lado, el trabajo de Bianchi (2000) sugiere que la percepción de la calidad de vida y la satisfacción vital también están relacionadas con el tiempo que los padres pueden dedicar a sus hijos. Esto indica que la cantidad de hijos no solo afecta la satisfacción vital, sino que también es importante considerar la calidad del tiempo que se pasa con ellos.

#### 4.1.2 Análisis de distribución conjunta de variables

**Tabla 10. Satisfacción Vital Total por Dificultad para encontrar empleo**

		Satisfacción Vital Total por Dificultad para encontrar empleo			Total
		Fácil	Difícil	Casi imposible	
Satisfacción Vital Total	5	0	12	0	12
	6	0	36	12	48
	7	12	84	12	108
	8	0	120	24	144
	9	12	12	24	48
	Total	24	264	72	360

**Nota:** Elaboración propia con base a la encuesta realizada. El nivel de satisfacción vital se clasifica de la siguiente manera: 5 su nivel de satisfacción le es indiferente, las personas que obtienen una puntuación en este rango consideran que hay áreas de su vida que necesitan mejorar; 6-7-8, puntuación alta, satisfechas, las personas que obtienen una puntuación en este rango aman sus vidas y sienten que las cosas les van muy bien. Pese a ello, tienen identificadas áreas de insatisfacción; 9-10, extremadamente satisfechas, las personas que obtienen una puntuación en este rango aman sus vidas y sienten que las cosas les van muy bien.

La relación entre la Satisfacción Vital Total con la Dificultad para encontrar empleo se organiza en torno a las categorías de satisfacción vital total, que según el levantamiento de datos a las mujeres de la ciudad de Riobamba que realizan actividades autónomas van del 5 al 9, y su correspondiente percepción sobre la dificultad para encontrar empleo, clasificada en "Fácil", "Difícil" y "Casi imposible".

Al observar los datos, se nota que aquellos que reportan una satisfacción vital media-baja o de indiferencia (nivel 5) tienen una alta proporción de respuestas que indican que la búsqueda de empleo es casi imposible. Esto evidencia una relación negativa clara entre la

satisfacción vital y la percepción de la dificultad de ingreso al mercado laboral. A medida que se incrementa la satisfacción vital, especialmente en los niveles 8 y 9, se observa una disminución en la percepción de dificultad para encontrar empleo, ya que existe mayor presencia de respuestas que indican que es "fácil" conseguir trabajo. Esto implica que una mayor satisfacción vital podría estar asociada con una mejor percepción de las oportunidades laborales.

Varios estudios respaldan esta relación. Por ejemplo, Diener y Seligman (2004) encontraron que el bienestar subjetivo y la satisfacción vital son determinantes clave en la calidad de vida de las personas. Su investigación sugiere que aquellos con un alto bienestar subjetivo tienden a tener mejores oportunidades laborales y una mayor satisfacción en su trabajo. Además, el estudio de Ryff y Keyes (1995) sobre el bienestar psicológico indica que la satisfacción vital está interrelacionada con la salud mental, lo que sugiere que las personas que se sienten satisfechas con su vida también son más propensas a enfrentar con éxito los desafíos laborales.

Por otro lado, Uchino (2009) destaca la importancia del apoyo social en la satisfacción vital. Su investigación muestra que las personas con redes de apoyo más sólidas tienden a reportar una mayor satisfacción vital, lo que a su vez se traduce en una percepción más optimista sobre las oportunidades laborales. Esto sugiere que mejorar la satisfacción vital a través de redes de apoyo y programas de bienestar podría tener un impacto positivo en la empleabilidad.

**Tabla 11. Satisfacción Vital Total por Ingreso**

**Tabla cruzada Satisfacción Vital Total por Ingreso**

		Ingreso				Total
		Menor a 450	451 a 900	901 a 1300	1301 o más	
Satisfacción Vital Total	5	0	0	12	0	12
	6	0	36	12	0	48
	7	0	48	36	24	108
	8	12	96	36	0	144
	9	0	0	36	12	48
Total		12	180	132	36	360

**Nota:** Elaboración propia con base a la encuesta realiza. El nivel de satisfacción vital se clasifica de la siguiente manera: 5 su nivel de satisfacción le es indiferente, las personas que obtienen una puntuación en este rango consideran que hay áreas de su vida que necesitan mejorar; 6-7-8, puntuación alta, satisfechas, las personas que obtienen una puntuación en este rango aman sus vidas y sienten que las cosas les van muy bien. Pese a ello, tienen

identificadas áreas de insatisfacción; 9-10, extremadamente satisfechas, las personas que obtienen una puntuación en este rango aman sus vidas y sienten que las cosas les van muy bien.

La presente tabla cruzada que relaciona la Satisfacción Vital Total con el Ingreso revela una relación directa, como lo menciona la teoría económica del bienestar, ya que menciona que a mayor nivel de ingresos la satisfacción también aumentará (Diener & Seligman, 2004). Es así como se observa que a medida que aumenta el ingreso, también lo hace la satisfacción vital de los individuos. Sin embargo, se evidencia en los niveles de satisfacción vital más bajos (5 y 6) se encuentran principalmente en el rango de ingreso percibidos de 901 a 1300, lo que es muy importante, es decir que a las mujeres de la ciudad de Riobamba que realizan actividades autónomas, su satisfacción vital les resulta indiferente o medianamente satisfechas, a pesar de percibir ingresos superiores. Mientras que los niveles más altos de satisfacción (8 y 9) se concentran en los rangos de ingreso percibidos superiores, como 901 a 1300 y 1301 o más, además, se encuentra un valor curioso, ya que aquellas mujeres que presentan un nivel de satisfacción alto respecto a sus ingresos son aquellas que perciben un ingreso Menor a 450, esto se evidenció a que, muchas de las mujeres encuestadas en estado de maternidad o con hijos menores a 14 años se sentían motivadas, sin importar el salario percibido. Este patrón sugiere que existe una correlación inversa entre el ingreso y la satisfacción vital (Easterlin, 1974), lo que está respaldado por estudios que indican que un mayor nivel de ingresos tiende a estar asociado con una mayor satisfacción y bienestar o viceversa, ya que este nivel subjetivo de satisfacción depende de distintos aspectos que lo complementan, como la intención de trabajar, la presencia de hijos, entre otros. Kahneman & Deaton (2010)

Además, el rango de ingreso percibido de 451 a 900 muestra una alta concentración de respuestas para los niveles de satisfacción 6 y 7, lo que indica que las personas en este rango experimentan una satisfacción moderada, encontrándose medianamente satisfechos con su nivel de ingresos, al estar igual o por encima del salario básico unificado.

Por otro lado, la columna de totales resalta que, aunque hay una representación significativa de satisfacción vital en todos los rangos de ingreso, los niveles más altos de satisfacción son menos comunes en los ingresos más bajos. Esto sugiere que los problemas de satisfacción vital pueden estar más presentes entre aquellos con ingresos limitados, en este caso, aquellas mujeres de la ciudad de Riobamba que perciban ingresos menores a 451 dólares. (Helliwell & Putnam, 2004; Layard, 2005).

**Tabla 12. Satisfacción Vital Total por Embarazo****Tabla cruzada Satisfacción Vital Total por Embarazo**

	Embarazo		Total
	Si	No	
Satisfacción Vital Total	5	0	12
	6	12	48
	7	0	108
	8	24	144
	9	12	48
Total	48	312	360

**Nota:** Elaboración propia con base a la encuesta realizada. El nivel de satisfacción vital se clasifica de la siguiente manera: 5 su nivel de satisfacción le es indiferente, las personas que obtienen una puntuación en este rango consideran que hay áreas de su vida que necesitan mejorar; 6-7-8, puntuación alta, satisfechas, las personas que obtienen una puntuación en este rango aman sus vidas y sienten que las cosas les van muy bien. Pese a ello, tienen identificadas áreas de insatisfacción; 9-10, extremadamente satisfechas, las personas que obtienen una puntuación en este rango aman sus vidas y sienten que las cosas les van muy bien.

La relación entre la satisfacción vital y el embarazo ha sido objeto de estudio en diversas investigaciones. Según Ryff y Keyes (1995), la satisfacción vital se define como una evaluación subjetiva del bienestar personal, que puede verse influenciada por múltiples factores, incluido el estado reproductivo. En su estudio, encontraron que las mujeres embarazadas experimentan niveles de satisfacción vital que pueden variar significativamente en función de las expectativas sociales y personales relacionadas con la maternidad.

Por otro lado, un estudio realizado por Gana y Bailly (2006) indica que las mujeres que atraviesan un embarazo deseado tienden a reportar mayores niveles de satisfacción vital en comparación con aquellas que enfrentan un embarazo no planeado. Este hallazgo sugiere que la planificación y las circunstancias del embarazo juegan un papel crucial en la percepción de bienestar.

Además, un análisis de la salud mental durante el embarazo realizado por Barlow (2014) subraya que las mujeres embarazadas pueden experimentar ansiedad y estrés, factores que pueden reducir su satisfacción vital. Es así que este estudio concluye que el apoyo social y emocional es fundamental para mejorar la satisfacción vital en este grupo.

En el contexto de la tabla cruzada presentada, se observa que las mujeres embarazadas (48) reportan niveles de satisfacción vital más bajos en comparación con

aquellas que no están embarazadas (312). Estos resultados son consistentes con la literatura, que sugiere que el embarazo puede ser un período de desafíos emocionales que impactan negativamente en la satisfacción vital. La diferencia notable en los niveles de satisfacción entre ambos grupos resalta la importancia de considerar el contexto del embarazo al evaluar el bienestar de las mujeres.

**Tabla 13. Satisfacción Vital Total por N° hijos menores a 14 años**

		Satisfacción Vital Total por N° hijos menores a 14 años				Total
		Ninguno	1	2	4 o más	
Satisfacción Vital Total	5	12	0	0	0	12
	6	24	24	0	0	48
	7	96	12	0	0	108
	8	60	60	12	12	144
	9	24	24	0	0	48
Total		216	120	12	12	360

**Nota:** Elaboración propia con base a la encuesta realizada. El nivel de satisfacción vital se clasifica de la siguiente manera: 5 su nivel de satisfacción le es indiferente, las personas que obtienen una puntuación en este rango consideran que hay áreas de su vida que necesitan mejorar; 6-7-8, puntuación alta, satisfechas, las personas que obtienen una puntuación en este rango aman sus vidas y sienten que las cosas les van muy bien. Pese a ello, tienen identificadas áreas de insatisfacción; 9-10, extremadamente satisfechas, las personas que obtienen una puntuación en este rango aman sus vidas y sienten que las cosas les van muy bien.

El análisis de la esta relación entre la satisfacción vital y el número de hijos menores de 14 años es un tema relevante en la investigación, en vista que es uno de las variables más importantes y significativas, dado que es un complemento muy importante para poder establecer el bienestar subjetivo o satisfacción vital en las mujeres de la ciudad de Riobamba que realizan actividades autónomas. La tabla presentada muestra cómo varía la satisfacción vital en función del número de hijos, destacando la distribución de respuestas entre las diferentes categorías.

Investigaciones previas han encontrado que el número de hijos puede influir en la satisfacción vital de manera significativa. Por ejemplo, un estudio de Gauthier y De Jong (2002) sugiere que, aunque tener hijos puede aumentar la satisfacción en ciertos aspectos, también puede generar estrés y responsabilidades que afectan negativamente el bienestar general. Esto se alinea con los datos de la tabla, donde se observa que las personas con menos

hijos o ninguno tienden a reportar una mayor concentración en niveles de satisfacción vital más altos, debido a que las mujeres de la ciudad de Riobamba, en la actualidad han evidenciado tener distintos objetivos, entre ellos sociales, académicos, entre otros, pero se a dejado de lado la maternidad, es por eso que se concentra la mayoría (216) de las encuestadas en el grupo de aquellas mujeres que no cuentan con hijos, y se evidencia una gran presencia en niveles de satisfacción medios-altos, (7-8-9).

Adicionalmente, el trabajo de Bianchi (2000) resalta que la satisfacción vital puede verse afectada por las expectativas sociales y personales relacionadas con la crianza de los hijos. Esto sugiere que, a medida que aumenta el número de hijos, la satisfacción vital puede ser más variable y, en algunos casos, más baja. Este hallazgo es coherente con la teoría de que los padres pueden experimentar una carga adicional que afecta su bienestar.

Por otro lado, el estudio de Lino (2010) indica que el costo emocional y financiero de criar hijos puede influir en la percepción de satisfacción vital. En la tabla, la categoría de aquellas mujeres que tengan 1 hijo presenta un total de 120, lo que podría reflejar un aumento en las responsabilidades y, potencialmente, una disminución en la satisfacción vital. Esto contrasta con la idea de que los hijos son una fuente de felicidad; la realidad podría ser más compleja, sugiriendo que el número de hijos puede llevar a un equilibrio entre alegría y estrés.

#### **4.2 Contraste de hipótesis**

En primera instancia se realizó la metodología de Mínimos Cuadrados Ordinarios sin tomar en cuenta el efecto indirecto (no pecuniario) del Ingreso, de lo cual se pudo evidenciar que es un factor socioeconómico sumamente importante en el contexto de la ciudad de Riobamba, y aún más en el análisis de la Satisfacción Vital de las mujeres de la Ciudad, por lo tanto, se realiza la regresión donde

#### 4.2.1 Modelo sin el Ingreso

**Tabla 14. Modelo Econométrico sin Ingreso**

<b>Resumen del modelo</b>				
Modelo	R	R cuadrado	R cuadrado ajustado	Error estándar de la estimación
1	.833 <sup>a</sup>	.694	.686	.556

Predictores: (Constante), Salud, Dificultad, Edad, Nhijosmen14, Estcivil, Probeduc, Estempleo, Embarazo, Horastrab

**Nota:** Elaboración propia con base en la encuesta realizada.

El Modelo Econométrico sin considerar el Ingreso presenta información relevante sobre la relación entre las variables y el desempeño del modelo. El valor de R es 0.833, lo que indica una correlación positiva fuerte entre las variables independientes y la variable dependiente. El R cuadrado ( $R^2$ ) es 0.694, lo que significa que aproximadamente el 69.4% de la variabilidad en la variable dependiente se explica por las variables independientes en el modelo. El R cuadrado ajustado es 0.686, lo que sugiere que el modelo es robusto y que la inclusión de variables adicionales no está sobreajustando el modelo. El error estándar de la estimación es 0.556, indicando la precisión de las predicciones del modelo; sin embargo, un valor más bajo sugiere mejores predicciones.

Los predictores del modelo incluyen la constante, salud, dificultad, edad, el número de hijos menores de 14 años, estado civil, nivel educativo, estado de empleo, embarazo y horas de trabajo. Estas variables influyen en la satisfacción vital o en la variable dependiente del modelo.

El modelo muestra una buena capacidad explicativa, a pesar de no considerar el efecto directo del ingreso, ya que se obtuvo valores altos en  $R^2$  y  $R^2$  ajustado, lo que sugiere que las variables seleccionadas son relevantes para explicar la variabilidad en la variable dependiente. La correlación fuerte indica que los cambios en las variables independientes están relacionados con cambios en la variable dependiente.

#### 4.2.2 Modelo Final Incluye Efectos Pecuniarios

**Tabla 15. Modelo Econométrico Final**

Resumen del modelo				
Modelo	R	R cuadrado	R cuadrado ajustado	Error estándar de la estimación
1	.867 <sup>a</sup>	.752	.745	.501

a. Predictores: (Constante), Salud, Ingreso, Edad, Dificultad, Embarazo, Estempleo, Estcivil, Probeduc, Nhijosmen14, Horastrab

**Nota:** Elaboración propia con base en la encuesta realizada.

El Modelo Final Incluye Efectos Pecuniarios revela información significativa sobre la relación entre las variables. En primer lugar, se presenta un valor de R de 0.867, lo que indica una correlación muy fuerte entre las variables predictoras y la variable dependiente, superior al modelo que no considera a la variable Ingreso. Además, el R cuadrado es de 0.752, lo que sugiere que aproximadamente el 75.2% de la variabilidad en la variable dependiente puede ser explicada por el modelo. El R cuadrado ajustado, que es de 0.745, indica que, al considerar el número de predictores, el modelo sigue siendo relevante y explica una gran parte de la variabilidad, por lo tanto, se rechaza  $H_0$ , siendo evidencia a favor de la  $H_1$  es decir:

**$H_1$ :** existe una incidencia alta de los determinantes socioeconómicos en la satisfacción vital de las mujeres de la ciudad de Riobamba

El error estándar de la estimación es de 0.501, lo que refleja la precisión del modelo en sus predicciones. En cuanto a los predictores, se incluyen variables como la constante, salud, ingreso, edad, dificultad, embarazo, estado del empleo, estado civil, probabilidad de educarse, el número de niños menores de 14 años y las horas trabajadas. Esto sugiere un enfoque integral socioeconómico para entender los factores que afectan la variable dependiente.

Es así que el modelo muestra robustez, lo que indica que los efectos pecuniarios y las variables asociadas tienen un impacto significativo en la Satisfacción Vital de las Mujeres de la ciudad de Riobamba. La alta correlación y el R cuadrado sugieren que las variables seleccionadas son adecuadas para el análisis. Este modelo econométrico tiene el potencial de ofrecer insights valiosos sobre cómo múltiples factores interactúan para influir en la variable de estudio.

**Tabla 16. Resumen de los Supuestos**

Supuesto	Hipótesis planteada	Test Aplicado	Conclusión
Correcta Especificación	$H_0$ : Correcta especificación del modelo. $H_1$ : Incorrecta especificación del modelo.	Ramsey	El modelo aprueba el supuesto.
Multicolinealidad	Si el VIF es menor a 2, no existe multicolinealidad entre las variables independientes X. Si el VIF está entre 2 a 5, existe multicolinealidad moderada entre las variables independientes X. Si el VIF es mayor a 5, existe multicolinealidad fuerte entre las variables independientes X.	Factor de inflación de la varianza (VIF)	El modelo aprueba el supuesto.
Normalidad de residuos	$H_0$ : Existe normalidad en los residuos. $H_1$ : No existe normalidad en los residuos.	Samuelson - datos no paramétricos.	El modelo aprueba el supuesto. <a href="#"><u>(ver anexo 2)</u></a>
Homocedasticidad	$H_0$ : Homocedasticidad. $H_1$ : Heterocedasticidad.	Breusch – Pagan	El modelo aprueba el supuesto.

**Nota:** Elaboración propia.

**Tabla 17. Coeficientes**

Modelo	Coeficientes		
	B	Desv. Error	Sig (P.Value)
(Constante)	8.805	0.268	0.000
Ingreso	0.441	0.049	0.000
Estado empleo	0.06	0.041	.142
Embarazo	-0.438	0.111	0.000
Dificultad	0.331	0.056	0.000
Horas de trabajo	-0.362	0.062	0.000
Nº hijos menores a 14 años	0.511	0.042	0.000
Estado civil	-0.269	0.026	0.000
Probabilidad de acceder a educación	0.003	0.001	.002
Edad	0.067	0.042	.113
Salud	-0.833	0.041	0.000

Variable dependiente: Satisfacción total

**Nota:** Elaboración propia con base en la encuesta realizada. Si el valor de significancia (P value) es menor que el nivel de significancia (0.05), significa que la variable es estadísticamente significativa.

$$SV_i = \alpha_1 Ed_i + \alpha_2 NH14_i + \alpha_3 Emb_i + \alpha_4 EstCiv_i + \alpha_5 Sal_i + \alpha_6 HTrab_i + \alpha_7 EstEmp_i + \alpha_8 ING_i + \alpha_9 Dif_i + \varepsilon_i \quad (8)$$

Representación matemática:

$$SV_i = 0.067\alpha_1 + 0.511\alpha_2 - 0.438\alpha_3 - 0.269\alpha_4 - 0.833\alpha_5 - 0.362\alpha_6 + 0.06\alpha_7 + 0.441\alpha_8 + 0.331\alpha_9 + 0.501 \quad (9)$$

El análisis de la columna *B* de la tabla de coeficientes revela que ciertas variables tienen un impacto significativo en la satisfacción total. En especial, el ingreso y el número de hijos menores a 14 años son dos de los factores socioeconómicos más influyentes. Estos hallazgos son consistentes con investigaciones previas que han explorado la relación entre la Satisfacción Vital y factores socioeconómicos.

El estudio realizado por Diener y Seligman (2004) encontró que el ingreso tiene una correlación positiva con la felicidad y la satisfacción vital. Los autores argumentan que, aunque el dinero no compra la felicidad de manera directa, sí proporciona recursos que pueden mejorar la calidad de vida y, por ende, la satisfacción personal.

Asimismo, la influencia del número de hijos en la satisfacción ha sido objeto de estudios. Bianchi y Milkie (2000) en su investigación sobre la familia y el bienestar, sugieren que la presencia de hijos puede ser una fuente de satisfacción emocional, aunque también puede conllevar desafíos que afectan el bienestar general. Sin embargo, otros estudios, como el de Easterlin (1974), han indicado que la relación entre la cantidad de hijos y la felicidad no es lineal, sugiriendo que más hijos no siempre se traducen en mayor satisfacción.

En cuanto a la variable de salud, el impacto negativo observado en la satisfacción total es respaldado por la literatura. Ware y Sherbourne (1992) demostraron que la salud física y mental está fuertemente relacionada con la satisfacción vital. La mala salud se asocia con una disminución en la calidad de vida y, por lo tanto, en la satisfacción general.

Por otro lado, la variable de dificultad, que muestra una relación negativa con la satisfacción, también está en línea con los hallazgos de Kahneman y Deaton (2010), quienes encontraron que las dificultades económicas y personales pueden afectar significativamente el bienestar subjetivo, en este caso, las mujeres de la ciudad de Riobamba, presentan un alto nivel de dificultad al momento de encontrar empleo, por lo que su nivel de satisfacción se ve alterados, pero, a pesar de dichas variaciones, sus niveles de satisfacción no son tan bajos, ya que se mantienen por encima de la media (5) siendo un valor que depuesta indiferencia o medianamente satisfacción con el estado actual en la búsqueda de empleo.

Sin embargo, es importante considerar que algunas variables, como el estado de empleo y la edad, no mostraron un impacto significativo en este análisis. Esto contrasta con estudios como el de Clark et al. (1994), que sugieren que el estado de empleo tiene un efecto positivo en la satisfacción, aunque esto puede depender del contexto económico y social.

En el caso de la ciudad de Riobamba, en específico en el área urbana, las mujeres que realizan actividades autónomas, presentan que es indiferente el estado de su empleo actual, en vista que, su nivel de satisfacción disminuiría en gran cantidad de no tener ningún tipo de actividad, además, la edad es un factor socioeconómico que tampoco tuvo un valor significativo muy alto, esto nos indica el mismo comportamiento de la variable anterior, las mujeres de la ciudad de Riobamba tienen una percepción de indiferencia a la edad para trabajar, ya que al encontrarse en un promedio de 26 a 30 años, sus motivaciones por salir adelante son muy amplias, como se evidenció, son pocas las mujeres que se encuentran en estado de embarazo y a la vez aquellas que tienen hijos menores de 14 años, esto permite tener flexibilidad de tiempo y poder adaptarse a cualquier tipo de empleo.

Los resultados obtenidos en la tabla coinciden en gran medida con la literatura existente, destacando la importancia del ingreso, la salud y la estructura familiar en la

satisfacción total, mientras que otros factores como el estado de empleo y la edad pueden requerir un análisis más contextualizado, como lo es el caso de la ciudad de Riobamba, para entender su influencia en la satisfacción vital.

#### **4.3 Discusión**

Diversos estudios que abarcan desde América Latina (Román & Salvador, 2022) hasta Europa (Senik, 2019) e India (Lechene & Walker, 2018) sugieren que la satisfacción vital de las mujeres se ve influenciada por factores culturales y socioeconómicos específicos de cada región. Estas investigaciones han utilizado metodologías variadas, lo que permite una comprensión más amplia y matizada de los factores que afectan la satisfacción vital. En el contexto de Riobamba, los resultados obtenidos reflejan esta diversidad, mostrando que las particularidades locales juegan un papel fundamental en la experiencia de satisfacción de las mujeres.

Las variables analizadas en esta investigación son diversas e incluyen ingresos, empleo, educación, estado civil y salud, reflejando la complejidad del bienestar subjetivo y cómo múltiples factores interactúan para influir en la satisfacción vital (Harriet & Abayasekara, 2020). Este enfoque multidimensional es crucial, ya que el bienestar subjetivo no puede ser atribuido a un solo factor, sino que resulta de la interacción de diversas dimensiones de la vida de una persona. En Riobamba, se observó que la educación y el empleo no solo afectan directamente el ingreso, sino que también influyen en la percepción de autonomía y empoderamiento de las mujeres, lo que a su vez contribuye a su satisfacción vital.

Además, se aplican varias teorías económicas que ayudan a contextualizar los resultados y a entender cómo las estructuras sociales y económicas afectan la satisfacción de las mujeres. La teoría del bienestar subjetivo proporciona un marco para analizar cómo las percepciones individuales sobre la vida se ven afectadas por factores externos. La teoría del empoderamiento destaca la importancia de la autonomía y la toma de decisiones en la vida de las mujeres, mientras que la teoría de los roles de género ayuda a comprender cómo las expectativas sociales pueden influir en la satisfacción vital. En Riobamba, las mujeres que participan activamente en la toma de decisiones tanto en el hogar como en la comunidad reportan niveles más altos de satisfacción, lo que respalda estas teorías.

Los signos obtenidos en los estudios indican que factores como el ingreso y la educación tienen un impacto positivo en la satisfacción vital. Estos hallazgos son consistentes con la literatura que sugiere que mayores niveles de ingreso y educación se

asocian con un mayor bienestar subjetivo. Por ejemplo, un estudio realizado por Diener y Seligman (2004) respalda la idea de que el acceso a recursos económicos y educativos mejora la calidad de vida y, por ende, la satisfacción personal. En el caso de Riobamba, las mujeres con niveles educativos más altos no solo reportan mayores ingresos, sino que también tienen una mejor percepción de su bienestar general.

Por otro lado, se ha encontrado que la maternidad y la violencia de género pueden tener efectos negativos en la satisfacción vital. El estudio de Rizzi y Mussino (2021) muestra que la maternidad puede tener efectos negativos a corto plazo, como el aumento del estrés y la carga emocional, pero también se observan beneficios a largo plazo en la satisfacción vital, lo que sugiere que las experiencias maternas son complejas y pueden variar a lo largo del tiempo. Este fenómeno puede estar relacionado con la teoría del ciclo de vida, que postula que las experiencias y desafíos enfrentados en diferentes etapas de la vida pueden influir en la percepción general de satisfacción. En Riobamba, muchas mujeres experimentan una carga significativa relacionada con la maternidad, lo que resalta la necesidad de un apoyo adecuado durante esta etapa.

Asimismo, la violencia de género ha sido identificada como un factor que deteriora significativamente la satisfacción vital de las mujeres. Investigaciones recientes han demostrado que las experiencias de violencia no solo afectan el bienestar físico y emocional, sino que también limitan las oportunidades de desarrollo personal y profesional, perpetuando así un ciclo de insatisfacción y vulnerabilidad (Harriet & Abayasekara, 2020). En Riobamba, las mujeres que han sufrido violencia reportan niveles significativamente más bajos de satisfacción vital, lo que subraya la urgencia de abordar este problema desde múltiples frentes.

Es así que la satisfacción vital de las mujeres de la ciudad de Riobamba es un fenómeno multifacético que está influenciado por una combinación de factores culturales, socioeconómicos y personales. La literatura existente proporciona un marco robusto para entender estas relaciones, destacando la necesidad de investigaciones futuras que profundicen en la intersección de estos factores. Además, es fundamental seguir explorando el impacto de las dinámicas de género y la violencia en la satisfacción vital. Solo a través de un enfoque integral y continuado se podrá fomentar un bienestar duradero y significativo en la vida de las mujeres, contribuyendo a un entendimiento más profundo de los desafíos que enfrentan en su búsqueda de satisfacción vital.

**Tabla 18 Signos Obtenidos**

Variable	Signo Esperado	Autor	Signo Obtenido
*Ingresos	+	(Román & Salvador, 2022)	+
Empleo	+	(Hill & Abayasekara, 2020)	+
*Educación	+	(Senik, 2019).	+
Estado Civil	Mixto	(Rizzi & Mussino, 2021).	-
Salud	+	(Lechene & Walker, 2018)	-
Carga de Trabajo	-	(Hill & Abayasekara, 2020)	-
*Embarazo	Mixto	(Rizzo & Mussino, 2021)	-

**Nota:** Elaboración propia con base en la encuesta realizada. \*Variables más significativas.

## CAPÍTULO V

### 5. CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES

#### 5.1 Conclusiones

Los determinantes socioeconómicos juegan un papel crucial en la satisfacción vital de las mujeres riobambéñas en el año 2024. Factores como el ingreso, el nivel educativo, el estado civil y la salud se han identificado como variables significativas que afectan directamente la percepción de bienestar y satisfacción en la vida de estas mujeres. Este hallazgo resalta la necesidad de políticas públicas que aborden las desigualdades económicas y sociales para mejorar la calidad de vida de esta población.

Por otro lado, el análisis de las teorías económicas aplicadas a los determinantes socioeconómicos de la satisfacción vital ha permitido comprender mejor las dinámicas que influyen en el bienestar de las mujeres. La teoría del bienestar subjetivo proporciona un marco para entender cómo las condiciones materiales y las experiencias personales se integran en la percepción de satisfacción. Asimismo, la teoría del empoderamiento destaca la importancia de la autonomía en la toma de decisiones, sugiriendo que el acceso a recursos y oportunidades es fundamental para la satisfacción vital.

La caracterización de las variables que explican el nivel de satisfacción vital ha revelado que aspectos como la estabilidad económica, el apoyo social y la salud mental son determinantes clave. Las mujeres que reportan un mayor nivel de educación y empleo tienden a experimentar una mayor satisfacción vital, mientras que aquellas que enfrentan situaciones de violencia o inestabilidad económica reportan niveles más bajos de satisfacción. Esto indica que la mejora en estas áreas podría tener un impacto positivo en el bienestar general.

La aplicación del modelo estadístico de Mínimos Cuadrados Ordinarios (MCO) ha permitido establecer relaciones claras entre los determinantes socioeconómicos y la satisfacción vital de las mujeres de Riobamba. Los resultados obtenidos confirman que a medida que se incrementan los ingresos y el nivel educativo, también se incrementa la satisfacción vital. Este análisis cuantitativo proporciona una base sólida para futuras investigaciones y para el diseño de intervenciones que busquen mejorar el bienestar de las mujeres en la región.

Finalmente se concluye que los hallazgos de este estudio tienen importantes implicaciones para el desarrollo de políticas públicas. Es fundamental que se implementen programas que promuevan la educación y el empleo de las mujeres, así como iniciativas que

aborden la violencia de género y mejoren el acceso a servicios de salud. Al centrarse en estos determinantes socioeconómicos, se puede contribuir significativamente a elevar la satisfacción vital de las mujeres riobambeñas y, por ende, el bienestar de la comunidad en su conjunto.

## 5.2 Recomendaciones

Con los resultados obtenidos en la investigación se llega a las siguientes recomendaciones, promover estudios que integren enfoques de diversas disciplinas, como la psicología, la sociología y la economía, para obtener una comprensión más holística de los determinantes de la satisfacción vital. La colaboración interdisciplinaria puede enriquecer los hallazgos y ofrecer nuevas perspectivas.

Ampliar la Base de Datos, ya que esto es la base fundamental del estudio, recopilar datos más amplios y diversos sobre la satisfacción vital de las mujeres en Riobamba. Esto incluye realizar encuestas longitudinales que permitan rastrear cambios a lo largo del tiempo y ofrecer análisis más robustos.

Se sugiere llevar a cabo estudios comparativos entre diferentes regiones o grupos demográficos para identificar patrones y diferencias en la satisfacción vital. Con el fin de explorar nuevas variables en futuras investigaciones, considerar la inclusión de variables adicionales que puedan influir en la satisfacción vital, como factores culturales, sociales y psicológicos, lo cual permitirá una comprensión más completa de las dinámicas en juego.

## 6. BIBLIOGRAFÍA

- Aguirre, Z. V., & Martínez, M. (2006). Influencia de la situación laboral en el ajuste familiar-trabajo. *FUNDACIÓN MAPFRE MEDICINA*, 14-24. [efaidnbmnnibpcajpcglclefindmkaj/http://sid.usal.es/idocs/F8/ART9377/influencia.pdf](http://sid.usal.es/idocs/F8/ART9377/influencia.pdf)
- Álvarez, A., & Gómez, I. C. (2011). Conflicto trabajo-familia, en mujeres profesionales que trabajan en la modalidad de empleo. *Pensamiento Psicológico*, 89-106. [https://www.researchgate.net/publication/317505008\\_Conflicto\\_trabajo-familia\\_en\\_mujeres\\_profesionales\\_que\\_trabajan\\_en\\_la\\_modalidad\\_de\\_empleo](https://www.researchgate.net/publication/317505008_Conflicto_trabajo-familia_en_mujeres_profesionales_que_trabajan_en_la_modalidad_de_empleo)
- Ansa, E. M. (2008). ECONOMIA Y FELICIDAD: Acerca de la relación entre bienestar material y bienestar subjetivo. *XI Jornadas de Economía Crítica*, 1-22. <https://iifv.wordpress.com/wp-content/uploads/2011/10/felicidad-y-economc3ada.pdf>
- Argandoña, A. (2018). *Paul A. Samuelson y la creación de la economía moderna*. Navarra, España: IESE. [efaidnbmnnibpcajpcglclefindmkaj/https://www.iese.edu/media/research/pdfs/WP-1210.pdf](https://www.iese.edu/media/research/pdfs/WP-1210.pdf)
- Barlow, J. (2014). *The role of social support in the mental health of pregnant women*. (3 ed., Vol. 19). Journal of Health Psychology.
- Barrah, J., Shultz, K., Baltés, B., & Stolz, H. (2004). Conflictos laborales y familiares relacionados con el cuidado de ancianos entre hombres y mujeres: antecedentes y resultados laborales. *La paternidad: una revista de teoría, investigación y práctica sobre los hombres como padres*, 305-330. <https://doi.org/10.3149/fth.0203.305>
- Berger, E. (28 de Junio de 2012). *¿Madres trabajadoras felices? Investigación del efecto del empleo materno sobre la satisfacción con la vida* (Vol. 80). LSE. <https://doi.org/https://doi.org/10.1111/j.1468-0335.2012.00932.x>
- Bianchi, S. (2000). *Maternal employment and family well-being*. The Future of Children. <https://doi.org/https://doi.org/10.1111/j.1741-3737.2010.00726.x>
- Bolaños, E. (1994). *Introducción a la teoría neoclásica del valor: Teoría del Equilibrio General*. Medellín, Colombia: Lecturas de Economía.
- Bradley, R., & Corwyn, F. (2002). *Socioeconomic status and child development*. Annual Review of Psychology, 53, 100801.145553. <https://doi.org/https://doi.org/10.1146/annurev.psych.53.100801.145553>

- Buckhalt, J., & El-Sheikh, M. (2011). *The importance of income for child development*. Child Development Perspectives. <https://doi.org/https://doi.org/10.1111/j.1750-8606.2010.00151.x>
- Cardoza, M., Hidalgo, L., Peña, J., Pulido, L., & Torres, C. (Marzo de 2019). Satisfacción con la vida y satisfacción laboral. *Revista de Investigación y Cultura - Universidad César Vallejo*, 8(1). <https://hdl.handle.net/20.500.12692/37328>
- Chung, H., & Van Der Lippe, T. (2020). Trabajo flexible, equilibrio entre la vida personal y laboral y la igualdad de género: Introducción. *Social Indicators Research*, 365–381. <https://doi.org/https://doi.org/10.1007/s11205-018-2025-x>
- Clark, A., & Oswald, A. (1994). La infelicidad y el desempleo. *Revista de Economía Pública*, 648-659. <https://doi.org/10.2307/2234639>
- Clark, A., Georgells, Y., & Lucas, R. (2008). *Lags and Leads in Life Satisfaction: A Test of the Baseline Hypothesis* (Vol. 118). The Economic Journal. <https://www.jstor.org/stable/20108833>
- Cronbach, L. (1951). *Coefficient alpha and the internal structure of tests* (Tercera ed., Vol. 16). Psychometrika. <https://doi.org/https://doi.org/10.1007/BF02310555>
- Crouter, A., Bumpus, M., Maguire, M., & McHale, S. (1999). Vinculación de la presión laboral de los padres y el bienestar de los adolescentes: perspectivas sobre la dinámica en las familias con dos asalariados. *Psicología del desarrollo*, 1453–1461. <https://doi.org/https://doi.org/10.1037/0012-1649.35.6.1453>
- De los Ríos, G. A. (Enero de 2016). Felicidad y economía: la felicidad como utilidad en la economía. *Revista Unisalle*, 115-143. <https://doi.org/http://dx.doi.org/10.19052/ed.3700>
- Diener, E., & Seligman, E. (2004). *Beyond Money: Toward an Economy of Well-Being*. Psychological Science in the Public Interest. <https://doi.org/10.1111/j.0963-7214.2004.00518.x>
- Diener, E., & Seligman, M. (2004). *Beyond money: Toward an economy of well-being*. Psychological Science in the Public Interest.
- Easterlin, A. (1974). *Does Economic Growth Improve the Human Lot? Some Empirical Evidence*. Nations and Households in Economic Growth. <https://doi.org/https://doi.org/10.1111/1468-0297.00646>
- Ferrer, -i.-C., & Frijters, P. (Julio de 2004). ¿Qué importancia tiene la metodología para las estimaciones de los determinantes de la felicidad? *The Economic Journal*, 114(497), 641–659. <https://doi.org/https://doi.org/10.1111/j.1468-0297.2004.00235.x>

- Gamboa, E. (04 de Septiembre de 2010). *Satisfacción laboral: descripción teórica de sus determinantes*. PSICOLOGÍACIENTIFICA.COM: <https://psicologiacientifica.com/satisfaccion-laboral-determinantes/>
- Gana , K., & Bailly, N. (2006). *The impact of planned and unplanned pregnancy on women's satisfaction with life*. Journal of Family Psychology.
- García, F. S. (2011). *La doctrina kantiana de la felicidad: la felicidad como ideal de la imaginación*. Madrid, España: UNIVERSIDAD COMPLUTENSE DE MADRID. [https://www.academia.edu/1165361/La\\_doctrina\\_kantiana\\_de\\_la\\_felicidad\\_la\\_felicidad\\_como\\_ideal\\_de\\_la\\_imaginaci%C3%B3n](https://www.academia.edu/1165361/La_doctrina_kantiana_de_la_felicidad_la_felicidad_como_ideal_de_la_imaginaci%C3%B3n)
- Gauthier, A., & De Jong, G. (2002). *The Impact of Family Structure on Well-Being*. Social Indicators Research.
- González, E. E. (2008). *HISTORIA DEL PENSAMIENTO ECONÓMICO. WALRAS Y EL EQUILIBRIO GENERAL*. [efaidnbmnnibpcajpcglclefindmkaj/https://personal.us.es/escartin/Walras\\_Equilibrio\\_General.pdf](https://personal.us.es/escartin/Walras_Equilibrio_General.pdf)
- González, S. C., Sánchez, C. S., & López, G. T. (05 de Septiembre de 2011). SATISFACCIÓN LABORAL COMO FACTOR CRÍTICO PARA LA CALIDAD. *Estudios y Perspectivas en Turismo*, 20(5), 1047-1068. <http://www.redalyc.org/articulo.oa?id=180722704005>
- Graham, C. (2005). *Insights on development from the economics of happiness*. World Development. <https://doi.org/https://doi.org/10.1016/j.worlddev.2005.04.013>
- Gujarati, D., & Porter, D. (2010). *Econometría*. Mc-Graw-Hill/Interamericana, S.A.
- Harriet, H., & Abayasekara, A. (2020). *Empoderamiento económico y bienestar subjetivo de mujeres*. International Journal of Social Economics.
- INEC. (2022). *Instituto Nacional de Estadísticas y Censos*. Censo 2022: <https://censoecuador.ecudatanalytics.com/>
- Jeffrey, H., Alan, H., María, F., & Michelle, W. (2004). Encontrar un día extra a la semana: la influencia positiva de la flexibilidad laboral percibida en el equilibrio entre el trabajo y la vida familiar. *Family Relations*, 49-58. <https://doi.org/https://doi.org/10.1111/j.1741-3729.2001.00049.x>
- Kahneman, D. (2011). *Thinking, Fast and Slow*. Farrar, Straus and Giroux.
- Kahneman, D., & Deaton, A. (2010). *High income improves evaluation of life but not emotional well-being*. Proceedings of the National Academy of Sciences.

Keynes, J. (1965). *Teoría general de la ocupación, el interés y el dinero*. (Vol. Septima Edición).

/http://www.iunma.edu.ar/doc/MB/lic\_historia\_mat\_bibliografico/Fundamentos%20de%20Econom%C3%ADa%20Pol%C3%ADtica/Teor%C3%ADa%20general%20de%20la%20ocupaci%C3%B3n,%20el%20inter%C3%A9s%20y%20el%20dinero%20-%

Lagner, L. (2022). *Desperate Housewives and Happy Working Mothers: Are Parent-Couples with Equal Income More Satisfied throughout Parenthood? A Dyadic Longitudinal Study* (36 ed., Vol. I). Work, Employment and Society. <https://doi.org/10.1177/0950017020971548>

Lechene, V., & Walker, I. (2018). *Satisfacción vital y pobreza de las mujeres en India*. Asian Journal of Women's Studies.

Leo, F., González, P. I., & Sánchez, M. P. (2015). El conflicto de rol y el conflicto de equipo como debilitadores de la eficacia colectiva. *Revista de Psicología del Deporte*, 24(1), 171-176. <http://www.redalyc.org/articulo.oa?id=235139639020>

Lino, M. (2010). *Expenditures on Children by Families, 2009*. U.S. Department of Agriculture, Center for Nutrition Policy and Promotion.

llach, B. (2004). Qué es y cómo se mide la calidad de vida relacionada con la salud. *Health Outcomes Research Europe*. <https://www.elsevier.es/es-revista-gastroenterologia-hepatologia-14-articulo-que-es-como-se-mide-calidad-vida-13058924>

Llibri Armas, Y. C., González Bautista, M. G., & Zurita Moreano, E. G. (2022). *Economía de género, una visión de la mujer en el mercado laboral y su incidencia en la pobreza de tiempo*. (Primera ed.). Riobamba: GCPI Universidad Nacional de Chimborazo. [http://obsinvestigacion.unach.edu.ec/obsrepositorio/libros/portadas/94/Economia%20\\_genero.pdf](http://obsinvestigacion.unach.edu.ec/obsrepositorio/libros/portadas/94/Economia%20_genero.pdf)

Lyubomirsky, S., Rey, L., & Diener, E. (01 de Noviembre de 2005). *Los beneficios del afecto positivo frecuente: ¿la felicidad conduce al éxito?* Asociacion Americana de Psicologia: <https://psycnet.apa.org/doiLanding?doi=10.1037%2F0033-2909.131.6.803>

Martínez, D., & Osca, S. A. (2002). Análisis psicométrico del Inventory de Apoyo Familiar para Trabajadores. *Psicothema*, 14(2), 310-316.  
<http://www.redalyc.org/articulo.oa?id=72714219>

Matthews, B., Daigle, J., & Houston, M. (2018). Una diádica de preparación de los empleados y satisfacción laboral: ¿Existe un precursor teórico del paradigma

- satisfacción-desempeño? *Revista Internacional de Análisis Organizacional*, 15. <https://doi.org/10.1108/IJOA-01-2018-1320>
- Meltzer, A. (1981). *Keyne's General Theory: A Different Perspective*. (19 ed., Vol. I). <http://www.jstor.org/stable/2724234>
- Miguélez, F. (2004). La flexibilidad laboral. *Revista Iberoamericana de Relaciones Laborales*, 17-36. <https://doi.org/https://doi.org/10.33776/trabajo.v13i0.151>
- Miller, A. (2011). *The impact of family structure on the well-being of children*. Journal of Marriage and Family.
- Moyano Díaz, E., & Ramos Alvarado, N. (2007). *Bienestar subjetivo: midiendo satisfacción vital, felicidad y salud en población chilena de la región del maule*. (Vol. II). (U. d. Chile, Ed.) Talca: Revista de humanidades y Ciencias Sociales. <https://www.redalyc.org/pdf/650/65027764012.pdf>
- Muchinsky, P. (2007). *Psicología Aplicada al Trabajo* (Vol. 8). Paraninfo S.A. <https://www.buscalibre.ec/libro-psicologia-aplicada-al-trabajo/9789706867780/p/1455064>
- Nanda, & Endresen, E. (1998). Calidad de vida relacionada con la salud. Una guía para el profesional de la salud. *National Library of Medicine*, 179-215. <https://doi.org/10.1177/016327879802100204>
- Organizacion Mundial de la Salud (OMS). (1948). *¿Cómo define la OMS la salud?* <https://www.who.int/es/about/frequently-asked-questions>
- Parra, G., & Flores, B. (2020). *Influencia del empleo en el bienestar subjetivo de las personas en México* (Vol. 41). Ciudad de México: Estudios de historia y Sociedad. <https://www.redalyc.org/journal/137/13766774003/html/>
- Requena Santos, F. (2000). *SATISFACCIÓN, BIENESTAR Y CALIDAD DE VIDA EN EL TRABAJO*. Revista Española de Investigaciones Sociológicas, núm. 92, 2000, pp. 11-44: <https://www.redalyc.org/articulo.oa?id=99717881002>
- Rizzi, E., & Mussino, E. (2021). *Impacto de la maternidad en la satisfacción vital femenina*. Demographic Research.
- Román, C., & Salvador, S. (2022). *Satisfacción vital de mujeres en América Latina*. Revista de Estudios de Género y Desarrollo.
- Romero, C., Urrutia, J., & Navas, P. (Julio de 2017). *El empleo y el desarrollo económico local del Cantón Riobamba-Ecuador*. <https://www.eumed.net/rev/cariibe/2017/07/desarrollo-economico->

- canton.htmlhttps://www.eumed.net/rev/caribe/2017/07/desarrollo-economico-canton.html
- Ryff, C., & Keyes, C. (1995). *The Structure of Psychological Well-Being Revisited*. Personality and Social Psychology. <https://doi.org/10.1037/0022-3514.69.4.719>
- Sánchez López, P., & Quiroga Estévez, A. (1995). *Relaciones entre satisfacción familiar y laboral: Variables moduladoras*. Madrid: Universidad Complutense de Madrid. [https://www.um.es/analesps/v11/v11\\_1/06-11\\_1.pdf](https://www.um.es/analesps/v11/v11_1/06-11_1.pdf)
- Schröder, M. (2020). *Men Lose Life Satisfaction with Fewer Hours in Employment: Mothers Do Not Profit from Longer Employment—Evidence from Eight Panels*. Indic Res. <https://doi.org/https://doi.org/10.1007/s11205-020-02433-5>
- Senik, C. (2019). *Brecha de género en la satisfacción vital en Europa* (Vol. 159). Journal of Economic Behavior & Organization.
- Smith, A. (1759). *La teoría de los sentimientos morales*. Loto. <https://doi.org/https://doi.org/10.2307/j.ctv233mj3>
- Soto, M., & Failde, I. (2004). La calidad de vida relacionada con la salud como medida de resultados en pacientes. *Revista de la Sociedad Española del Dolor*, 11(8), 505-514. [https://scielo.isciii.es/scielo.php?script=sci\\_arttext&pid=S1134-80462004000800004](https://scielo.isciii.es/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S1134-80462004000800004)
- Stevenson, B., & Wolfers, J. (2008). Crecimiento económico y bienestar subjetivo: reevaluación de la paradoja de Easterlin. *Brookings Papers on Economic Activity*, 39(1), 1-102. <https://doi.org/10.3386/w14282>
- Stevenson, B., & Wolfers, J. (s.f.). *ECONOMIC GROWTH AND SUBJECTIVE WELL-BEING: REASSESSING THE EASTERLIN PARADOX*.
- Tejada, G., & Burgos, B. (08 de Agosto de 2020). *Influencia del empleo en el bienestar subjetivo de las personas en México*. El Colegio de Michoacán, A.C: <https://www.redalyc.org/journal/137/13766774003/html/>
- Temkin, B., & Cruz, I. J. (06 de Agosto de 2018). *Las dimensiones de la actividad laboral y la satisfacción con el trabajo y con la vida: el caso de México*. Estudios Sociológicos De El Colegio De México, 36(108), 507–538.: <https://doi.org/10.24201/es.2018v36n108.1608>
- Toloza, V. R., Pabón, O. E., Miranda, M. O., & Torres, D. V. (04 de Abril de 2017). Calidad de vida relacionada con la salud de los pacientes postinfarto de miocardio. *Revista Ciencia y Cuidado*. <https://doi.org/https://doi.org/10.22463/17949831.929>

- Turmo, A. J., Vara, C. Ó., & García, B. Á. (2008). La paradoja de Easterlin en España. *Cuadernos de Economía*, 31(85), 31-64. <https://www.elsevier.es/en-revista-cuadernos-economia-329-pdf-S0210026608700190>
- Uchino, B. (2009). *Understanding the Links Between Social Support and Physical Health: A Life-Span Perspective with Emphasis on the Separability of Perceived and Received Support. Perspectives on Psychological Science*. <https://doi.org/10.1111/j.1745-6924.2009.01122.x>
- Universidad Internacional de La Rioja. (2021). *La teoría del conflicto. Objetivos e influencia de esta teoría sociológica*: <https://www.unir.net/derecho/revista/teoria-del-conflicto/>
- Urzúa, A. (Marzo de 2010). Calidad de vida relacionada con la salud: Elementos conceptuales. *Revista médica de Chile*, 138(3), 358-365. <https://doi.org/http://dx.doi.org/10.4067/S0034-98872010000300017>
- Valdés, H. C. (07 de Abril de 2020). *Motivación, concepto y teorías*. gestiopolis: <https://www.gestiopolis.com/motivacion-concepto-y-teorias-principales/#teoria-de-la-motivacion-higiene-de-herzberg>
- Vasiliki, V. V., Gabrielli, L., Miliou, I., Cresci, S., Sharma, R., & Tesconi, M. (2020). Medición del bienestar objetivo y subjetivo: dimensiones y fuentes de datos. *International Journal of Data Science and Analytics*, 279-309. <https://doi.org/https://doi.org/10.1007/s41060-020-00224-2>
- Wagner, G., Frick, J., & Schupp, J. (2007). *The German Socio-Economic Panel Study (SOEP) - Scope, Evolution and Enhancements*. <https://doi.org/https://doi.org/10.3790/schm.127.1.139>
- Ware, J., & Sherbourne, C. (1992). *The MOS 36-Item Short-Form Health Survey (SF-36)*. Medical Care. <https://doi.org/https://doi.org/10.1097/00005650-199206000-00002>
- Werther, W., & Davis, K. (2008). *Administración de recursos humanos El capital humano de las empresas* (Vol. 8).
- Wilkinson, R., & Pickett, K. (2010). *The spirit level: Why equality is better for everyone*. Bloomsbury Publishing.
- Winkelmann, L., & Winkelmann, R. (2003). ¿Por qué los desempleados son tan infelices? Evidencias de datos de panel. *Económica LSE*, 65, 1-15. <https://doi.org/https://doi.org/10.1111/1468-0335.00111>

## 7. ANEXOS

**Anexo 1** Prueba de Fiabilidad Alfa de Cronbach

**Tabla 19. Prueba de Fiabilidad Alfa de Cronbach**

<b>Estadísticas de fiabilidad</b>	
Alfa de Cronbach	N de elementos
.709	66

**Fuente:** Elaboración Propia.

## Anexo 2 Supuestos del Modelo MCO

Gujarati y Porter (2010), mencionan que la validación del modelo debe cumplir con:

- **Correcta especificación.**

El modelo utilizado es el correcto para el tipo de datos recolectados. Se ocupará el test de *Ramsey* con las siguientes hipótesis:

- **H0:** Correcta especificación del modelo.
- **H1:** Incorrecta especificación del modelo.

*Se busca aceptar la hipótesis nula (H0), es decir, el p-value debe ser mayor a 0,05.*

- **Multicolinealidad.**

Dos o más variables independientes en un modelo de regresión están altamente correlacionadas entre sí. Se aplica el *Factor de inflación de la varianza (VIF)*, donde:

- Si el VIF es menor a 2, no existe multicolinealidad entre las variables independientes  $X$ .
- Si el VIF está entre 2 a 5, existe multicolinealidad moderada entre las variables independientes  $X$ .
- Si el VIF es mayor a 5, existe multicolinealidad fuerte entre las variables independientes  $X$ .

- **Normalidad de los residuos.**

Los residuos del modelo se distribuyen normalmente alrededor de cero. Para validar la normalidad se aplicará la prueba de *Jarque – Bera* donde:

- **H0:** Existe normalidad en los residuos.
- **H1:** No existe normalidad en los residuos.

*Se busca aceptar la hipótesis nula (H0), es decir, el p-value debe ser mayor a 0,05.*

- **Homocedasticidad o varianza constante de  $\mu$ .**

Implica que la variabilidad de los errores es constante a lo largo de todos los niveles de las variables independientes. Para comprobar que el modelo cumple o no este supuesto se utilizará el test de *Breusch – Pagan* donde:

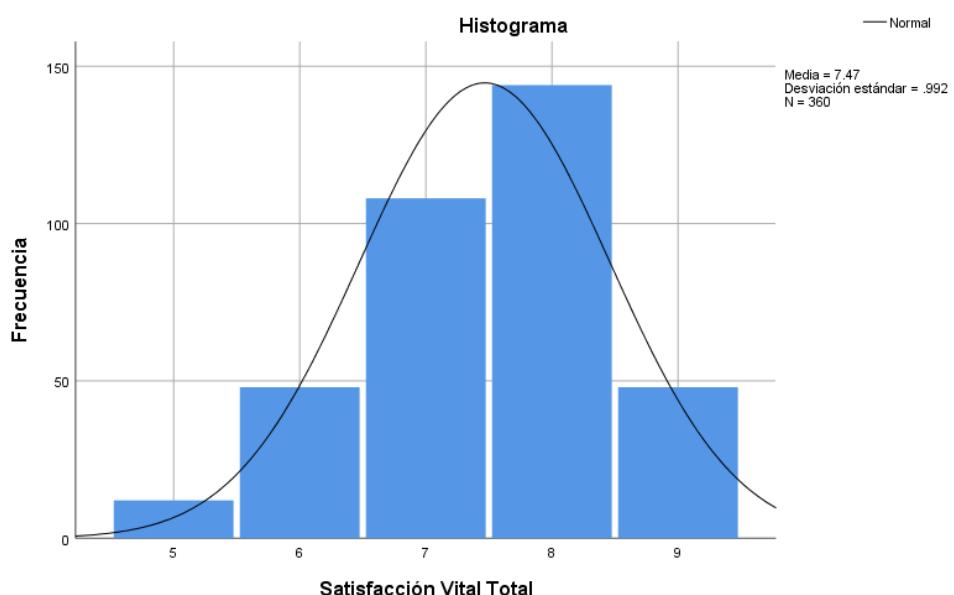
- **H0:** Homocedasticidad.
- **H1:** Heterocedasticidad.

*Se busca aceptar la hipótesis nula (H0), es decir, p-value debe ser mayor a 0,05.*

El modelo cumple con todos los supuestos, excepto el supuesto de normalidad de los residuos, por lo cual se ha realizado pruebas no paramétricas como es la prueba de

Samuelson, sin embargo, se optó por la metodología planteada por Gujarati y Porter (2010), la cual menciona que en presencia de datos no paramétricos la metodología de "no hacer nada" es un enfoque en para el análisis de datos y la toma de decisiones que se basa en la idea de que, en ciertas situaciones, la inacción puede ser la mejor opción, debido a la inercia natural, presente en los datos en aspectos sociales, en vista que las decisiones pueden ser influenciadas por sesgos cognitivos y la inercia en el pensamiento, lo que puede llevar a la inacción. (Kahneman D. , 2011) Sin embargo, gráficamente se puede apreciar a priori la presencia de la distribución normal.

**Ilustración 1** Histograma Normalidad



**Fuente:** Elaboración Propia.

### Anexo 3

**Tabla 20. Resumen del estado del arte**

<b>Autor</b>	<b>Datos y Metodología</b>	<b>Variable Dependiente</b>	<b>Variable o tipo de variable Independiente(s)</b>	<b>Conclusión</b>
<b>(Berger, 2012)</b>	Alemania, datos del SOEP, aplicación de modelo econométrico MCO con estimaciones de panel de efectos fijos.	Satisfacción Vital.	Situación de empleo, Ingresos, nivel educativo, hijos en el hogar, entre otros.	Los ingresos representan la mitad de los efectos negativos sobre la satisfacción y la otra mitad se debe a las condiciones sociales y laborales del país.
<b>(Ferrer &amp; Frijters, 2004)</b>	Modelo logit ordenado de efectos fijos.	Felicidad o satisfacción vital.	Rasgos de satisfacción independientes.	Suponer la ordinalidad o la cardinalidad de las puntuaciones de felicidad implica una pequeña diferencia, mientras que permitir los efectos fijos cambia sustancialmente los resultados.
<b>(De los Ríos, 2016)</b>	Aporte teórico que sugiere metodologías para la medición de la felicidad	Felicidad o satisfacción vital.	Medidas de datos cardinales y ordinales.	La variable felicidad puede manejarse como variable cardinal, sin que los resultados económicos relevantes se vean afectados.
<b>(Schröder, 2020)</b>	Regresiones MCO de efectos aleatorios y fijos, con 743.788 observaciones de paneles de Alemania Oriental y Occidental, Reino Unido, Australia, Corea del Sur, Rusia, Suiza y Estados Unidos.	Felicidad o satisfacción vital.	Horas de trabajo. Genero.	La investigación concluye en estar de acuerdo con la teoría del conflicto de roles, que sostiene que los hombres están más satisfechos con horas de trabajo más largas y las mujeres con horas de trabajo más cortas.
<b>(Aguirre &amp; Martínez, 2006)</b>	Muestra conformada por 67 participantes (34 varones y 33 mujeres) que viven en pareja, son padres/madres y	Relación Familia-trabajo	Satisfacción vital. Satisfacción laboral. Flexibilidad horaria.	La entrada de las mujeres al mercado laboral tiene repercusiones directas sobre la estructura familiar, por lo que se debe proponer políticas

	tienen un trabajo remunerado.	Número de horas trabajadas a la semana.	que permitan la conciliación de manera positiva la relación entre familia-trabajo.	
	Entre otras.			
<b>(Álvarez &amp; Gómez, 2011)</b>	Estudio descriptivo-cualitativo. Las cinco participantes fueron mujeres profesionalmente calificadas de entre 25 y 50 años, que vivían con su pareja y tenían hijos de entre 0 y 11 años.	Relación Familia-trabajo	Profesión. Edad. Situación de pareja. Hijos entre 0 y 11 años.	La llegada de la mujer al mercado laboral tiene influencia sobre la estructura familiar; por lo que las diferentes clases sociales están obligadas a proponer estrategias que ayuden a conciliar la interfaz existente en la relación trabajo-familia.
<b>(Parra &amp; Flores, 2020)</b>	Base de datos cruzando la información de los módulos BIARE (Bienestar Autorreportado) y MCS (Condiciones Socioeconómicas) del INEGI. Modelo económtrico, por el método de Mínimos Cuadrados Ordinarios (MCO).	Felicidad o satisfacción vital.	Ingresos. Situación laboral. Situación de pareja. Nivel educativo.	El empleo es uno de los factores determinantes del bienestar subjetivo de las personas.

**Nota:** Elaboración propia con base en Berger (2012); Ferrer & Frijters (2016); Ferrer & Frijters (2004); Schröder (2020) y Wagner, Frick, & Schupp (2007); Álvarez & Gómez (2011) ; Aguirre & Martínez (2006) y Parra & Flores (2020).

#### Anexo 4 Instrumento SOEP

##### Trabajo de campo previo a la finalización del proyecto de titulación.

###### **Tu situación de vida actual**

###### **1. ¿Qué tan satisfecho está hoy con las siguientes áreas de su vida?**

Por favor responda usando la siguiente escala:

- 1 significa "completamente insatisfecho",
- 10 significa "completamente satisfecho".

Qué tan satisfecho está usted con...

PREGUNTAS	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
¿Tu salud?										
¿Tu trabajo? (si tuviese empleo)										
¿Tus tareas domésticas? (si trabaja en casa)										
¿Tus ingresos personales?										
¿Tu lugar de residencia?										
¿Tu tiempo libre?										
¿El servicio de guardería disponible? (si tienes hijos pequeños)										
¿Tu vida familiar?										
¿Con círculo de amigos?										

###### **2. ¿Cómo es un día típico para ti? ¿Cuántas horas dedica usted a las siguientes actividades en un día laborable típico?**

\*Solo utilizar horas enteras.

\*¡Utilice cero si la actividad no aplica!

PREGUNTAS	0-2 horas	3-4 horas	4 o más horas
Empleo, aprendizaje, segundo empleo (incluido el tiempo de viaje hacia y desde el trabajo)			
Diligencias (Compras, viajes de trámites, etc.)			
Tareas domésticas (lavar, cocinar, limpiar)			
Cuidado de niños			
Educación o formación continua (también escuela, universidad)			
Reparaciones en la casa y sus alrededores, reparación de automóviles, trabajos de jardinería, etc.			

Aficiones y otras actividades de tiempo libre			
---	--	--	--

**3. ¿Cuál de las siguientes actividades realiza durante su tiempo libre?**

\*Por favor marque con qué frecuencia realiza cada actividad:

\*¡Por favor marque solo una X para una de las opciones!

PREGUNTAS	Al menos Una vez a la semana	Al menos una vez al mes	Alguna vez	Nunca
Ir a eventos culturales (como conciertos, teatro, conferencias, etc.)				
Ir al cine, conciertos de música pop, baile, discoteca, eventos deportivos.				
Hacer deporte tú mismo.				
Actividades artísticas o musicales (tocar música/cantar, bailar, actuar, pintar, fotografiar.				
Reunión con amigos, familiares o vecinos.				
Ayudar a amigos, familiares o vecinos.				
Trabajo voluntario en clubes o servicios sociales.				
Asistir a la iglesia, eventos religiosos.				

**4. Ahora leerá una serie de sentimientos. Por favor indique para cada sentimiento.**

Con qué frecuencia o rara vez experimentó este sentimiento en las últimas cuatro semanas.

\*¡Por favor marque solo una X para una de las opciones!

PREGUNTAS	Casi nunca	Rara vez	A menudo	Muy a menudo
¿Enojado?				
¿Preocupado?				
¿Feliz?				
¿Triste?				

**5. ¿Ha realizado algún trabajo remunerado durante la última semana?, ¿Incluso si este trabajo fuera sólo por una hora o sólo unas pocas horas?**

SI	
NO	

6. ¿Se encuentra actualmente en un periodo de embarazo o proceso de primeros meses de maternidad?

SI	
NO	

7. ¿Estás actualmente en algún tipo de educación? En otras palabras, ¿Asistes a una escuela o institución de educación superior?

SI	
NO	

8. ¿Tiene usted actualmente un empleo remunerado?

¿Cuál de las siguientes opciones se aplica mejor a su estado?

\*Se consideran ocupados a las personas con contrato de trabajo.

Empleado a tiempo completo	
Empleado a tiempo parcial	
Con empleo marginal o irregular	
Acercándose a la jubilación empleo a tiempo parcial	
Desempleado	

En el caso de estar en situación de Desempleo

9. ¿Cuánto tiempo estuvo empleado en su último trabajo?

Menor a un año	
Uno a 2 años	
3 a 4 años	
5 años en adelante	

10. ¿Tiene intención de ejercer (nuevamente) un empleo remunerado en el futuro?

No, definitivamente no.	
Probablemente no.	
Probablemente.	
Sí, definitivamente.	

11. ¿Cuándo, aproximadamente, le gustaría empezar con un empleo remunerado?

Lo más pronto posible.	
El próximo año.	

En los próximos dos a cinco años.	<input type="checkbox"/>
En más de cinco años.	<input type="checkbox"/>
En un futuro lejano.	<input type="checkbox"/>

**12. ¿Está interesado en un empleo a tiempo completo o parcial, o ambos le convienen?**

Tiempo completo	<input type="checkbox"/>
Tiempo parcial	<input type="checkbox"/>
Ambos	<input type="checkbox"/>
Aún no estoy seguro	<input type="checkbox"/>

**Si actualmente está buscando un nuevo empleo:**

**13. ¿Es o sería fácil, difícil o casi imposible encontrar un puesto adecuado?**

Fácil	<input type="checkbox"/>
Diffícil	<input type="checkbox"/>
Casi Imposible	<input type="checkbox"/>

**14. ¿Cuánto desearía que fuese su ingreso o salario para que puedas ocupar un puesto?**

Menos a 450	<input type="checkbox"/>
451 a 900	<input type="checkbox"/>
901 a 1300	<input type="checkbox"/>
1301 o más	<input type="checkbox"/>

**15. Si alguien te ofreciera un puesto apropiado, ¿Podrías empezar a trabajar la próxima semana?**

SI	<input type="checkbox"/>
NO	<input type="checkbox"/>

**16. ¿Ha buscado un empleo en el último mes?**

SI	<input type="checkbox"/>
NO	<input type="checkbox"/>

**17. Hay diferentes motivos para estar empleado. ¿Cuál es para ti la razón principal?**

Ganar dinero	<input type="checkbox"/>
Otras razones	<input type="checkbox"/>
Ambos más o menos iguales	<input type="checkbox"/>

**18. ¿Le gustaría trabajar en su especialidad o en el área de su educación o formación?**

En su especialidad	<input type="checkbox"/>
En su área de educación/formación	<input type="checkbox"/>
Lo mismo	<input type="checkbox"/>

No importa										
No aplica, no tengo trabajo										

**19. ¿Qué probabilidad hay de que se produzcan uno o más de los siguientes cambios ocupacionales en tu vida el próximo año?**

\*Por favor estime la probabilidad de tal cambio según una escala de 0 a 100. 0 significa que tal cambio definitivamente no se llevará a cabo. 100 significa que tal cambio definitivamente se producirá. Todos los valores intermedios se pueden utilizar para la diferenciación.

PREGUNTAS	0	10	20	30	40	50	60	70	80	90	100
Empezar a trabajar de manera remunerada.											
Convertirse en autónomo o trabajar de manera autónoma.											
Recibir más educación o capacitación. mediante cursos o seminarios											

**20. ¿Cuántos días sueles trabajar a la semana?**

1 día	
2 a 3 días	
4 a 5 días	
6 a 7 días	

**21. ¿Y cuántas horas trabajas en un día laboral típico?**

1 a 3 horas	
4 a 6 horas	
7 a 8 horas	
9 horas en adelante	

**22. Hoy en día existen distintos tipos de horarios de trabajo. ¿Cuál de las siguientes posibilidades es la más accesible a su trabajo?**

PREGUNTAS	X
Jornada laboral continua	
Horario de trabajo fijado por el empleador, que puede variar de un día a otro.	
Horario flexible dentro de una cuenta de jornada laboral y un cierto grado de autodeterminación de la jornada diaria de trabajo dentro de esta cuenta	

**23. ¿Tienes que trabajar los fines de semana?**

SI	
NO	

Si es así, ¿con qué frecuencia?

DIAS	No, nunca	Cada semana	Cada dos semanas	Cada 3-4 semanas	Con más frecuencia
Sábado					
Domingo					

**24. ¿Cómo fueron sus ingresos laborales el mes pasado?**

- Si recibió ingresos adicionales como pago de vacaciones o pagos atrasados, por favor no incluya esto. Por favor incluya el pago de horas extras.
- Si trabaja por cuenta propia: calcule sus ingresos mensuales antes y después de impuestos.

Mis ingresos fueron:

Menos a 450	
451 a 900	
901 a 1300	
1301 o más	

**25. ¿En cuál de las alternativas podría usted trabajar, además de su empleo regular?**

Trabajo en empresa familiar.	
Trabajo ocasional remunerado.	
No, ninguno de estos.	

**Salud y enfermedad**

**26. ¿Cómo describiría usted su salud actual?**

Muy bien.	
Bueno.	
Indiferente.	
Malo.	
Muy malo.	

**27. ¿Ha ido al médico en los últimos tres meses? En caso afirmativo, indique con qué frecuencia.**

SI	
NO	

En caso afirmativo, por favor, responda al número de visitas al médico.

Número de veces que fue en los últimos tres meses	0	1-2	3-4	5 o más
---	---	-----	-----	---------

#### Situación familiar y antecedente.

**28. ¿Edad?**

15 a 20	21 a 25	26 a 30	30 en adelante

**29. ¿Tiene hijos?**

SI	
NO	

**30. Tiene hijos menores de 14 años**

SI	
NO	

En caso afirmativo, responda ¿Cuántos?

1	
2	
3	
4 o más	

**31. ¿Cuál es tu estado civil?**

<b>Casado, viviendo junto con mi cónyuge</b>	
<b>Casado, viviendo (permanentemente) separado de mi cónyuge</b>	
<b>Soltera</b>	
<b>Divorciada</b>	
<b>Viuda</b>	

**32. ¿Tienes una relación seria/permanente?**

SI	
NO	

**33. ¿Vive su pareja en el mismo hogar?**

SI	
NO	

**34. ¿Ha dado usted personalmente pagos o manutención durante el último año a familiares, u otras personas fuera de su hogar?**

A padres y suegros	
A hijos (también yerno/nuera)	
Al cónyuge o ex cónyuge	
A otros familiares	
A otras personas no relacionadas conmigo	
No, no he dado ningún pago ni apoyo	

**35. ¿Ha cambiado su situación familiar en el último año? Por favor, indique si aplica alguna de las siguientes situaciones.**

**\*Marque con una X\***

Me casé	
Me mudé con mi pareja	
Mi hijo o hija salió del hogar	
Me separé de mi cónyuge o pareja	
Me divorcié	
Mi cónyuge o pareja fallecieron	
Padre fallecido	
Madre fallecida	
Hij@ fallecido	
Otro:	
No ha habido cambios en mi familia	

**36. Nos gustaría preguntarle sobre su satisfacción con su vida en general. Por favor responda según la siguiente escala:**

- **0 significa "completamente insatisfecho", 10 significa "completamente satisfecho".**

¿Qué tan satisfecho estás con tu vida, considerando todo?

<b>0</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>	<b>6</b>	<b>7</b>	<b>8</b>	<b>9</b>	<b>10</b>

**Anexo 5 Base de datos SPSS**

**Ilustración 2 Base de datos**



**Elaboración:** Propia

## Anexo 6 Base de datos.

7	3	1	2	2	1	1	1	3	3	2	3	3	4	2	4	3	3	4	1	2	2	1	3	3	2	1	2	3	2	60	50	0	3	3	1	2	1	1	2	1	3	4	1	3	4	1	1	2	4	2	2	2	11	6			
5	3	1	2	1	1	1	1	3	3	3	3	3	4	3	3	2	2	2	1	2	2	4	4	1	5	4	2	3	2	2	2	4	0	10	0	3	3	3	2	1	1	1	3	4	1	3	4	1	2	1	5	2	2	2	6	5	
7	3	2	1	1	1	1	1	3	2	2	3	3	3	4	2	1	3	4	3	1	2	2	3	3	1	5	4	2	3	2	2	2	3	4	100	0	80	3	4	3	1	2	4	3	1	2	2	1	4	1	2	1	1	6	11	8	
6	3	1	2	1	1	1	2	2	3	2	2	1	1	4	3	2	3	4	3	1	2	2	1	1	3	2	1	2	2	1	2	3	2	50	70	90	4	4	1	1	2	1	1	2	2	2	1	4	2	2	1	3	2	2	1	11	7
5	3	2	2	1	1	1	1	3	3	2	4	3	4	4	1	2	4	4	3	1	2	2	3	1	4	1	1	3	2	1	1	1	4	70	30	50	3	3	3	1	2	2	2	1	1	4	1	3	4	1	2	2	3	2	2	8	6
8	3	1	1	3	1	1	1	1	3	1	3	3	2	3	1	3	3	4	4	1	2	2	2	4	1	5	4	3	3	2	2	3	4	0	100	30	4	4	3	1	5	5	2	1	1	4	1	1	2	1	1	6	11	9			
5	3	1	1	1	1	1	1	3	3	2	3	3	3	4	1	2	3	4	1	1	1	2	2	4	1	1	2	3	1	2	3	2	80	40	80	3	2	1	2	1	1	3	2	1	1	1	4	1	1	9							
6	3	1	1	2	1	1	1	3	3	2	2	3	3	4	2	2	3	3	2	1	2	2	3	2	4	1	3	2	2	1	1	3	4	70	30	100	4	3	3	1	2	2	2	1	2	3	1	1	1	4	1	1	7				
6	3	1	1	2	1	1	1	3	2	1	3	3	4	4	3	2	3	3	2	1	2	2	3	2	4	1	1	2	3	2	1	1	3	4	70	30	100	4	3	3	1	2	2	2	1	11	7										
7	2	1	2	3	1	1	1	3	3	2	2	1	3	3	3	4	3	2	2	2	2	3	3	2	3	2	2	1	1	2	4	80	50	20	3	3	1	2	1	1	2	2	2	2	1	3	1	1	2	1	1	6	2	8			
6	3	1	2	3	1	1	1	2	2	1	2	3	3	4	2	4	3	1	1	1	2	2	1	1	4	1	3	2	2	1	1	1	70	20	20	4	2	3	1	2	4	2	1	2	1	1	3	2	1	6	2	8					
6	2	1	2	3	1	1	1	2	2	1	4	3	3	4	4	1	2	3	2	1	2	2	3	2	1	1	2	2	1	1	1	60	30	20	3	3	1	2	1	1	2	1	2	2	1	4	1	2	2	3	2	2	6	4	8		
6	3	2	2	2	1	1	2	3	2	2	3	3	3	4	3	3	3	2	1	2	2	3	3	2	5	4	2	2	2	2	3	3	20	100	30	3	3	3	2	1	1	2	1	3	1	2	4	1	1	2	1	1	2	11	8		
7	3	2	1	2	1	1	1	3	3	1	2	2	3	4	3	2	4	3	3	1	2	2	3	1	4	2	1	2	3	1	1	3	1	100	70	70	3	2	1	2	1	1	1	2	2	2	1	3	2	2	6	11	7				
9	2	1	1	1	1	1	3	4	4	1	4	1	1	2	4	4	4	3	1	1	2	1	3	1	3	2	2	1	1	4	1	1	2	2	2	2	4	2	2	2	1	3	2	2	6	5	7										
7	3	1	2	1	2	1	1	2	2	1	1	3	3	4	4	1	2	4	1	1	2	1	3	3	3	1	1	1	4	80	50	90	3	4	3	2	1	1	2	2	1	2	1	3	2	2	1	4	2	2	1	4	8				
8	1	1	1	1	2	2	3	4	2	1	4	1	1	2	4	4	4	2	1	1	2	2	3	2	3	1	1	2	2	2	2	3	2	10	70	80	3	3	3	2	1	1	1	2	2	2	1	3	2	2	1	11	7				
7	3	1	2	2	1	1	2	3	3	2	3	2	3	4	3	2	2	3	2	1	1	2	2	3	2	1	1	2	2	2	3	4	80	80	0	3	3	3	2	1	1	2	1	2	2	1	3	2	2	1	1	1	6	11	8		
7	3	1	1	2	1	1	1	2	4	1	3	3	4	4	3	3	2	3	1	1	2	2	3	1	2	1	3	2	2	2	3	3	80	40	20	3	3	1	2	1	1	2	3	2	1	2	4	1	1	2	3	5	2	2	6	6	8
6	3	1	2	2	1	1	1	3	2	1	3	3	3	4	4	2	3	2	4	3	1	2	2	3	4	1	5	4	2	4	2	2	3	4	0	100	30	4	4	3	1	2	4	3	1	3	4	1	1	1	1	2	3	7			
6	3	1	1	3	1	1	1	3	3	3	3	3	4	3	3	4	3	4	1	2	2	3	1	4	2	3	2	1	1	3	3	2	60	60	60	3	3	3	2	1	1	1	3	3	2	1	2	1	1	1	3	2	2	6	4	6	
7	3	1	2	2	1	1	2	3	2	2	3	4	3	2	4	3	2	3	4	2	1	2	2	2	2	1	2	3	1	1	80	0	50	3	3	2	1	3	1	2	2	2	2	1	3	2	2	6	11	7							
7	3	1	2	2	1	1	1	2	3	1	3	3	4	4	2	3	4	2	1	1	2	2	3	1	1	2	2	2	2	3	4	90	40	40	4	3	3	1	2	1	1	3	1	2	2	1	2	1	1	6	2	8					
8	3	1	2	1	2	1	1	3	4	1	3	3	4	4	3	4	2	1	2	1	3	4	1	1	3	3	2	2	1	2	80	40	70	4	2	3	1	4	4	2	3	2	1	2	2	2	1	3	2	2	6	11	9				
8	3	1	1	2	1	1	1	1	3	2	2	1	1	2	4	4	3	2	1	1	2	2	3	1	3	5	3	1	4	1	1	1	60	80	70	4	4	2	2	3	3	1	1	2	2	1	3	1	1	2	1	1	6	2	9		
7	3	1	1	2	1	1	1	1	2	3	3	3	4	4	3	2	4	2	1	1	2	1	3	2	1	1	2	2	3	2	80	90	30	3	3	3	1	4	1	2	1	2	1	1	5	3	2	2	6	11	8						
7	3	1	2	1	1	1	1	3	2	1	3	3	4	4	2	3	3	4	2	1	2	2	3	3	1	5	4	2	3	2	2	3	4	0	100	10	4	4	3	1	2	4	2	1	1	1	6	11	8								
7	3	1	2	2	1	1	2	3	1	3	3	4	4	4	1	2	2	3	2	1	3	3	1	1	3	2	1	2	3	2	80	50	70	3	3	1	2	1	1	1	2	3	2	2	11	7											
7	2	1	2	3	1	1	1	3	3	2	3	3	4	2	3	4	3	3	1	1	2	2	1	1	3	3	2	2	2	1	1	1	70	10	10	3	2	3	2	1	1	1	2	3	1	2	2	6	4	6							
7	3	1	1	2	1	1	2	3	3	2	3	4	3	2	4	2	1	1	2	2	1	1	3	2	1	1	2	2	1	1	1	90	60	20	3	3	1	2	1	1	1	2	2	2	1	3	1	1	2	6	11	8					
7	3	1	2	2	1	1	1	3	3	2	3	3	4	2	4	3	3	4	1	2	2	1	3	2	1	1	2	2	1	1	1	60	50	0	3	3	1	2	1	1	1	2	1	3	1	1	2	4	2	2	2	11	6				
5	3	1	2	1	1	1	1	3	3	3	3	3	4	3	3	2	2	2	1	2	2	4	4	1	5	4	2	3	2	2	2	4	0	10	0	3	3	3	2	1	1	1	3	4	1	3	4	1	2	1	5	2	2	2	6	5	
7	3	2	1																																																						



7	3	1	1	2	1	1	1	2	4	1	3	3	4	4	3	3	2	3	1	1	2	2	3	4	1	5	4	2	4	2	2	3	4	0	100	30	4	4	3	1	2	4	3	1	3	4	1	1	1	1	1	2	3	7						
6	3	1	2	2	1	1	1	3	2	1	3	3	4	4	2	3	2	4	3	1	2	2	3	4	1	4	2	3	2	2	1	2	3	4	90	60	60	3	3	3	2	1	1	1	3	3	2	1	2	1	1	1	3	2	2	6	4	6		
7	3	1	1	3	1	1	1	3	3	3	3	3	4	3	3	4	3	4	1	2	2	3	1	4	2	3	2	2	1	2	3	4	90	60	60	3	3	3	2	1	1	1	3	3	2	1	2	2	2	1	3	1	2	1	3	2	2	6	4	6
7	3	1	2	2	1	1	1	2	3	2	2	2	2	3	4	3	2	3	4	2	1	2	2	2	2	1	2	3	1	2	2	2	2	1	2	3	1	2	2	2	2	1	3	1	2	1	3	2	2	6	11	7								
7	3	1	2	2	1	1	1	2	3	1	3	2	3	3	4	2	3	4	2	1	2	2	2	3	1	1	2	2	2	2	1	1	1	90	40	40	4	3	3	1	3	1	2	2	1	2	1	4	1	1	1	2	1	1	1	6	2	8		
8	3	1	2	1	2	1	1	1	3	4	1	3	3	4	4	3	3	4	2	1	2	1	2	3	4	1	1	3	3	2	2	1	2	80	40	70	4	2	3	1	4	4	2	3	2	1	2	2	2	1	3	2	2	6	11	9				
8	3	1	1	2	1	1	1	1	3	2	2	1	1	2	4	4	3	2	1	2	2	3	1	3	5	3	1	4	1	1	1	60	80	70	4	4	2	2	3	3	1	1	2	2	1	3	1	1	1	2	1	1	1	6	2	9				
7	3	1	1	1	2	1	1	1	1	2	3	3	4	4	3	2	4	2	1	2	1	1	3	2	1	1	2	1	2	2	3	2	80	90	30	3	3	3	1	4	1	2	1	2	2	1	1	5	3	2	2	6	11	8						
7	3	1	2	1	1	1	1	3	2	1	3	2	3	4	3	3	3	4	2	1	2	2	3	4	1	5	4	2	3	2	2	3	4	0	100	10	4	4	3	1	2	4	2	1	1	2	1	1	1	6	11	8								
7	3	1	2	2	1	1	2	2	3	1	3	2	3	4	3	3	3	4	4	1	2	2	3	2	3	2	1	3	3	1	1	80	50	70	3	3	1	2	1	1	1	2	3	2	1	2	1	1	1	3	2	2	2	11	7					
7	2	1	2	3	1	1	1	3	3	2	3	3	4	2	3	4	3	3	1	1	2	2	1	3	2	2	2	2	1	1	3	3	70	10	10	3	2	3	2	1	1	1	2	3	1	2	2	1	1	1	3	2	2	6	4	6				
7	3	1	1	2	1	1	1	2	3	3	2	3	4	3	2	4	2	1	2	2	1	3	2	1	1	2	2	1	1	3	1	90	60	20	3	3	1	2	1	1	1	2	2	2	1	3	1	1	2	3	1	2	6	11	8					
7	3	1	2	2	1	1	1	3	3	2	3	2	3	4	2	4	3	3	4	1	2	2	1	3	3	2	1	2	3	2	60	50	0	3	3	1	2	1	1	1	2	1	3	1	1	2	4	2	2	2	11	6								
5	3	1	2	1	1	1	1	3	3	3	3	3	4	3	3	2	2	2	1	2	2	4	4	1	5	4	2	3	2	2	2	4	0	10	0	3	3	3	2	1	1	1	3	4	1	1	2	1	5	2	2	2	6	5						
7	3	2	1	1	1	1	1	3	2	2	3	3	4	2	1	3	4	3	1	2	2	3	3	1	5	4	2	3	2	2	3	4	100	0	80	3	4	3	1	2	4	3	1	2	2	1	4	1	2	1	1	1	6	11	8					
6	3	1	2	1	1	1	2	2	3	2	2	1	1	4	3	2	3	4	3	1	2	2	1	1	3	2	1	2	2	1	2	3	2	50	70	90	4	4	1	1	2	1	1	2	2	2	1	4	2	2	1	3	2	2	1	11	7			
5	3	2	2	1	1	1	1	3	3	2	4	3	4	4	1	2	4	4	3	1	2	2	3	1	4	1	1	3	2	1	1	4	70	30	50	3	3	3	1	2	2	1	1	4	1	3	4	1	2	2	3	2	2	8	6					
8	3	1	1	3	1	1	1	1	3	1	3	2	3	1	3	3	4	4	1	2	2	2	4	1	5	4	3	3	2	2	3	4	0	100	30	4	4	3	1	5	5	2	1	1	2	1	4	1	1	1	6	11	9							
5	3	1	1	1	1	1	1	3	3	2	3	3	4	1	2	3	4	1	1	1	2	2	4	1	1	2	3	1	2	3	2	80	40	80	3	2	1	2	1	1	1	3	3	2	1	3	2	1	1	1	4	1	9							
6	3	1	1	2	1	1	1	1	3	3	2	2	3	3	4	2	2	3	3	2	1	2	2	4	4	1	5	4	2	3	2	2	4	0	10	0	3	3	3	2	1	1	1	3	4	1	1	2	1	5	2	2	2	6	5					
6	3	1	1	2	1	1	1	1	3	2	1	3	3	4	2	3	3	4	1	1	2	2	3	3	2	1	2	2	2	2	1	1	1	70	20	20	4	2	3	1	2	4	2	1	2	1	1	3	2	1	1	6	2	8						
6	2	1	2	3	1	1	1	2	2	1	4	3	3	4	4	1	2	3	2	1	2	2	3	2	3	1	1	2	2	1	1	1	60	30	20	3	3	1	2	1	1	2	2	2	1	4	1	2	2	3	2	2	6	4	8					
6	3	2	2	2	1	1	2	3	2	2	3	3	4	3	3	3	2	1	2	2	3	3	2	5	4	2	2	2	2	3	3	20	100	30	3	3	3	2	1	1	2	1	3	1	2	4	1	1	2	1	1	2	11	8						
7	3	2	1	2	1	1	1	3	3	1	2	2	3	4	3	2	4	3	3	1	2	2	3	1	4	2	1	2	3	1	1	1	100	70	70	3	2	1	2	1	1	1	2	2	2	1	3	2	2	6	11	7								
9	2	1	1	1	1	1	3	4	4	1	4	1	1	2	4	4	4	3	1	1	2	1	3	1	3	2	2	1	4	1	1	1	10	70	70	90	3	4	3	1	1	1	1	2	2	2	4	2	2	2	1	3	2	2	6	5	7			
7	3	1	2	1	2	1	1	1	3	3	4	4	1	2	4	1	1	2	1	3	3	3	1	3	3	1	1	1	4	80	50	90	3	4	3	2	1	1	2	2	1	2	1	3	2	2	1	4	2	2	1	4	8							
8	1	1	1	1	2	2	3	4	2	1	4	1	1	2	4	4	4	2	1	1	2	2	3	1	1	2	2	2	2	3	2	10	70	80	3	3	3	2	1	1	1	2	2	2	1	1	1	1	2	2	1	1	1	11	7					
7	3	1	2	2	1	1	2	3	3	2	3	4	3	2	4	2	1	2	2	3	2	1	1	2	2	2	2	1	1	3	4	80	80	0	3	3	3	2	1	1	2	1	1	2	2	2	1	1	1	6	11	8								
7	3	1	1	2	1	1	1	2	4	1	3	3	4	4	3	3	2	3	1	1	2	2	3	2	1	1	3	2	2	2	3	80	40	20	3	3	1	2	1	1	1	2	3	2	1	2	4	1	2	3	5	2	2	6	6	8				
6	3	1	2	2	1	1	1	3	2	1	3	3	4	4	2	3	2	4	3	1	2	2	3	4	1	5	4	2	4	2	2	3	4	0	100	30	4	4	3	1	2	4	3	1	3	4	1	1	1	1	1	2	3	7						
6	3	1	1	3	1	1	1	3	3	3	3	3	4	3	3	4	3	4	1	2	2	3	1	4	2	3	2	2	1	2	3	4	90	60	60	3	3	3	2	1	1	1	3	3	2	1	1	2	1	1	3	2	2	6	4	6				
7																																																												

7	3	1	2	2	1	1	2	2	3	1	3	2	3	4	3	3	3	4	4	1	2	2	3	2	1	3	3	1	1	3	1	80	50	70	3	3	1	2	1	1	1	2	3	2	1	1	1	3	2	2	2	11	7					
7	2	1	2	3	1	1	1	3	3	2	3	3	3	4	2	3	4	3	3	1	1	2	2	1	3	2	2	2	1	1	1	3	3	70	10	10	3	2	3	2	1	1	1	2	3	1	2	2	1	1	1	3	2	2	6	4	6	
7	3	1	1	2	1	1	2	3	3	2	3	3	4	3	2	2	4	2	1	2	2	1	3	2	1	1	2	2	1	1	1	3	1	90	60	20	3	3	1	2	1	1	1	2	2	2	1	3	1	1	1	2	3	1	2	6	11	8
7	3	1	2	2	1	1	1	3	3	2	3	2	3	4	2	4	3	3	4	1	2	2	1	3	3	2	1	2	3	1	2	3	2	60	50	0	3	3	1	2	1	1	1	2	1	3	4	1	1	1	2	4	2	2	11	6		
5	3	1	2	1	1	1	1	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	2	2	2	1	2	2	4	4	1	5	4	2	3	2	2	2	4	0	10	0	3	3	3	2	1	1	1	3	4	1	3	4	1	2	1	5	2	2	6	5	
7	3	2	1	1	1	1	1	3	2	2	3	3	3	4	2	1	3	4	3	1	2	2	3	3	1	5	4	2	3	2	2	3	4	100	0	80	3	4	3	1	2	4	3	1	2	2	1	4	1	2	1	1	1	6	11	8		
6	3	1	2	1	1	1	2	2	3	2	2	1	1	4	3	2	3	4	3	1	2	2	1	3	2	1	2	2	1	2	3	2	50	70	90	4	4	1	1	2	1	1	2	2	2	1	4	2	2	1	3	2	2	1	11	7		
5	3	2	2	1	1	1	1	3	3	2	4	3	4	4	1	2	4	4	3	1	2	2	3	1	4	1	1	3	2	1	1	1	4	70	30	50	3	3	3	1	2	2	1	1	4	1	3	4	1	2	2	3	2	2	8	6		
8	3	1	1	3	1	1	1	1	3	1	3	2	3	1	3	3	4	4	4	1	2	2	2	4	1	5	4	3	3	2	2	3	4	0	100	30	4	4	3	1	5	5	2	1	1	2	1	1	1	6	11	9						
5	3	1	1	1	1	1	1	3	3	2	3	3	3	4	1	2	3	4	1	1	1	2	2	4	1	1	2	3	1	2	3	2	80	40	80	3	2	1	2	1	1	1	3	3	2	1	3	2	1	1	1	1	4	1	9			
6	3	1	1	2	1	1	1	3	3	2	2	3	3	4	2	2	3	3	2	1	2	2	3	2	4	1	3	2	2	1	1	3	4	70	30	100	4	3	3	1	2	5	2	2	2	1	2	3	1	1	2	2	2	1	11	7		
6	3	1	1	2	1	1	1	3	2	1	3	3	4	4	3	2	3	3	2	1	2	2	3	2	3	1	1	2	2	2	2	3	2	70	90	10	3	3	3	2	1	1	1	2	2	2	1	3	2	2	1	11	7					
7	2	1	2	3	1	1	1	3	3	2	2	1	3	3	3	4	3	2	2	2	2	3	3	2	3	2	2	2	1	1	2	4	80	50	20	3	3	1	2	1	1	1	2	2	2	2	1	3	1	1	1	2	1	1	6	2	8	
6	3	1	2	3	1	1	1	2	2	1	2	3	3	4	2	4	3	1	1	2	2	1	4	1	3	2	2	2	1	1	1	70	20	20	4	2	3	1	2	4	2	1	2	1	1	3	2	1	6	2	8							
6	2	1	2	3	1	1	1	2	2	1	4	3	3	4	4	1	2	3	2	1	2	2	3	2	3	1	1	2	2	1	1	1	60	30	30	3	3	1	2	1	1	1	2	2	1	4	1	2	2	3	2	2	6	4	8			
6	3	2	2	2	1	1	2	3	2	2	3	3	3	4	3	3	3	3	2	1	2	2	3	3	2	5	4	2	2	2	2	3	3	20	100	30	3	3	3	2	1	1	2	1	3	1	2	4	1	1	2	1	1	1	2	11	8	
7	3	2	1	2	1	1	1	3	3	1	2	2	3	4	3	2	4	3	3	1	2	2	3	1	4	2	1	2	3	1	1	3	1	100	70	70	3	2	1	2	1	1	1	1	2	2	2	1	3	2	2	6	11	7				
9	2	1	1	1	1	1	3	4	4	1	4	1	1	2	4	4	4	3	1	1	2	1	3	1	3	2	2	1	1	4	1	1	3	2	10	70	90	3	4	3	1	1	1	2	2	2	4	2	2	2	1	3	2	2	6	5	7	
7	3	1	2	1	2	1	1	2	2	1	1	3	3	4	4	1	2	4	1	1	2	1	3	3	3	1	1	3	1	4	80	50	90	3	4	3	2	1	1	1	2	2	1	2	1	3	2	2	1	4	2	2	1	4	8			
8	1	1	1	1	2	2	3	4	2	1	4	1	1	2	4	4	4	2	1	1	2	2	3	2	3	1	1	2	2	2	2	3	2	10	70	80	3	3	3	2	1	1	1	2	2	2	1	3	2	2	1	11	7					
7	3	1	2	2	1	1	2	3	3	2	3	4	3	2	2	3	2	1	1	2	2	3	2	1	3	2	2	2	2	3	4	80	80	0	3	3	3	2	1	1	2	2	2	1	3	2	2	1	1	1	6	11	8					
7	3	1	1	2	1	1	1	2	4	1	3	3	4	4	3	3	2	3	1	1	2	2	3	1	2	1	3	2	2	2	3	3	80	40	20	3	3	1	2	1	1	2	3	2	1	2	4	1	2	3	5	2	2	6	6	8		
6	3	1	2	2	1	1	1	3	2	1	3	3	4	4	2	3	2	4	3	1	2	2	3	4	1	5	4	2	4	2	2	3	4	0	100	30	4	4	3	1	2	4	3	1	3	4	1	1	1	1	2	3	7					
6	3	1	1	3	1	1	1	3	3	3	3	3	4	3	3	4	3	4	1	2	2	3	1	4	2	3	2	2	1	2	3	4	90	60	60	3	3	3	2	1	1	1	3	3	2	1	2	1	1	1	3	2	2	6	4	6		
7	3	1	2	2	1	1	2	3	2	2	2	2	3	4	3	2	2	2	2	1	2	2	2	2	1	2	3	1	1	80	0	50	3	3	2	1	3	1	2	2	2	1	3	1	2	6	11	7										
7	3	1	2	2	1	1	1	2	3	1	3	2	3	4	2	1	2	2	2	1	2	2	2	3	1	1	2	2	2	2	1	1	90	40	40	4	3	3	1	2	1	1	2	2	1	3	1	2	1	1	6	2	8					
8	3	1	2	1	2	1	1	3	4	1	3	3	4	4	3	3	4	2	1	2	1	3	3	4	1	1	3	2	1	2	2	2	1	80	40	70	4	2	3	1	4	4	2	3	2	1	2	2	2	1	3	2	2	6	11	9		
8	3	1	1	2	1	1	1	1	3	2	2	1	1	2	4	4	3	2	1	2	2	3	1	3	5	3	1	4	1	1	1	1	60	80	80	70	4	4	2	2	3	3	1	1	2	2	1	1	1	6	2	9						
7	3	1	1	1	2	1	1	1	2	3	3	3	4	4	3	2	4	2	1	2	1	3	2	1	1	2	2	3	2	80	90	30	3	3	3	1	4	1	1	2	2	1	1	5	3	2	2	6	11	8								
7	3	1	2	1	1	1	3	2	1	3	3	4	2	1	2	2	3	3	2	1	2	2	3	4	1	5	4	2	3	2	2	3	4	0	100	10	4	4	3	1	2	4	2	1	1	2	1	1	6	11	8							
7	3	1	2	1	1	1	3	2	1	3	3	3	4	4	1	2	2	3	2	1	2	2	3	3	1	1	3	1	80	50	70	3	3	1	2	1	1	1	2	3	2	1	1	2	1	1	6	11	7									
7	3	1	2	2	1	1	1	3	3	2	3	3	4	2	1	2	2	4	2</td																																							

5	3	1	1	1	1	1	1	1	3	3	2	3	3	3	4	1	2	3	4	1	1	1	1	2	2	4	1	1	2	3	1	2	3	2	80	40	80	3	2	1	2	1	1	3	3	2	1	3	2	1	1	1	1	4	1	9	
6	3	1	1	2	1	1	1	1	3	3	2	2	3	3	4	2	2	3	3	2	1	2	2	3	2	4	1	3	2	2	1	1	3	4	70	30	100	4	3	3	1	2	5	2	2	2	1	2	3	1	1	2	2	2	1	11	7
6	3	1	1	2	1	1	1	1	3	2	1	3	3	3	4	4	3	2	3	3	2	1	2	2	3	2	3	1	1	2	2	3	2	70	90	10	3	3	3	2	1	1	1	2	2	1	1	1	1	3	2	2	1	11	7		
7	2	1	2	3	1	1	1	1	3	3	2	2	1	3	3	3	4	3	2	2	2	2	3	3	2	3	2	2	1	1	2	4	80	50	20	3	3	1	2	1	1	2	2	2	1	3	1	1	2	1	1	6	2	8			
6	3	1	2	3	1	1	1	1	2	2	1	2	3	3	3	4	2	4	3	1	1	1	2	2	2	1	4	1	3	2	2	1	1	1	70	20	20	4	2	3	1	2	4	2	1	2	2	1	1	1	3	2	1	6	2	8	
6	2	1	2	3	1	1	1	1	2	2	1	4	3	3	3	4	4	4	1	2	3	2	1	2	2	2	3	1	1	2	2	2	1	1	1	60	30	20	3	3	1	2	1	1	2	2	1	4	1	2	2	3	2	2	6	4	8
6	3	2	2	2	1	1	1	2	3	2	2	3	3	3	3	4	3	3	3	3	2	1	2	2	3	3	2	5	4	2	2	2	2	3	3	20	100	30	3	3	3	2	1	1	2	4	1	1	2	1	1	1	2	1	11	8	
7	3	2	1	2	1	1	1	1	3	3	1	2	2	3	4	3	2	4	3	3	1	2	2	3	1	4	2	1	2	3	1	1	3	1	100	70	70	3	2	1	2	1	1	1	2	2	1	2	2	6	11	7					
9	2	1	1	1	1	1	3	4	4	1	4	1	1	2	4	4	4	3	1	1	2	1	3	1	3	2	2	1	4	1	1	3	2	10	70	70	3	4	3	1	1	1	2	2	2	4	2	2	1	3	2	2	6	5	7		
7	3	1	2	1	2	1	1	1	2	2	1	1	3	3	4	4	1	2	4	1	1	2	1	3	3	3	3	1	3	3	1	1	4	80	50	90	3	4	3	2	1	1	2	2	1	2	1	3	2	2	1	4	2	2	1	4	8
8	1	1	1	1	2	2	3	4	2	1	4	1	1	2	4	4	4	2	1	1	2	2	3	2	3	1	1	2	2	2	3	2	10	70	80	3	3	3	2	1	1	1	2	2	1	2	2	1	3	2	2	1	11	7			
7	3	1	2	2	1	1	2	3	3	2	3	4	3	2	2	3	2	1	1	2	2	2	3	2	1	3	2	2	2	3	4	80	80	0	3	3	3	2	1	1	2	2	1	3	2	2	1	1	1	6	11	8					
7	3	1	1	2	1	1	1	2	4	1	3	3	4	4	3	3	2	3	1	1	2	2	3	1	2	1	3	2	2	2	3	3	80	40	20	3	3	1	2	1	1	2	3	2	1	2	4	1	2	3	5	2	2	6	6	8	
6	3	1	2	2	1	1	1	3	2	1	3	3	4	4	2	3	2	4	3	1	2	2	3	4	1	5	4	2	4	2	2	3	4	0	100	30	4	4	3	1	2	4	3	1	3	4	1	1	1	1	2	3	7				
6	3	1	1	3	1	1	1	3	3	3	3	3	4	3	3	4	3	4	1	2	2	3	2	2	1	4	2	3	2	2	1	3	4	90	60	60	3	3	3	2	1	1	1	3	3	2	1	2	1	1	3	2	2	6	4	6	
7	3	1	2	2	1	1	2	3	2	2	3	4	3	2	3	4	2	1	2	2	2	3	1	2	3	1	3	1	2	3	1	1	80	0	50	3	3	2	1	3	1	2	2	2	1	3	1	2	1	3	2	2	6	11	7		
7	3	1	2	2	1	1	2	3	1	3	2	3	4	2	3	4	2	3	4	1	2	2	2	3	1	1	2	2	2	1	1	90	40	40	4	3	3	1	3	1	2	2	1	2	1	4	1	1	2	1	1	6	2	8			
8	3	1	2	1	2	1	1	3	4	1	3	3	3	4	4	3	3	4	2	1	2	1	2	3	4	1	1	3	3	2	2	1	2	80	40	70	4	2	3	1	4	4	4	2	3	2	1	2	2	2	1	3	2	2	6	11	9
8	3	1	1	2	1	1	1	1	1	3	2	2	1	1	2	4	4	3	2	1	2	2	3	1	3	5	3	1	4	1	1	1	60	80	70	4	4	2	2	3	3	1	1	2	2	1	3	1	1	2	1	1	6	2	9		
7	3	1	1	1	2	1	1	1	1	2	3	3	3	4	4	4	3	2	4	2	1	2	1	3	2	1	1	2	2	3	2	2	3	80	90	30	3	3	3	1	4	1	2	1	1	5	3	2	2	6	11	8					
7	3	1	2	1	1	1	1	3	2	1	3	2	3	4	3	3	4	2	1	2	2	3	4	1	5	4	2	3	2	2	3	4	0	100	10	4	4	3	1	2	4	2	1	1	4	1	2	1	1	6	11	8					
7	3	1	2	2	1	1	2	3	1	3	2	3	4	3	3	4	4	4	1	2	2	3	2	3	1	3	2	2	3	1	1	3	1	80	50	70	3	3	1	2	1	1	1	2	3	2	1	1	3	2	2	2	11	7			
7	2	1	2	3	1	1	1	3	3	2	3	3	4	3	3	4	3	4	1	1	2	2	1	3	2	2	2	2	1	1	3	3	70	10	10	3	2	3	2	1	1	1	2	3	1	2	2	1	1	3	2	2	6	4	6		
7	3	1	1	2	1	1	2	3	3	2	3	4	3	2	2	3	4	2	1	2	2	2	3	1	2	2	2	1	1	3	1	90	60	20	3	3	1	2	1	1	1	2	2	2	1	3	1	2	6	11	8						
7	3	1	2	2	1	1	1	3	3	2	3	4	2	4	3	3	4	1	2	2	1	3	3	2	1	2	3	2	2	4	0	60	50	0	3	3	1	2	1	1	2	1	3	1	4	1	1	2	2	2	11	6					
5	3	1	2	1	1	1	1	3	3	3	3	3	4	3	3	4	3	2	4	1	1	2	2	1	3	2	2	2	4	1	1	3	4	0	10	0	3	3	3	2	1	1	1	3	4	1	2	1	5	2	2	6	5	5			
7	3	2	1	1	1	1	1	3	2	2	3	3	4	2	1	3	4	3	1	2	2	3	3	1	5	4	2	3	2	2	3	4	100	0	80	3	4	3	1	2	4	3	1	4	1	1	1	6	11	8							
6	3	1	2	1	1	2	3	2	2	1	1	4	3	2	3	4	3	4	1	2	2	1	3	2	1	2	3	2	2	5	2	0	70	90	4	4	1	1	2	2	1	1	3	2	2	1	11	7									
5	3	2	2	1	1	1	3	3	2	4	3	4	4	1	2	4	4	3	1	2	2	3	1	4	1	1	3	2	1	2	3	1	0	30	50	3	3	3	1	2	2	1	1	4	1	3	4	1	2	2	3	2	2	8			
8	3	1	1	3	1	1	1	3	3	2	3	1	3	3	4	4	4	1	2	2	2	4	1	5	4	3	3	2	2	3	4	0	100	30	4	4	3	1	5	5	2	1	1	2	1	4	1	1	1	6	11	9					
5	3	1	1	1	1	1	1	3	3	2	3	3	4	1	1	2	3	4	1	1	1	2	2	4	1	1	2	3	2	80	40	80	3	2	1	2	1	1	3	3	2	1	1	1	1	4	1	9									
6	3	1	1	2	1	1	1	3	3	2	2	3	3	4	2	2	3	3	2	1	2	2	3	2	1	3	2	2	5	2	0	70	30	100	4	3	3	1	2	5	2	2	2	1	11	7											
6	3	1	1	2	1	1	1	3	2	1	3	3	4	4	3	2	3	3	2	1	2	2	3	2	1	4	2	2	2	3	2	70	90	10	70	70	3	2	1	2	1	1	1	2	2	1	1	2	2	1	1	6	2	8			
7	2	1	2	3	1	1	1	3	3	2	2	1	3	3	4	3	2	2	2	3	3	2	2	1	4	2	1	2	3	1	1	3	2	100	70	70	3	2	1	2	1	1	1	2	2	1	1	2	2	1	1	6	2	8			
6	3	1	2	3	1	1	1	2	2	1	2	3	3	4	2	4	3	1	1	1	2	2	1	4	1	3	2	2	2	3	2	70	20	20	4	2	3	1	2	4	2	1	2	2	1	1	1	3	2	1	6	2	8				
6	2	1	2	3	1	1	1	2	2	1	4	3																																													

7	3	1	2	1	2	1	1	2	2	1	1	3	3	4	4	1	2	4	4	2	1	1	2	2	3	2	3	1	1	2	2	2	3	2	10	70	80	3	3	3	2	1	1	1	2	2	1	2	2	1	3	2	2	1	1	1	6	11	7
8	1	1	1	1	2	2	3	4	2	1	4	1	1	2	4	4	4	2	1	1	2	2	3	2	3	1	1	2	2	2	3	2	10	70	80	0	3	3	3	2	1	1	2	1	2	2	1	3	2	2	1	1	1	6	11	8			
7	3	1	2	2	1	1	2	3	3	2	3	2	3	4	3	2	2	3	2	1	1	2	2	2	3	2	1	3	2	2	2	3	4	80	80	0	3	3	3	2	1	1	2	1	2	2	1	3	2	2	1	1	1	6	11	8			
7	3	1	1	2	1	1	1	2	4	1	3	3	4	4	3	3	2	3	1	1	2	2	3	1	2	1	3	2	2	2	3	3	80	40	20	3	3	1	2	1	1	2	3	2	1	2	4	1	2	3	5	2	2	6	6	8			
6	3	1	2	2	1	1	1	3	2	1	3	3	4	4	2	3	2	4	3	1	2	2	3	4	1	5	4	2	4	2	2	3	4	0	100	30	4	4	3	1	2	4	3	1	3	4	1	1	1	1	1	1	2	3	7				
6	3	1	1	3	1	1	1	3	3	3	3	3	4	3	3	4	3	4	1	2	2	3	1	4	2	3	2	2	1	2	3	4	90	60	60	3	3	3	2	1	1	1	3	3	2	1	2	1	1	1	3	2	2	6	4	6			
7	3	1	2	2	1	1	2	3	2	2	2	3	4	3	2	3	4	2	1	2	2	2	2	1	2	3	1	2	2	2	2	1	80	0	50	3	3	2	1	3	1	2	2	2	1	3	1	2	2	6	11	7							
7	3	1	2	2	1	1	1	2	3	2	2	2	3	4	3	2	3	4	2	1	2	2	2	2	1	2	3	1	2	2	2	2	1	80	0	50	3	3	2	1	3	1	2	2	2	1	3	1	2	2	6	11	7						
7	3	1	2	2	1	1	1	2	3	1	3	2	3	4	2	3	4	2	1	2	2	2	2	1	1	2	2	2	2	1	1	90	40	40	4	3	3	1	3	1	2	2	1	2	1	1	1	6	2	8									
8	3	1	2	1	2	1	1	3	4	1	3	3	4	4	4	3	3	4	2	1	2	1	2	3	4	1	1	3	3	2	2	1	2	80	40	70	4	2	3	1	4	4	2	3	2	1	2	2	2	1	3	2	2	6	11	9			
8	3	1	1	2	1	1	1	1	1	3	2	2	1	1	2	4	4	3	2	1	2	2	3	1	3	5	3	1	4	1	1	1	60	80	70	4	4	2	2	3	3	1	1	2	2	1	3	1	1	1	2	1	1	6	2	9			
7	3	1	1	1	2	1	1	1	1	2	3	3	3	4	4	3	2	4	2	1	2	1	1	3	2	1	1	2	1	2	2	3	2	80	90	30	3	3	3	1	4	1	2	1	2	2	1	1	5	3	2	2	6	11	8				
7	3	1	2	1	1	1	1	3	2	1	3	2	3	4	3	3	3	4	2	1	2	2	3	4	1	5	4	2	3	2	2	3	4	0	100	10	4	4	3	1	2	4	2	1	1	4	1	2	1	1	1	6	11	8					
7	3	1	2	2	1	1	2	3	1	3	2	3	4	3	3	4	4	1	2	2	3	2	3	1	1	3	1	2	1	80	50	70	3	3	1	2	1	1	2	3	2	1	2	1	1	1	3	2	2	2	11	7							
7	2	1	2	3	1	1	1	3	3	2	3	3	4	2	3	4	3	3	1	1	2	2	1	3	2	1	2	2	2	1	1	3	3	70	10	10	3	2	3	2	1	1	2	3	1	2	2	1	1	3	2	2	6	4	6				
7	3	1	1	2	1	1	2	3	3	2	3	4	3	2	4	2	4	2	1	2	2	1	1	3	2	1	1	2	2	1	1	3	1	90	60	20	3	3	1	2	1	1	2	2	2	1	3	1	2	6	11	8							
7	3	1	2	2	1	1	1	3	3	2	3	2	3	4	2	4	3	3	4	1	2	2	1	3	3	2	1	2	3	2	60	50	0	3	3	1	2	1	1	2	1	3	1	4	1	1	2	4	2	2	2	11	6						
5	3	1	2	1	1	1	1	3	3	3	3	3	4	3	3	3	4	3	2	2	2	1	2	2	4	4	1	5	4	2	3	2	2	2	4	0	10	0	3	3	3	2	1	1	1	3	4	1	3	4	1	2	1	5	2	2	2	6	5
7	3	2	1	1	1	1	1	3	2	2	3	3	4	2	1	3	4	3	1	2	2	3	3	1	5	4	2	3	2	2	3	4	100	0	80	3	4	3	1	2	4	3	1	2	2	1	4	1	2	1	1	1	6	11	8				
6	3	1	2	1	1	1	2	2	3	2	2	1	4	3	2	3	4	3	1	2	2	1	1	3	2	1	2	2	3	2	50	70	90	4	4	1	1	2	2	2	1	4	2	2	1	3	2	2	1	1	7								
5	3	2	2	1	1	1	1	3	3	2	4	3	4	4	1	2	4	4	3	1	2	2	4	1	5	4	1	2	4	4	3	1	0	30	50	3	3	3	1	2	2	1	4	1	3	4	1	2	2	3	2	2	8	6					
8	3	1	1	3	1	1	1	1	3	1	3	2	3	1	3	3	4	4	1	2	2	4	1	5	4	3	3	2	2	3	4	0	100	30	4	4	3	1	5	5	2	1	1	2	1	1	6	11	9										
5	3	1	1	1	1	1	1	3	3	2	3	3	4	1	2	3	4	1	1	1	2	2	4	1	1	2	3	1	2	3	2	80	40	80	3	2	1	2	1	1	3	3	2	1	1	4	1	1	9										
6	3	1	1	2	1	1	1	3	3	2	3	3	4	2	2	3	3	2	1	2	2	3	2	4	1	3	2	2	1	1	3	4	70	30	100	4	3	3	1	2	5	2	2	2	1	2	3	1	1	1	2	2	2	11	7				
6	3	1	1	2	1	1	1	3	3	2	3	3	4	3	2	3	3	2	1	2	2	3	2	3	1	1	2	2	2	2	70	90	10	3	3	3	2	1	1	1	2	2	2	1	1	1	6	11	7										
7	2	1	2	3	1	1	1	3	3	2	2	1	3	3	4	3	2	3	4	1	1	2	2	2	3	2	2	1	1	2	4	80	50	20	3	3	1	2	1	1	2	2	2	1	3	1	1	6	2	8									
6	3	1	2	3	1	1	1	2	2	1	2	3	3	4	2	3	4	3	1	2	2	3	2	4	1	3	2	2	1	1	3	4	70	20	20	4	2	3	1	2	4	2	2	1	1	3	2	1	6	2	8								
6	2	1	2	3	1	1	1	2	2	1	4	3	3	4	4	1	2	3	2	1	2	2	3	2	1	1	2	2	1	1	60	30	30	20	3	3	1	2	1	1	2	2	2	1	4	8													
6	3	2	2	2	1	1	2	3	2	3	3	4	3	3	3	3	2	1	2	2	3	3	2	5	4	2	2	2	2	3	3	20	100	30	3	3	3	2	1	1	2	1	3	2	2	6	11	8											
7	3	2	1	2	1	1	1	3	3	1	2	3	4	3	2	4	3	3	1	2	2	3	1	4	2	1	2	3	1	1	3	100	70	70	3	2	1	2	1	1	1	2	2	2	1	3	2	2	6	11	7								
9	2	1	1	1	1	3	4	4	1	4	1	1	2	4	4	3	1	2	1	3	1	3	2	2	1	1	4	1	1	3	2	10	70	70	3	4	3	1	1	1	2	2	2	4	2	2	2	1	3	2	2	6	5	7					
7	3	1	2	1	2	1	1	2	2	1	3	3	4	4	1	2	4	1	1	2	1	3	3	3	1	1	1	4	80	50	90	3	4	3	2	1	1	2	2	2	1	3	2	2	1	4	2	2	1	4</td									

8	3	1	1	2	1	1	1	1	3	2	2	1	1	2	4	4	3	2	1	2	2	3	1	3	5	3	1	4	1	1	1	1	60	80	70	4	4	2	2	3	3	1	1	2	2	2	1	1	3	1	1	2	1	1	6	2	9	
7	3	1	1	1	2	1	1	1	1	2	3	3	3	4	4	3	2	4	2	1	2	1	1	3	2	1	1	2	1	2	2	3	2	80	90	30	3	3	3	1	4	1	2	1	2	2	1	1	5	3	2	2	6	11	8			
7	3	1	2	1	1	1	3	2	1	3	2	3	4	3	3	3	4	2	1	2	2	3	4	1	5	4	2	3	2	2	3	4	0	100	10	4	4	3	1	2	4	2	1	1	2	1	4	1	2	1	1	6	11	8				
7	3	1	2	2	1	1	2	2	3	1	3	2	3	4	3	3	3	4	4	1	2	2	3	2	1	3	3	1	1	3	1	80	50	70	3	3	1	2	1	1	1	2	3	2	1	2	1	1	3	2	2	2	11	7				
7	2	1	2	3	1	1	1	3	3	2	3	3	3	4	2	3	4	3	3	1	1	2	2	1	3	2	1	2	2	2	1	1	3	3	70	10	10	3	2	3	2	1	1	1	2	3	1	2	2	1	1	1	3	2	2	6	4	6
7	3	1	1	2	1	1	1	2	3	3	2	3	3	4	3	2	2	4	2	1	2	2	1	3	2	1	1	2	2	1	1	3	1	90	60	20	3	3	1	2	1	1	1	2	2	2	1	1	3	1	2	6	11	8				
7	3	1	2	2	1	1	1	3	3	2	3	2	3	4	2	4	3	3	4	1	2	2	1	3	3	2	1	2	3	2	60	50	0	3	3	1	2	1	1	1	2	1	3	1	3	4	1	1	2	4	2	2	11	6				
5	3	1	2	1	1	1	1	3	3	3	3	3	4	3	3	2	2	2	1	2	2	4	4	1	5	4	2	3	2	2	2	4	0	10	0	3	3	3	2	1	1	1	3	4	1	3	4	1	2	1	5	2	2	6	5			
7	3	2	1	1	1	1	1	3	2	2	3	3	3	4	2	1	3	4	3	1	2	2	3	3	1	5	4	2	3	2	2	3	4	100	0	80	3	4	3	1	2	4	3	1	2	2	1	4	1	2	1	1	6	11	8			
6	3	1	2	1	1	1	2	2	3	2	2	1	1	4	3	2	3	4	3	1	2	2	1	1	3	2	1	2	2	1	2	3	2	50	70	90	4	4	1	1	2	1	1	2	2	2	1	4	2	2	1	3	2	2	1	11	7	
5	3	2	2	1	1	1	1	3	3	2	4	3	4	4	1	2	4	4	3	1	2	2	3	1	4	1	1	3	2	1	1	4	70	30	50	3	3	3	1	2	2	1	1	4	1	3	4	1	2	2	3	2	2	8	6			
8	3	1	1	3	1	1	1	3	1	3	2	3	1	3	3	4	4	1	2	2	2	4	1	5	4	3	3	2	2	3	4	0	100	30	4	4	3	1	5	5	2	1	1	2	1	1	6	11	9									
5	3	1	1	1	1	1	1	3	3	2	3	3	3	4	1	2	3	4	1	1	1	2	2	4	1	1	2	3	1	1	3	2	80	40	80	3	2	1	2	1	1	3	3	2	1	1	1	4	1	9								
6	3	1	1	2	1	1	1	3	3	2	2	3	3	4	2	2	3	3	2	1	2	2	2	3	2	4	1	3	2	2	2	1	2	3	1	70	30	100	4	3	3	1	2	5	2	2	2	1	2	2	2	1	11	7				
6	3	1	1	2	1	1	1	3	2	1	3	3	4	4	3	2	3	3	2	1	2	2	2	3	2	1	1	2	2	2	2	3	70	90	10	3	3	3	2	1	1	1	2	2	2	1	3	2	2	1	11	7						
7	2	1	2	3	1	1	1	3	3	2	2	1	3	3	3	4	3	2	2	2	2	3	3	2	3	2	2	2	1	1	2	4	80	50	20	3	3	1	2	1	1	2	2	2	1	3	1	1	2	1	1	6	2	8				
6	3	1	2	3	1	1	1	2	2	1	2	3	3	4	2	4	3	1	1	1	2	2	1	4	1	3	2	2	1	1	1	1	70	20	20	4	2	3	1	2	4	2	1	2	1	1	3	2	1	6	2	8						
6	2	1	2	3	1	1	1	2	2	1	4	3	3	4	4	1	2	3	2	1	2	2	2	3	2	1	1	2	2	1	1	1	60	30	20	3	3	1	2	1	1	2	2	2	1	4	1	2	2	3	2	2	6	4	8			
6	3	2	2	2	1	1	2	3	2	2	3	3	3	4	3	3	3	3	2	1	2	2	3	3	2	5	4	2	2	2	2	3	3	20	100	30	3	3	3	2	1	1	2	1	3	1	2	4	1	1	2	1	1	2	11	8		
7	3	2	1	2	1	1	1	3	3	1	2	2	3	4	3	2	4	3	3	1	2	2	3	1	4	2	1	2	3	1	1	3	1	100	70	70	3	2	1	2	1	1	1	2	2	2	1	3	2	2	6	11	7					
9	2	1	1	1	1	1	3	4	4	1	4	1	1	2	4	4	4	3	1	1	2	1	3	1	3	2	2	1	4	1	1	3	2	10	70	70	3	4	3	1	1	1	2	2	2	4	2	2	1	3	2	2	6	5	7			
7	3	1	2	1	2	1	1	2	2	1	3	3	4	4	1	2	4	1	1	2	1	3	3	3	1	1	3	3	1	1	4	80	50	90	3	4	3	2	1	1	2	2	1	3	2	2	1	4	2	2	1	4	8					
8	1	1	1	1	2	2	3	4	2	1	4	1	1	2	4	4	4	2	1	1	2	2	3	1	1	2	2	2	2	3	2	10	70	80	3	3	3	2	1	1	1	2	2	2	1	3	2	2	1	11	7							
7	3	1	2	2	1	1	2	3	3	2	3	4	3	2	2	3	2	1	1	2	2	2	3	2	1	3	2	2	2	3	4	80	80	0	3	3	3	2	1	1	2	1	2	2	1	3	2	2	1	1	1	6	11	8				
7	3	1	1	2	1	1	1	2	4	1	3	3	4	4	3	3	2	3	1	1	2	2	3	1	2	1	3	2	2	2	3	3	80	40	20	3	3	1	2	1	1	2	3	2	1	2	4	1	2	3	5	2	2	6	6	8		
6	3	1	2	2	1	1	1	3	2	1	3	3	4	4	2	3	2	4	3	1	2	2	3	4	1	5	4	2	4	2	2	3	4	0	100	30	4	4	3	1	2	4	3	1	3	4	1	1	1	1	2	3	7					
6	3	1	1	3	1	1	1	3	3	3	3	4	3	3	4	3	4	3	1	2	2	3	3	1	4	2	3	2	2	1	1	60	60	60	3	3	3	2	1	1	1	3	3	2	6	4	6											
7	3	1	2	2	1	1	2	3	2	2	2	3	4	3	2	3	4	2	1	2	2	2	2	3	1	2	3	1	2	2	2	1	80	0	50	3	3	2	1	3	1	2	2	2	1	1	3	2	2	6	11	7						
7	3	1	2	2	1	1	1	2	3	1	3	3	4	2	3	4	3	2	1	2	2	2	3	1	1	2	2	2	2	1	1	90	40	40	4	3	3	1	3	1	2	2	1	2	1	1	6	2	8									
8	3	1	2	1	2	1	1	3	4	1	3	3	4	4	2	1	2	1	3	4	1	1	3	3	2	2	1	2	2	2	3	80	40	40	70	4	2	3	1	4	4	2	3	2	1	2	2	2	1	3	2	2	6	11	9			
8	3	1	1	2	1	1	1	1	3	2	2	1	1	2	4	4	3	2	1	2	2	2	3	1	3	5	3	1	4	1	1	1	1	60	80	70	4	4	2	2	3	3	1	1	2	2	2	1	3	1	1	2	1	1	6	2	9	
7	3	1	1	1	2	1	1	1	2	3	3	3	4	4	3	2	4	2	1	2	2	1	3	2	1	1	2	2	2	3	2																											



6	3	2	2	2	1	1	2	3	2	2	3	3	3	4	3	3	3	3	2	1	2	2	3	3	2	5	4	2	2	2	2	3	3	20	100	30	3	3	3	2	1	1	1	2	1	1	1	3	1	2	4	1	1	2	1	1	1	2	2	1	1	1	2	1	1	1	2	1	1	1	2	11	8
7	3	2	1	2	1	1	1	3	3	1	2	2	3	4	3	2	4	3	3	1	2	2	3	1	4	2	1	2	3	1	1	3	1	100	70	70	3	2	1	2	1	1	1	1	2	2	2	1	2	2	2	1	3	2	2	6	11	7															
9	2	1	1	1	1	1	3	4	4	1	4	1	1	2	4	4	4	3	1	1	2	1	3	1	3	2	2	1	4	1	1	1	3	2	10	70	90	3	4	3	1	1	1	2	2	2	2	4	2	2	2	1	3	2	2	6	5	7															
7	3	1	2	1	2	1	1	2	2	1	1	3	3	4	4	1	2	4	1	1	2	1	3	3	3	1	1	3	1	1	4	80	50	90	3	4	3	2	1	1	2	2	1	2	1	3	2	2	1	4	2	2	1	4	8																		
8	1	1	1	1	2	2	3	4	2	1	4	1	1	2	4	4	4	2	1	1	2	2	3	2	1	1	2	2	2	2	3	2	10	70	80	3	3	3	2	1	1	1	2	2	2	1	3	2	2	1	1	1	1	1	11	7																	
7	3	1	2	2	1	1	2	3	3	2	3	2	3	4	3	2	2	3	2	1	1	2	2	3	2	1	3	2	2	2	3	4	80	80	0	3	3	3	2	1	1	1	2	2	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	6	11	8																
7	3	1	1	2	1	1	1	2	4	1	3	3	4	4	3	3	2	3	1	1	2	2	3	1	2	1	3	2	2	2	3	3	80	40	20	3	3	1	2	1	1	1	2	3	2	1	2	4	1	2	3	5	2	2	6	6	8																
6	3	1	2	2	1	1	1	3	2	1	3	3	4	4	2	3	2	4	3	1	2	2	3	4	1	5	4	2	4	2	2	3	4	0	100	30	4	4	3	1	2	4	3	1	3	4	1	1	1	1	1	1	2	3	7																		
6	3	1	1	3	1	1	1	3	3	3	3	3	4	3	3	4	3	4	1	2	2	3	1	4	2	3	2	2	1	2	3	4	90	60	60	3	3	3	2	1	1	1	3	3	2	1	2	1	1	1	3	2	2	6	4	6																	
7	3	1	2	2	1	1	2	3	2	2	2	2	3	4	3	2	3	4	2	1	2	2	2	2	1	2	3	1	2	3	1	80	0	50	3	3	2	1	3	1	2	2	2	2	1	3	1	2	1	3	2	2	6	11	7																		
7	3	1	2	2	1	1	1	2	3	1	3	2	3	3	4	2	3	4	2	1	2	2	2	2	1	1	2	2	2	2	1	1	90	40	40	4	3	3	1	3	1	2	2	1	2	1	4	1	1	2	1	1	1	6	2	8																	
8	3	1	2	1	2	1	1	3	4	1	3	3	4	4	3	3	4	2	1	2	1	2	3	4	1	1	3	3	2	2	1	2	80	40	70	4	2	3	1	4	4	4	2	3	2	1	2	2	2	2	1	3	2	2	6	11	9																
8	3	1	1	2	1	1	1	1	3	2	2	1	1	2	4	4	3	2	1	2	2	3	1	3	5	3	1	4	1	1	1	1	60	80	70	4	4	2	2	3	3	1	1	2	2	2	1	3	1	1	2	1	1	1	6	2	9																
7	3	1	1	1	2	1	1	1	1	2	3	3	3	4	4	3	2	4	2	1	2	1	1	3	2	1	1	2	1	2	2	3	2	80	90	30	3	3	3	1	4	1	2	1	2	2	1	1	5	3	2	2	6	11	8																		
7	3	1	2	1	1	1	1	3	2	1	3	2	3	4	3	3	3	4	2	1	2	2	3	4	1	5	4	2	3	2	2	3	4	0	100	10	4	4	3	1	2	4	2	1	1	2	1	4	1	2	1	1	1	6	11	8																	
7	3	1	2	2	1	1	2	2	3	1	3	2	3	4	3	3	3	4	4	1	2	2	3	2	3	2	1	3	3	1	1	3	1	80	50	70	3	3	1	2	1	1	1	2	3	2	1	2	1	1	3	2	2	2	11	7																	
7	2	1	2	3	1	1	1	3	3	2	3	3	3	4	2	3	4	3	3	1	1	2	2	1	3	2	2	2	2	1	1	3	3	70	10	10	3	2	3	2	1	1	1	2	3	1	2	2	1	1	1	3	2	2	6	4	6																
7	3	1	1	2	1	1	2	3	3	2	3	4	3	2	2	4	2	1	2	2	1	3	2	1	1	2	2	1	1	3	1	90	60	20	3	3	1	2	1	1	1	2	2	2	1	3	1	1	2	3	1	2	6	11	8																		
7	3	1	2	2	1	1	1	3	3	2	3	2	3	4	2	4	3	3	4	1	2	2	1	3	3	2	1	2	3	1	2	60	50	0	3	3	1	2	1	1	1	2	1	3	4	1	1	2	4	2	2	2	11	6																			
5	3	1	2	1	1	1	1	3	3	3	3	3	4	3	3	2	2	2	1	2	2	4	4	1	5	4	2	3	2	2	4	0	10	0	3	3	3	2	1	1	1	3	4	1	2	1	5	2	2	2	6	5																					
7	3	2	1	1	1	1	1	3	2	2	3	3	3	4	2	1	3	4	3	1	2	2	3	3	1	5	4	2	3	2	2	3	4	100	0	80	3	4	3	1	2	4	3	1	2	2	1	4	1	2	1	1	1	6	11	8																	