



UNIVERSIDAD NACIONAL DE CHIMBORAZO
FACULTAD DE CIENCIAS DE LA SALUD
CARRERA DE LABORATORIO CLÍNICO E HISTOPATOLÓGICO

Informe final de investigación previo a la obtención del título de Licenciada en Ciencias de la Salud de Laboratorio Clínico e Histopatológico

TRABAJO DE TITULACIÓN

Empleabilidad de graduados de Laboratorio Clínico e Histopatológico en los laboratorios públicos. Provincias pertenecientes a la zona 3. Marzo-agosto 2018

Autora: Jessica Katherine De La Torre Zabala

Tutora: Mgs. Mercedes Balladares Saltos

Riobamba – Ecuador

2019

REVISIÓN DEL TRIBUNAL

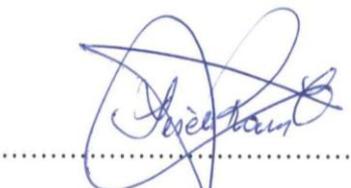
Los miembros del tribunal de graduación del proyecto de investigación de título: Empleabilidad de graduados de Laboratorio Clínico e Histopatológico en los laboratorios públicos. Provincias pertenecientes a la zona 3. Marzo-agosto 2018, presentado por Jessica Katherine De La Torre Zabala, dirigido por Mgs. Aida Mercedes Balladares Saltos, una vez escuchada la defensa oral y realizado el informe del proyecto de investigación con fines de graduación escrito en el cual se ha constatado el cumplimiento de las observaciones realizadas, remite la presente para uso y custodia en la biblioteca de la Facultad de Ciencias de la Salud de la UNACH. Para constancia de lo expuesto firman:

Mgs. Ximena Robalino
Presidente del Tribunal



.....
Firma

Mgs. Yisela Ramos
Miembro del Tribunal



.....
Firma

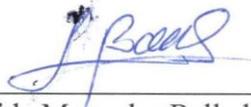
MsC. Celio García
Miembro del Tribunal



.....
Firma

DECLARACIÓN EXPRESA DE TUTORÍA

Yo, Aida Mercedes Balladares Saltos docente de la Carrera de Laboratorio Clínico e Histopatológico en calidad de tutora del proyecto de investigación con el tema: “Empleabilidad de graduados de Laboratorio Clínico e Histopatológico en los laboratorios públicos. Provincias pertenecientes a la zona 3. Marzo-agosto 2018”, propuesto por la Srta. Jessica Katherine De La Torre Zabala, egresada de la Carrera de Laboratorio Clínico e Histopatológico de la Facultad de Ciencias de la Salud, luego de haber realizado las debidas correcciones, certifico que se encuentra apta para la defensa pública del proyecto. Es todo cuanto puedo certificar en honor a la verdad facultando a los interesados en hacer uso del presente para los trámites correspondientes.



Mgs. Aida Mercedes Balladares Saltos
Docente de la Carrera de Laboratorio Clínico e Histopatológico

AUTORÍA DE LA INVESTIGACIÓN

La responsabilidad del contenido de este proyecto de graduación, corresponde exclusivamente a: Jessica Katherine De La Torre Zabala y Tutora Aida Mercedes Balladares Saltos y el patrimonio intelectual de la misma a la Universidad Nacional de Chimborazo



Jessica Katherine De La Torre Zabala
060515017-6

DEDICATORIA

Dedico este trabajo a mis padres Carlos De La Torre y Leonor Zabala porque ellos han sido mi pilar fundamental para seguir y continuar cada día en mi vida universitaria y ahora profesional. A mis hermanos Juan Carlos y Henry De La Torre porque me han enseñado a luchar por mis sueños y cumplir las metas que me proponga a lo largo de mi vida. A mi sobrina Alisson porque ella es mi inspiración para seguir superándome profesionalmente. A mi abuelita Carmen Castillo porque sé que desde el cielo guía mis pasos y se sentirá orgullosos por éste logro, a toda mi familia y amigos quienes me han brindado su apoyo incondicional, me han dado siempre aliento moral cuando he pasado alguna situación desafortunada y han confiado en mí.

Jessica Katherine De La Torre Zabala

AGRADECIMIENTO

Agradecida primero con Dios porque me ha dado la oportunidad de vivir y ahora ser quien soy. Agradezco infinitamente a la Universidad Nacional de Chimborazo por abrirme las puertas para formarme académica y profesionalmente, porque el arduo trabajo de los docentes se refleja en los profesionales. A los distintos laboratorios públicos de la zona 3 de salud por haberme permitido obtener información para el desarrollo de este proyecto de investigación. Mi profundo y sincero agradecimiento a mi tutora Mgs. Mercedes Balladares, miembros del tribunal MsC Celio García y Mgs Yisela Ramos por compartirme sus conocimientos, orientaciones, brindarme su paciencia y motivación para la realización de este proyecto.

Jessica Katherine De La Torre Zabala

ÍNDICE GENERAL	
INTRODUCCIÓN	1
OBJETIVOS	4
Objetivo General	4
Objetivos Específicos	4
CAPÍTULO I	5
ESTADO DEL ARTE RELACIONADO A LA TEMÁTICA DE	
INVESTIGACIÓN	5
Descripción de la carrera de Laboratorio Clínico e Histopatológico	5
Visión y Misión de la carrera	6
Objetivos de la carrera	6
Perfil de egreso	6
Perfil profesional	7
Campo ocupacional	7
Graduados	8
Reglamento del seguimiento e inserción laboral de graduados de la Universidad Nacional de Chimborazo UNACH	8
Conceptos de empleabilidad	9
Calidad y Pertinencia	10
Principio de pertinencia	10
Inserción al trabajo remunerado	11
Ley Orgánica de Educación Superior (LOES)	11
Zona 3 de Salud	11
Cantones	12
Unidades de Planificación	12
CAPÍTULO II	13
METODOLOGÍA	13
Diseño de investigación	13
Tipo de investigación	13
Descriptiva	13
No experimental	13
Corte	13
Carácter	13

De campo	14
Determinación de la población y muestra	14
Población.....	14
Muestra.....	14
Criterios de inclusión	14
Criterios de exclusión.....	14
Técnicas e instrumentos de recolección de datos	15
Técnica	15
Instrumentos	15
Procedimiento para la recolección	15
Procedimientos para el análisis de la información	15
CAPÍTULO III	17
RESULTADOS Y DISCUSIONES	17
CONCLUSIONES	31
RECOMENDACIONES	32
BIBLIOGRAFÍA	33
ANEXOS	35
Anexo 1 Aplicación de encuestas en el Centro de Salud tipo B Alausí.....	35
Anexo 2 Aplicación de encuestas en Hospital de Cajabamba.....	35
Anexo 3 Aplicación de encuestas en el Centro de Salud tipo A Baños	35
Anexo 4 Oficio dirigido a la Delegada Provincial de ACCESS	36
Anexo 5 Oficio dirigido al Coordinador zonal 3 de salud	37
Anexo 6 Encuesta aplicada a los graduados	38

ÍNDICE DE TABLAS

Tabla 1.1 Estado civil de los profesionales en Laboratorio Clínico e Histopatológico.....	17
Tabla 1.2 Género de los profesionales en Laboratorio Clínico e Histopatológico	17
Tabla 2.1 ¿En qué tiempo obtuvo su primer empleo relacionado con su profesión?	18
Tabla 2.2 ¿Por qué medio accedió a su primer empleo relacionado con su profesión?	18
Tabla 2.3 ¿Cuál fue la mayor dificultad para conseguir su primer empleo relacionado con su profesión?.....	19
Tabla 3.1 Nombres de las instituciones donde trabajan los profesionales de Laboratorio Clínico e Histopatológico	19
Tabla 3.2 Provincias donde se encuentran las instituciones de trabajo de los profesionales de Laboratorio Clínico e Histopatológico	21
Tabla 3.4 Función que desempeñan los profesionales de Laboratorio Clínico e Histopatológico en su lugar de trabajo	21
Tabla 3.5 Remuneración de los profesionales de Laboratorio Clínico e Histopatológico	22
Tabla 3.6 Relación del trabajo de los profesionales de Laboratorio Clínico e Histopatológico con su formación académica	22
Tabla 3.7.1 Haber obtenido su título en la UNACH	23
Tabla 3.7.2 El perfil profesional corresponde al requerimiento solicitado.....	23
Tabla 3.7.3 Manejo de herramientas tecnológicas en el campo solicitado.....	24
Tabla 3.7.4 El desenvolvimiento en la entrevista de trabajo	24
Tabla 3.7.5 Dominio de conocimientos en el área de competencia	25
Tabla 3.8 ¿Cuál es el nivel de satisfacción en su trabajo actual?	25
Tabla 4.1 ¿Aparte de su carrera universitaria tiene planeado realizar otro tipo de estudios?.....	26
Tabla 4.2 ¿Qué tipo de estudio realizaría?	26
Tabla 4.3 ¿Cuál es el tema o área de estudio?.....	27
Tabla 4.4 ¿Si ya ha empezado sus estudios, cuál es el estado actual del mismo?.....	27

RESUMEN

La presente investigación se elaboró con el objetivo de determinar la empleabilidad de graduados de la carrera de Laboratorio Clínico e Histopatológico, este trabajo es de suma importancia porque ofrece información sobre la función que desempeña la unidad de seguimiento a graduados para la inserción laboral de los futuros profesionales y de esta manera establecer la pertinencia de la carrera. La metodología utilizada en este proyecto es de tipo descriptivo de corte transversal porque se desarrolló en un determinado periodo y carácter cuali-cuantitativo debido a que permitió recopilar información mediante la aplicación de encuestas. La población y muestra establecida fue de 50 graduados que se encuentran laborando en los laboratorios públicos en las provincias pertenecientes a la zona 3 de salud, para la obtención de la muestra no fue necesario aplicar la técnica del muestreo debido a que la población es pequeña. La técnica utilizada fue la encuesta y el instrumento el cuestionario, posteriormente los datos se tabularon por medio del programa SPSS Statistics 23, los resultados fueron analizados y discutidos con estudios similares realizados por otros investigadores. Mediante este proyecto de investigación se concluyó que los graduados de la carrera de Laboratorio Clínico e Histopatológico tienen gran aceptación en distintas instituciones públicas ubicadas en la zona 3 de salud debido a que el perfil profesional de la carrera de Laboratorio Clínico e Histopatológico cumple con las necesidades que los establecimientos de salud solicitan.

Palabras claves: empleabilidad, pertinencia, seguimiento a graduados, inserción laboral.

ABSTRACT

The objective of the present research was to determine the graduates of the Clinical and Histopathological Laboratory career employability, this work is vital and important because it offers information about the role of the graduates monitoring unit and its labor insertion of the future professionals and thus establish the relevance of the career. The methodology used in this project is a descriptive, cross-section type because it was developed in a certain period and qualitative-quantitative nature because it allowed the collection of information through the application of surveys.

The population and established sample was 50 graduates who are working in public laboratories in the provinces that belong to health zone 3, to obtain the sample it was not necessary to apply the sampling technique because the population is small. The technique used was the survey and the instrument the questionnaire, subsequently the data were tabulated through the SPSS Statistics 23 program, the results were analyzed and discussed with similar studies conducted by other researchers. Through this research project it was concluded that graduates from the Clinical and Histopathological Laboratory career have great acceptance in different public institutions located in health zone 3 because the professional profile of the Clinical and Histopathological Laboratory career meets the needs that health facilities request.

Keywords: employability, relevance, graduates monitoring, job placement.

Translation reviewed by:



MsC. Edison Damián.

INTRODUCCIÓN

El siguiente proyecto ejecutado tiene el propósito de aportar información sobre la situación laboral e inserción en el campo profesional, además establece si los conocimientos de los titulados están conforme al perfil profesional que la carrera brinda a sus estudiantes para que estos mantengan un adecuado desempeño en sus plazas de trabajo y si optan por obtener un título de cuarto nivel tras culminar su vida universitaria. Cuando hablamos de empleabilidad nos referimos al conjunto de destrezas, actitudes, preparación académica, experiencia y valores que poseemos y ponemos al servicio de cada una de las instituciones o establecimientos donde nos encontramos trabajando, además, se puede decir que es la capacidad del ser humano para obtener un empleo el cual compense sus necesidades profesionales, financieras y de progreso a lo largo de toda su vida ⁽¹⁾.

Mientras que la demanda ocupacional se refiere a la totalidad de puestos de trabajo disponibles los cuales son ofertados por las empresas o instituciones y que deben ser cubiertos por profesionales que se adecuen a los requisitos exigidos por dichos establecimientos ⁽²⁾.

En pocas palabras la empleabilidad y la demanda ocupacional se encuentran relacionadas debido a que esto permite estar al pendiente en la formación académica de los futuros profesionales de la carrera de Laboratorio Clínico e Histopatológico de la Universidad Nacional de Chimborazo para que una vez graduados puedan incorporarse fácil y rápidamente en el campo laboral.

Por medio del proceso de seguimiento a graduados se busca verificar la evolución profesional, con el objetivo de identificar posibles mejoras que se puedan implantar en la malla curricular, perfil de egreso y profesional ⁽³⁾.

Los estudios de seguimiento del proceso académico y profesional de los graduados universitarios constituyen información fundamental para la planificación estratégica, permitiendo la obtención de indicadores de la pertinencia acerca de las carreras y planes de estudio, pero también para el diseño y el desarrollo curricular en universidades. Este tipo de estudios se realizan a través de las instituciones de evaluación de la calidad, de las asociaciones y redes universitarias o bien en las mismas universidades, implementados a través de un ente o departamentos universitarios normalmente dedicados a la gestión de calidad ⁽⁴⁾.

Mediante un artículo publicado por la empresa Quacquarelli Symonds Limited (QS) menciona que se efectuó un ranking a nivel mundial de las mejores universidades en empleabilidad de sus egresados en donde manifiesta que para poder obtener sus resultados la empresa midió la empleabilidad de los graduados de las universidades desde el 2016 considerando la calidad académica que tienen las universidades para los empleadores, la formación de estudiantes de alto rendimiento, la conexión de las instituciones con las empresas y qué tan convenientes son los recién graduados de una institución para los empleadores ⁽⁵⁾.

El ámbito profesional actualmente está pasando por una situación demasiado alarmante debido a la emergencia económica y el aumento de técnicos lo cual interviene directamente con las ofertas de empleo. Los varios cambios ocurridos en el campo laboral a nivel internacional y específico en Latinoamérica han formado un ambiente más variado, técnico y globalizado donde predominan altos índices de desempleo, este problema no es nuevo debido a que desde finales de la década del setenta del pasado siglo, los educativos, estudiantes y sociedad en general critican a las universidades por los bajos índices de empleo de sus titulados, forjado principalmente por escaseces y restricciones en el proceso de formación, el no mantener una coherente relación de las clases teóricas con las prácticas, el no familiarizarse y acercarse al medio laboral y la insuficiente vinculación de la malla curricular con las necesidades reales del ambiente. Ahora las investigaciones ejecutadas en el tema de empleabilidad abordan el problema desde el aspecto de colaboración entre las instituciones de educación superior y las empresas con el fin de desarrollar maniobras que permitan crear nuevas preparaciones, pero en muy pocas ocasiones se examina la inserción laboral de los graduados de las universidades (6). En la actualidad la empleabilidad de los graduados es un tema que en nuestro país se ha convertido en un problema de mucha importancia debido a que varios profesionales recién graduados no se incorporan inmediatamente al campo laboral. Esto puede deberse a la falta de experiencia profesional ya que en muchos establecimientos por lo general exigen un mínimo de tiempo laborando y esto ocasiona que los profesionales no obtengan una plaza de empleo rápidamente, además el déficit de oferta laboral también es una barrera con la que se encuentran los recién graduados debido a que en muchos casos no se ofertan puestos disponibles que tengan relación con su título o porque simplemente los requerimientos de las instituciones no se relacionan con la preparación académica.

Para alcanzar el objetivo de determinar la empleabilidad de graduados de Laboratorio Clínico e Histopatológico de la Universidad Nacional de Chimborazo se ha empleado una

metodología descriptiva, la cual permite analizar como los profesionales obtuvieron su primer empleo así como también establecer cuál es su situación laboral actual y si han optado por especializarse. Toda esta información obtenida ha sido recolectada mediante encuestas las cuales han sido aplicadas a los profesionales que se encuentran laborando en los distintos establecimientos correspondientes a la Zona 3 de Salud.

Es por eso que el estudio de empleabilidad de graduados es un tema de suma importancia en la carrera ya que por medio de este proyecto de investigación se puede obtener información sobre el desempeño de los graduados en el ámbito profesional, el grado de satisfacción en el trabajo actual y verificar el cumplimiento de la oferta académica que la carrera ofrece a los estudiantes, además por medio de este estudio se puede analizar la pertinencia de la carrera lo cual ayuda como indicador debido a que se proporciona información actualizada sobre el seguimiento a graduados.

OBJETIVOS

Objetivo General

Determinar la empleabilidad de graduados de Laboratorio Clínico e Histopatológico en los laboratorios públicos. Provincias pertenecientes a la Zona 3. Marzo-agosto 2018.

Objetivos Específicos

- Identificar el número de laboratorios públicos en las provincias donde se encuentran laborando los graduados de la carrera de Laboratorio Clínico e Histopatológico.
- Identificar que cargos han desempeñado los profesionales de la carrera de Laboratorio Clínico e Histopatológico en el ámbito laboral desde su egresamiento hasta la actualidad.
- Analizar la empleabilidad de los graduados para evaluar la pertinencia de la carrera de Laboratorio Clínico e Histopatológico.

CAPÍTULO I

ESTADO DEL ARTE RELACIONADO A LA TEMÁTICA DE INVESTIGACIÓN

Descripción de la carrera de Laboratorio Clínico e Histopatológico

El 01 de junio del año 1999 se creó La Escuela de Tecnología Médica con la carrera de Laboratorio clínico e Histopatológico, mediante resolución No. 0052-HCU-1999. El

proyecto de rediseño curricular por competencias se implementó a partir del año 2007; la reorganización curricular se basa en el Manual de Organización del Currículo aprobado en Comisión Académica Permanente el 30 de junio del 2011.

La carrera de Laboratorio Clínico tiene como meta formar licenciados en Laboratorio Clínico con valores éticos, líderes, emprendedores, capaces de aplicar métodos y técnicas para el procesamiento de muestras biológicas con medidas de control de calidad y bioseguridad en función a los avances tecnológicos y científicos como aporte al diagnóstico, prevención, control y tratamiento médico a través de la alineación, exploración y vinculación con la humanidad para aportar a la solución de problemas de salud y mejora de la calidad de vida de la localidad respetando la interculturalidad, el medio ambiente y tradiciones.

La carrera de Laboratorio Clínico está establecida en 3 niveles, el nivel principal de formación inicia desde el primer, segundo y tercer semestres se consideran de tipo instructivo, a partir del cuarto, quinto, sexto y séptimo semestres el segundo nivel de carácter profesional y en el tercer nivel octavo y noveno semestres de titulación, todos los niveles con elementos teóricos, prácticos, investigativos, integración de saberes, culturales, técnicas de lenguaje y comunicación, las prácticas de formación se desenvolverán en los laboratorios de docencia de la facultad de Ciencias de la Salud, las actividades de prácticas hospitalarias y pre profesionales en instituciones de salud dentro y fuera de la provincia, además el estudiante tiene la oportunidad de vincularse en actividades de capacitación y movilidad estudiantil. Adicionalmente, los estudiantes deben cumplir con requisitos de vinculación con un número de 160 horas, de manera que contribuyan a la sociedad con los conocimientos adquiridos en el aula. Al finalizar la colegiatura los estudiantes pasan a la fase de elaboración del Proyecto de Titulación o aprobación del examen complejo para obtener su título de Licenciado/a en Laboratorio Clínico ⁽⁷⁾.

Visión y Misión de la carrera

Visión

“La carrera de Laboratorio Clínico e Histopatológico, será líder en la formación de profesionales con altos niveles de calidad y excelencia en el análisis de especímenes biológicos, que contribuyen a la promoción, prevención, diagnóstico, control y tratamiento de las diferentes patologías, a través de una sólida formación académica,

apoyada en la investigación y vinculación con la sociedad integrada al desarrollo sustentable, científico, social, cultural, ambiental, comprometidos con el buen vivir”

Misión

“Formar profesionales en la carrera de Laboratorio Clínico e Histopatológico, calificados capacitados y especializados en el análisis de especímenes biológicos con sólidas bases científicas, tecnológicas, humanísticas e investigativas, que contribuyan a la prevención y solución de los problemas de salud, con calidad y calidez para mejorar las condiciones de vida de la sociedad” (7).

Objetivos de la carrera

- Formar profesionales con conocimientos científicos, tecnológicos y humanísticos para el bienestar de la salud humana.
- Capacitar para la supervisión, gestión y administración proyectos en equipos multidisciplinarios, con calidad administrativa en el área del laboratorio clínico e histopatológico, participando activamente en la búsqueda de soluciones de las necesidades del entorno social.
- Formar profesionales para el desarrollo de la investigación científica en el área de la salud, utilizando nuevas tecnologías, para contribuir al mejoramiento de la salud en la población, con ética y responsabilidad (7).

Perfil de egreso

El Licenciado en Ciencias de la Salud en Laboratorio Clínico e Histopatológico estará capacitado en:

- Aplicación de procedimientos, técnicas manuales y automatizadas e interpretación de pruebas de análisis de laboratorio en las áreas de:
- Hematología, Bioquímica Clínica, Serología e Inmunología, Uroanálisis, Parasitología, Toxicología, Terapia Transfusional, Citología, Histología y Técnicas Histológicas, Toxicología y Técnicas Forenses en muestras provenientes de seres humanos.
- Control de calidad en laboratorio clínico, microbiología, e histopatología por lo que debe estar al tanto en los métodos tecnológicos y técnicas analíticas mostrando la capacidad de adecuar y transformar el conjunto de técnicas existentes, adaptándose a las normas de Bioseguridad y a las necesidades del campo profesional

- Caracteriza los problemas de salud de la sociedad, participando activamente en proyectos de investigación y vinculación con la sociedad. Esto le permitirá contribuir a la solución de problemas científicos, tecnológicos y sociales que afectan a la comunidad mediante la aplicación, divulgación y publicación de lo investigado.
- Desarrolla actividades gerenciales y de emprendimiento en forma eficiente y eficaz de acuerdo a las necesidades de la sociedad ⁽⁷⁾.

Perfil profesional

El desempeño del licenciado/a en Laboratorio Clínico corresponde al análisis de muestras biológicas en los procesos pre analíticos, analíticos y post analíticos, con sólidas bases científicas, tecnológicas, humanísticas e investigativas en el laboratorio clínico general y/o especializado, en las áreas de Bioquímica Clínica, Parasitología, Microbiología, Hematología, Inmunología, Biología Molecular y Genética, Anatomía-Patológica, Terapia Transfusional, Toxicología-Forense además es capaz de gestionar y administrar laboratorios en las diferentes áreas específicas de su formación profesional, con capacidad crítica y comunicativa en el contexto social de la salud ⁽⁷⁾.

Campo ocupacional

Las funciones y roles de los escenarios laborales en los que actuarán los futuros profesionales de la Carrera de Laboratorio Clínico son:

- Responsable de los procesos de las fases pre-analítica, analítica y pos-analítica, por el laboratorio de diagnóstico clínico, en las distintas áreas y subáreas, control los procesos analíticos, control de calidad de materiales, reactivos, equipos, entre otros, aplicando normas de bioseguridad; capacitación permanente en las áreas específicas, participación en programas de investigación, supervisión de personal auxiliar y estudiantes de la carrera y líderes creativos y consejeros técnicos.
- Supervisión del laboratorio, gestión administrativa de laboratorio, coordinación de actividades de capacitación continua de los profesionales a su cargo, control de relaciones interpersonales, evaluación del desempeño del recurso humano a su cargo, además de generar un buen ambiente de trabajo y vigilar otras actividades pertinentes a su departamento, compartiendo su conocimiento y experiencia, a la vez aceptando las observaciones y recomendaciones técnicas. Los profesionales de la Carrera de Laboratorio Clínico pueden desempeñarse en los siguientes

campos de actuación: Instituciones públicas y privadas de salud, laboratorios clínicos, bioquímicos, cito e histopatológicos, microbiológicos, hematológicos, medicina transfusional, toxicológicos y forenses, bancos de leche, biología molecular y genética en instituciones hospitalarias, centros de salud, clínicas, laboratorios de investigación criminalística ⁽⁷⁾.

Graduados

La Universidad Nacional de Chimborazo como institución de educación superior, tiene la táctica para realizar el Seguimiento a los Graduados, admitiendo estar al tanto de las tasaciones de los mismos como una disposición valiosa para ser apreciada en el análisis y posterior mejoramiento de los patrones académicos, siendo el desempeño profesional de los graduados el que admitirá encontrar la diferencia entre los resultados actuales y los deseados, para especificar prioridades, que guiarán en la toma de decisiones con el objetivo de mejorar la calidad y eficiencia en la Institución ⁽⁷⁾.

Reglamento del seguimiento e inserción laboral de graduados de la Universidad Nacional de Chimborazo UNACH

Art. 10.- “El cumplimiento de los fines, objetivos y funciones del seguimiento de graduados e inserción laboral institucional, estará a cargo de la Unidad de Seguimiento de Graduados (USEGIL-UNACH), la cual depende del Vicerrectorado de Postgrado e investigación y coordinara sus actividades con las Unidades Académicas y Administrativas de la Universidad que posean o requieran información sobre la realización de actividades relacionadas a las funciones asignadas”.

Apt. 11.- Misión.- “La Unidad de Seguimiento de Graduados e Inserción Laboral, crea vínculos entre los graduados de la Universidad Nacional de Chimborazo, extendiendo su sentido de pertenencia a ella y fortaleciendo su desarrollo personal y profesional; Además contribuye al desarrollo académico de la institución con la entrega de información pertinente de sus graduados y del mercado laboral, a las autoridades y órganos de gobierno”.

Art. 12. Visión.- “Ser la principal dependencia de enlace Universidad — Graduados — Empresa, y generadora de información de los ex - alumnos y empleadores para su utilización en el mejoramiento de los procesos académicos institucionales” ⁽⁸⁾.

Conceptos de empleabilidad

Desde que surgiere en la década de los 80 la definición de empleabilidad ha avanzado acorde al mercado laboral. Lo indiscutible es que en un comienzo únicamente se manejaba para referirse a la destreza de poseer una ocupación. Sin embargo tras pasar el tiempo esta significación ha progresado hasta convertirse en una realidad un poco más compleja.

Actualmente, la empleabilidad es captada como la capacidad de conservar nuestras aptitudes, preparaciones y red de contactos actualizados de manera que podamos disponer sobre nuestro futuro laboral. Es importante tener en cuenta que a mayor grado de empleabilidad la solicitud de nuestros servicios ampliará y por ende nuestras oportunidades de negocio también se verán acrecentadas ⁽⁹⁾.

La Organización Internacional del Trabajo el 2004 expresaba que el término empleabilidad se refiere a las competencias y cualificaciones transferibles que refuerzan la capacidad de las personas para aprovechar las oportunidades de educación y de formación que se les presenten con miras a encontrar y conservar un trabajo decente, progresar en la empresa o a cambiar de empleo y adaptarse a la evolución de la tecnología y de las condiciones del mercado de trabajo pero en el año 2009 la Conferencia Internacional del Trabajo definió empleabilidad como uno de los resultados fundamentales de una educación y de una formación de alta calidad. Ésta abarca las calificaciones, los conocimientos y las competencias que aumentan la capacidad de los trabajadores para conseguir y conservar un empleo, mejoran su trabajo y su adaptación al cambio, tienen la posibilidad de elegir otro empleo cuando lo deseen o pierdan el actual y logran integrarse más fácilmente en el mercado de trabajo en los diferentes períodos de sus vidas ⁽¹⁰⁾.

Calidad y Pertinencia

El concepto de pertinencia de la Educación Superior ha evolucionado hacia una concepción amplia de la misma y a su estrecha vinculación con la calidad, la equidad, la responsabilidad social, la diversidad, el diálogo intercultural y los contextos en que se desenvuelve ⁽¹¹⁾.

Calidad y pertinencia son exigencias necesarias de la educación superior. El Art. 93 de la Ley Orgánica de la Educación Superior (LOES) considera al principio de calidad como la búsqueda constante y sistemática de la excelencia, la pertinencia, producción óptima, transmisión del conocimiento y desarrollo del pensamiento mediante la autocrítica, la

crítica externa y el mejoramiento permanente, se menciona a la calidad como un atributo del acto educativo y expresa el nivel de excelencia con que se desempeña la institución e involucra un juicio de valor entre el estado actual y lo que se propone como misión y objetivos a lograr. La calidad así entendida supone el esfuerzo continuo de las instituciones para cumplir responsablemente con las demandas propias de cada una de sus funciones sustantivas: la docencia, la investigación y la vinculación en cada uno de sus carreras y programas ⁽¹²⁾.

Cuando se examina el tema de la pertinencia de la educación superior la contestación común es que ésta debe dar respuesta a las solicitudes de la economía o del sector remunerador. Sin embargo la pertinencia debe trascender estas demandas y debe examinar desde una perspectiva más extensa, que considere los desafíos que asigna la sociedad en su vinculado. El significado de pertinencia se comprime así al rol que la educación superior desempeña en la sociedad y lo que ésta espera de la educación ⁽¹²⁾.

Principio de pertinencia

De acuerdo con la ley orgánica de educación superior en su artículo N° 107 manifiesta que el principio de pertinencia consiste en que la educación superior responda a las expectativas y necesidades de la sociedad, a la planificación nacional, y al régimen de desarrollo, a la prospectiva de desarrollo científico, humanístico y tecnológico mundial y a la diversidad cultural. Para ello las instituciones de educación superior articularán su oferta docente de investigación y actividades de vinculación con la sociedad, a la demanda académica, a las necesidades de desarrollo local, regional y nacional, a la innovación y diversificación de profesiones y grados académicos, a las tendencias del mercado ocupacional local, regional y nacional, a las tendencias demográficas locales, provinciales y regionales; a la vinculación con la estructura productiva actual y potencial de la provincia y la región, y a las políticas nacionales de ciencia y tecnología ⁽¹³⁾.

Inserción al trabajo remunerado

Toda profesional tiene la ambición de incorporarse al ambiente laboral con perspectivas de poner en práctica los conocimientos adquiridos durante su transcurso académico, ilusión que emprendió al momento de iniciar su carrera y que se ve cumplido cuando se lo hace, por tanto se debe prestar atención a este criterio, ya que se constituye en el resultado de la preparación del estudiante, profesores y un factor principal es la inversión del estado ⁽¹⁴⁾.

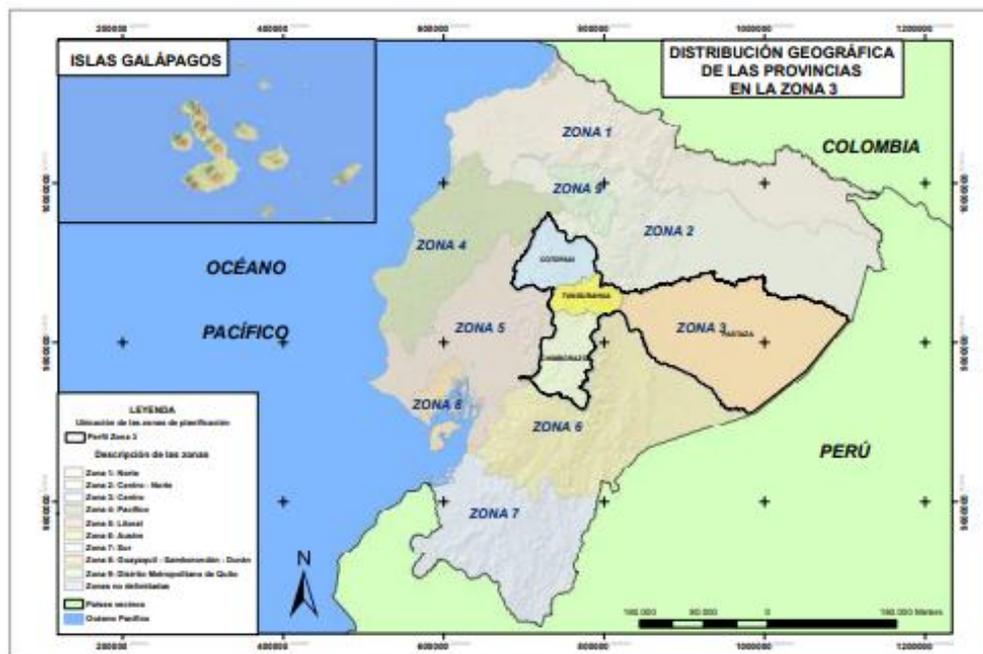
Ley Orgánica de Educación Superior (LOES)

De acuerdo a la Ley Orgánica de Educación Superior vigente, en su Artículo 142 manifiesta que: Todas las instituciones del sistema de educación superior, públicas y particulares, deberán instrumentar un sistema de seguimiento a sus graduados y sus resultados serán remitidos para conocimiento del Consejo de Evaluación, Acreditación y Aseguramiento de la Calidad de la Educación Superior⁽¹⁵⁾.

Según el reglamento general de aplicación de la Ley Orgánica de Educación Superior, en su artículo 26 menciona que la Secretaría de Educación Superior, Ciencia, Tecnología e Innovación (SENESCYT) diseñará los procedimientos necesarios para que las instituciones de educación superior instrumenten un sistema de seguimiento a los graduados, el cual será parte del Sistema Nacional de Información de Educación Superior del Ecuador (SNIESE). Los resultados de este sistema serán notificados al Consejo de Aseguramiento de la Calidad de la Educación Superior (CACES) anualmente⁽¹⁶⁾.

Zona 3 de Salud

Ubicada geográficamente en el centro de la Sierra y la Amazonía ecuatoriana, limita al norte, con Pichincha, Napo y Orellana de la zona de planificación 2; al sur, con las provincias de Morona Santiago y Cañar de la zona de planificación 6; al oriente, con el Perú; y al occidente, con Santo Domingo de los Tsáchilas de la zona de planificación 4, y Los Ríos y Bolívar de las zonas de planificación 5.



Fuente: www.planificacion.gob.ec

Cantones

- **Cotopaxi:** Latacunga, La Maná, Pangua, Saquisilí, Pujilí, Sigchos, Salcedo;
- **Chimborazo:** Riobamba, Chambo, Alausí, Chunchi, Cumandá, Pallatanga, Colta, Guamote, Guano, Penipe;
- **Pastaza:** Pastaza, Mera, Santa Clara, Arajuno;
- **Tungurahua:** Ambato, Baños de Agua Santa, Patate, San Pedro de Pelileo, Santiago de Píllaro, Cevallos, Mocha, Quero, Tisaleo.

Unidades de Planificación

En la Zona 3 existen 19 distritos que permiten territorializar y articular la planificación nacional, las unidades distritales están distribuidas de la siguiente manera: seis distritos pertenecen a Cotopaxi, cinco a Chimborazo, dos a Pastaza y seis a Tungurahua⁽¹⁷⁾.

CAPÍTULO II

METODOLOGÍA

Diseño de investigación

El presente estudio se realizó a los graduados de la carrera de Laboratorio Clínico e Histopatológico de la Universidad Nacional de Chimborazo que laboran en laboratorios públicos en las provincias pertenecientes a la zona 3 de salud durante el periodo Marzo-agosto 2018.

Se procedió a realizar las encuestas a los graduados de la carrera de Laboratorio Clínico e Histopatológico, la misma contenía preguntas adecuadamente diseñadas tales como su información general, lugar de trabajo, tiempo que ha dedicado a la actividad así como también información sobre si cuentan con estudios de cuarto nivel siendo de vital importancia estas preguntas para tener un buen conocimiento de la inserción laboral de los graduados.

El estudio se realizó de manera aleatoria ya que no se contaba con los nombres de los profesionales graduados en la carrera.

Tipo de investigación

Descriptiva

Permitió conocer la situación laboral actual de los graduados de la carrera de Laboratorio Clínico e Histopatológico de la “Universidad Nacional de Chimborazo” en laboratorios públicos en las provincias pertenecientes a la zona 3 de salud. Es decir el sujeto es observado en un entorno completamente natural e invariable.

No experimental

En el presente proyecto se utilizó un diseño de investigación no experimental, ya que no se influyó o se manipuló la información de los graduados y la población que se estudió se encontraba dentro de su propio contexto.

Corte

Transversal porque se ejecutó en un periodo de tiempo determinado.

Carácter

Cuali-Cuantitativo debido a que se enfocó principalmente en la recopilación de información verbal a través de la aplicación de una encuesta. La información obtenida fue analizada de una manera interpretativa.

De campo

El proyecto investigativo se realizó dentro de los distintos laboratorios públicos pertenecientes a las provincias de la zona 3 de salud donde se encuentran laborando los graduados en Laboratorio Clínico e Histopatológico de la Universidad Nacional de Chimborazo y se trabajó de forma directa con los profesionales dando uso a una encuesta previamente diseñada. Con el fin de dar respuesta a alguna situación o problema planteado previamente.

Determinación de la población y muestra

Población

La población empleada en la presente investigación está formada por 50 graduados de la carrera de Laboratorio Clínico e Histopatológico que se encuentran laborando en los laboratorios públicos pertenecientes a las provincias de la zona 3 de salud.

Muestra

La muestra con la que se trabaja en el presente proyecto son de 50 graduados encuestados de Laboratorio Clínico e Histopatológico de la Universidad Nacional de Chimborazo que se encuentran laborando en los laboratorios públicos pertenecientes a las provincias de la zona 3 de salud en el periodo marzo – agosto 2018.

La muestra obtenida es igual a la población debido a que por ser una población pequeña no es necesario aplicar la técnica de muestreo.

Criterios de inclusión

Graduados en Laboratorio Clínico e Histopatológico de la Universidad Nacional de Chimborazo que se encuentran laborando dentro de los distintos laboratorios públicos pertenecientes a las provincias de la zona 3 de salud.

Criterios de exclusión

- Profesionales de otras universidades que se encuentran laborando en los distintos laboratorios.
- Profesionales en Laboratorio Clínico e Histopatológico de la Universidad Nacional de Chimborazo que no están laborando en el área de su preparación académica.
- Profesionales que no se encuentran laborando en ningún establecimiento.

Técnicas e instrumentos de recolección de datos

Técnica

Encuestas que fueron realizadas a los graduados de la carrera de Laboratorio Clínico e Histopatológico, jefes de servicio y/o empleadores.

Instrumentos

Cuestionarios que se aplicaron a los graduados de la carrera de Laboratorio Clínico e Histopatológico, jefes de servicio y/o empleadores.

Procedimiento para la recolección

Con la información recolectada se procedió de la siguiente manera:

- Se revisaron estudios anteriores acerca de la empleabilidad que realizan a los graduados de la carrera de Laboratorio Clínico e histopatológico y de otras carreras.

- Identificación de laboratorios clínicos públicos que se encuentran en las provincias pertenecientes a la zona 3 de salud que entraran en estudio.
- Realizar visitas en las provincias donde se encuentran los laboratorios de interés para definir la muestra.
- Aplicación de encuestas (las cuales serán revisadas y aprobadas por la tutora y dirección de carrera)
- Recolección de información.

Procedimientos para el análisis de la información

- Se utilizó Word para la realización de la encuesta, misma que posteriormente fue aplicada a los graduados de la carrera de Laboratorio Clínico e Histopatológico de la Universidad Nacional de Chimborazo.
- Las preguntas de la encuesta fueron diseñadas específicamente para obtener información detallada sobre la situación laboral actual de los graduados.
- Se recorrió los distintos laboratorios públicos donde se encuentran trabajando los graduados de la carrera.
- Las encuestas se aplicaron tanto a jefes de servicio como a los empleados de las instituciones el cual facilitó el manejo de la información.
- Para la tabulación de resultados se utilizó el programa IBM SPSS Statistics (Producto de Estadística y Solución de Servicio) el cual se obtuvo mediante tablas.
- La interpretación de las tablas se ejecutó en base a cada una de las respuestas de las encuestas aplicadas.
- La discusión se realizó haciendo relación a los resultados obtenidos en la investigación con resultados de diferentes proyectos realizados.
- Se determinó la situación laboral actual de los graduados de la carrera de Laboratorio Clínico e Histopatológico gracias a las encuestas aplicadas en los diferentes laboratorios de la zona 3 de salud donde se encuentran laborando.

CAPÍTULO III

RESULTADOS Y DISCUSIONES

1. DATOS PERSONALES

Tabla 1.1 Estado civil de los profesionales en Laboratorio Clínico e Histopatológico

	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Soltero	8	16,0	16,0	16,0
Casado	34	68,0	68,0	84,0
Divorciado	4	8,0	8,0	92,0
Separado	1	2,0	2,0	94,0
Unión libre	3	6,0	6,0	100,0
Total	50	100,0	100,0	

Fuente: Encuesta aplicada a los graduados de Laboratorio Clínico e Histopatológico de la Universidad Nacional de Chimborazo que laboran en los laboratorios públicos en la zona 3 de salud.

Análisis: En la tabla 1.1 se puede observar que de los 50 profesionales encuestados; el mayor porcentaje de profesionales se encuentran casados mientras que una sola persona se encuentra separado.

Tabla 1.2 Género de los profesionales en Laboratorio Clínico e Histopatológico

	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Masculino	16	32,0	32,0	32,0
Femenino	34	68,0	68,0	100,0
Total	50	100,0	100,0	

Fuente: Encuesta aplicada a los graduados de Laboratorio Clínico e Histopatológico de la Universidad Nacional de Chimborazo que laboran en los laboratorios públicos en la zona 3 de salud.

Análisis: En la tabla 1.2 se detalla que de los 50 profesionales encuestados; el género que prevalece de profesionales en Laboratorio Clínico e Histopatológico es el femenino.

2. EMPLEABILIDAD PRIMER EMPLEO

Tabla 2.1 ¿En qué tiempo obtuvo su primer empleo relacionado con su profesión?

	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Antes de graduarse	16	32,0	32,0	32,0
0-6 meses	17	34,0	34,0	66,0
6-12 meses	11	22,0	22,0	88,0
Más de 12 meses	6	12,0	12,0	100,0
Total	50	100,0	100,0	

Fuente: Encuesta aplicada a los graduados de Laboratorio Clínico e Histopatológico de la Universidad Nacional de Chimborazo que laboran en los laboratorios públicos en la zona 3 de salud.

Análisis: En la tabla 2.1 se observa que de los 50 profesionales encuestados; el mayor número de profesionales obtuvieron su primer empleo entre 0-6 meses y antes de graduarse, mientras que un bajo porcentaje mencionó que tardaron más de 12 meses en obtener trabajo.

Tabla 2.2 ¿Por qué medio accedió a su primer empleo relacionado con su profesión?

	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Contacto personal	35	70,0	70,0	70,0
Concurso público de merecimiento	11	22,0	22,0	92,0
Publicación en medios de comunicación	4	8,0	8,0	100,0
Total	50	100,0	100,0	

Fuente: Encuesta aplicada a los graduados de Laboratorio Clínico e Histopatológico de la Universidad Nacional de Chimborazo que laboran en los laboratorios públicos en la zona 3 de salud.

Análisis: En la tabla 2.2 dice que de los 50 profesionales encuestados; la mayor parte de profesionales accedieron a su primer empleo por medio de contacto personal, en cambio muy pocos accedieron mediante publicaciones en medios de comunicación.

Tabla 2.3 ¿Cuál fue la mayor dificultad para conseguir su primer empleo relacionado con su profesión?

	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Remuneración no adecuada	4	8,0	8,0	8,0
No había ofertas laborales	24	48,0	48,0	56,0
No tuvo mayor dificultad	22	44,0	44,0	100,0
Total	50	100,0	100,0	

Fuente: Encuesta aplicada a los graduados de Laboratorio Clínico e Histopatológico de la Universidad Nacional de Chimborazo que laboran en los laboratorios públicos en la zona 3 de salud.

Análisis: En la tabla 2.3 se analiza que de los 50 profesionales encuestados; la mayoría de profesionales tuvieron dificultades para conseguir su primer empleo debido a que no habían ofertas laborales y en menor cantidad porque la remuneración no era la adecuada.

SITUACIÓN LABORAL ACTUAL

Tabla 3.1 Nombres de las instituciones donde trabajan los profesionales de Laboratorio Clínico e Histopatológico

	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Centro de salud B Alausi	3	6,0	6,0	6,0
Centro de salud Chambo	1	2,0	2,0	8,0

Centro de salud Espoch-Lizarzaburu Tipo C	1	2,0	2,0	10,0
Centro de Salud Guano	1	2,0	2,0	14,0
Centro de salud Morete-Puyo	1	2,0	2,0	16,0
Centro de salud N° 1 (Ambato)	2	4,0	4,0	20,0
Centro de salud N° 1 (Riobamba)	2	4,0	4,0	24,0
Centro de salud Penipe	1	2,0	2,0	26,0
Centro de salud Quero	2	4,0	4,0	30,0
Centro de salud Salasaca	2	4,0	4,0	34,0
Centro de salud tipo A Baños	1	2,0	2,0	36,0
Centro de salud tipo B Cevallos	1	2,0	2,0	38,0
Centro de salud tipo B Santa Rosa	1	2,0	2,0	40,0
Centro de salud tipo B- Salcedo	1	2,0	2,0	42,0
Hospital Básico Alausi	2	4,0	4,0	46,0
Hospital Básico Baños	1	2,0	2,0	48,0
Hospital Básico de Guamote	4	8,0	8,0	56,0
Hospital General Docente Ambato	4	8,0	8,0	64,0
Hospital General Latacunga	3	6,0	6,0	70,0
Hospital General Riobamba IESS	1	2,0	2,0	72,0
Hospital Provincial Puyo	9	18,0	18,0	90,0
Hospital Publio Escobar	1	2,0	2,0	92,0
IESS Ambato	4	8,0	8,0	100,0
Total	50	100,0	100,0	

Fuente: Encuesta aplicada a los graduados de Laboratorio Clínico e Histopatológico de la Universidad Nacional de Chimborazo que laboran en los laboratorios públicos en la zona 3 de salud.

Análisis: En la tabla 3.1 se puede observar que de los 50 profesionales encuestados; el mayor porcentaje de profesionales a nivel de la zona 3 de salud se encuentran laborando en el Hospital Provincial Puyo en la provincia de Pastaza.

Cabe mencionar que la ciudad de Riobamba se descartó para la aplicación de encuestas debido a que existe una investigación sobre empleabilidad de graduados en esta ciudad en donde se obtuvo que la mayor parte de profesionales se encuentran laborando en el Hospital Provincial General Docente Riobamba en la provincia de Chimborazo, es decir que en la ciudad de Riobamba prevalecen los profesionales de Laboratorio Clínico e Histopatológico.

Tabla 3.2 Provincias donde se encuentran las instituciones de trabajo de los profesionales de Laboratorio Clínico e Histopatológico

	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Chimborazo	19	38,0	38,0	38,0
Tungurahua	17	34,0	34,0	72,0
Cotopaxi	4	8,0	8,0	80,0
Pastaza	10	20,0	20,0	100,0
Total	50	100,0	100,0	

Fuente: Encuesta aplicada a los graduados de Laboratorio Clínico e Histopatológico de la Universidad Nacional de Chimborazo que laboran en los laboratorios públicos en la zona 3 de salud.

Análisis: En la tabla 3.2 se puede observar que de los 50 profesionales encuestados; en la provincia de Chimborazo los profesionales tienen mayor aceptación en el campo laboral, mientras que en la provincia de Cotopaxi no se encuentran laborando muchos profesionales.

Tabla 3.3 Tipo de contrato que tienen los profesionales de Laboratorio Clínico e Histopatológico

	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Contrato temporal	27	54,0	54,0	54,0
Contrato indefinido	23	46,0	46,0	100,0
Total	50	100,0	100,0	

Fuente: Encuesta aplicada a los graduados de Laboratorio Clínico e Histopatológico de la Universidad Nacional de Chimborazo que laboran en los laboratorios públicos en la zona 3 de salud.

Análisis: En la tabla 3.3 se detalla que de los 50 profesionales encuestados; el mayor porcentaje de profesionales tienen un contrato temporal en las instituciones donde se encuentran laborando.

Tabla 3.4 Función que desempeñan los profesionales de Laboratorio Clínico e Histopatológico en su lugar de trabajo

	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Auxiliar de Lab Clínico	2	4,0	4,0	4,0
Control de calidad	2	4,0	4,0	8,0
Jefe de laboratorio	3	6,0	6,0	14,0
Lcda. Lab Clínico	30	60,0	60,0	74,0
Lcdo. Lab Clínico	11	22,0	22,0	96,0
Lider distrital laboratorios	1	2,0	2,0	98,0
Terapia Transfusional	1	2,0	2,0	100,0
Total	50	100,0	100,0	

Fuente: Encuesta aplicada a los graduados de Laboratorio Clínico e Histopatológico de la Universidad Nacional de Chimborazo que laboran en los laboratorios públicos en la zona 3 de salud.

Análisis: En la tabla 3.4 se puede observar que de los 50 encuestados; la mayor parte de profesionales desempeñan una función como licenciadas (os) de Laboratorio Clínico, mientras que una persona se destaca como líder distrital de laboratorios y un profesional se encuentra laborando en el área de terapia transfusional.

Tabla 3.5 Remuneración de los profesionales de Laboratorio Clínico e Histopatológico

	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
400-800 usd	2	4,0	4,0	4,0
800-1200 usd	33	66,0	66,0	70,0
1200-1600 usd	14	28,0	28,0	98,0
1600-2200 usd	1	2,0	2,0	100,0
Total	50	100,0	100,0	

Fuente: Encuesta aplicada a los graduados de Laboratorio Clínico e Histopatológico de la Universidad Nacional de Chimborazo que laboran en los laboratorios públicos en la zona 3 de salud.

Análisis: En la tabla 3.5 se observa que de los 50 profesionales encuestados; la mayor cantidad de profesionales reciben una remuneración de 800-1200usd mientras que un bajo porcentaje recibe 1600-2200usd.

Tabla 3.6 Relación del trabajo de los profesionales de Laboratorio Clínico e Histopatológico con su formación académica

	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Alta	41	82,0	82,0	82,0
Media	8	16,0	16,0	98,0
Baja	1	2,0	2,0	100,0
Total	50	100,0	100,0	

Fuente: Encuesta aplicada a los graduados de Laboratorio Clínico e Histopatológico de la Universidad Nacional de Chimborazo que laboran en los laboratorios públicos en la zona 3 de salud.

Análisis: En la tabla 3.6 se observa que de 50 profesionales encuestados; el mayor porcentaje menciona que la relación del trabajo de los profesionales de Laboratorio Clínico e Histopatológico con su formación académica es alta, mientras que solo un profesional dice que la relación es baja.

Tabla 3.7 Indique el grado de importancia de los siguientes aspectos para ser elegido en su actual empleo, según la siguiente escala

Tabla 3.7.1 Haber obtenido su título en la UNACH

	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Nada favorable	5	10,0	10,0	10,0
Poco favorable	1	2,0	2,0	12,0
Favorable	25	50,0	50,0	62,0
Muy favorable	19	38,0	38,0	100,0
Total	50	100,0	100,0	

Fuente: Encuesta aplicada a los graduados de Laboratorio Clínico e Histopatológico de la Universidad Nacional de Chimborazo que laboran en los laboratorios públicos en la zona 3 de salud.

Análisis: En la tabla 3.7 se menciona que de 50 profesionales encuestados; el mayor porcentaje de graduados indican que para ser elegidos en su actual empleo haber obtenido su título en la Universidad Nacional de Chimborazo fue favorable y un bajo porcentaje dice que fue poco favorable.

Tabla 3.7.2 El perfil profesional corresponde al requerimiento solicitado

	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Poco favorable	3	6,0	6,0	6,0
Favorable	11	22,0	22,0	28,0
Muy favorable	36	72,0	72,0	100,0
Total	50	100,0	100,0	

Fuente: Encuesta aplicada a los graduados de Laboratorio Clínico e Histopatológico de la Universidad Nacional de Chimborazo que laboran en los laboratorios públicos en la zona 3 de salud.

Análisis: En la tabla 3.7 se menciona que de 50 profesionales encuestados: el mayor porcentaje de profesionales dicen que para ser elegidos en su actual empleo es muy favorable que el perfil profesional corresponde al requerimiento solicitado, en cambio un bajo porcentaje dice que fue poco favorable.

Tabla 3.7.3 Manejo de herramientas tecnológicas en el campo solicitado

	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Poco favorable	4	8,0	8,0	8,0
Favorable	12	24,0	24,0	32,0
Muy favorable	34	68,0	68,0	100,0
Total	50	100,0	100,0	

Fuente: Encuesta aplicada a los graduados de Laboratorio Clínico e Histopatológico de la Universidad Nacional de Chimborazo que laboran en los laboratorios públicos en la zona 3 de salud.

Análisis: En la tabla 3.7.3 se observa que de 50 profesionales encuestados; el mayor porcentaje de profesionales dicen que para ser elegidos en su actual empleo es muy favorable conocer el manejo de herramientas tecnológicas en el campo solicitado, mientras que un bajo porcentaje menciona que fue poco favorable.

Tabla 3.7.4 El desenvolvimiento en la entrevista de trabajo

	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Favorable	11	22,0	22,0	22,0
Muy favorable	39	78,0	78,0	100,0
Total	50	100,0	100,0	

Fuente: Encuesta aplicada a los graduados de Laboratorio Clínico e Histopatológico de la Universidad Nacional de Chimborazo que laboran en los laboratorios públicos en la zona 3 de salud.

Análisis: En la tabla 3.7.4 se menciona que de 50 profesionales encuestados; el mayor porcentaje de profesionales dicen que para ser elegidos en su actual empleo es muy favorable el desenvolvimiento en la entrevista de trabajo.

Tabla 3.7.5 Dominio de conocimientos en el área de competencia

	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Poco favorable	1	2,0	2,0	2,0
Favorable	11	22,0	22,0	24,0
Muy favorable	38	76,0	76,0	100,0
Total	50	100,0	100,0	

Fuente: Encuesta aplicada a los graduados de Laboratorio Clínico e Histopatológico de la Universidad Nacional de Chimborazo que laboran en los laboratorios públicos en la zona 3 de salud.

Análisis: En la tabla 3.7.5 se puede observar que de 50 profesionales encuestados; la mayoría de profesionales dicen que para ser elegidos en su trabajo actual fue muy favorable tener dominio de conocimientos en el área de competencia, mientras que un bajo porcentaje dijo que fue poco favorable.

Tabla 3.8 ¿Cuál es el nivel de satisfacción en su trabajo actual?

	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Satisfecho	23	46,0	46,0	46,0
Muy satisfecho	27	54,0	54,0	100,0
Total	50	100,0	100,0	

Fuente: Encuesta aplicada a los graduados de Laboratorio Clínico e Histopatológico de la Universidad Nacional de Chimborazo que laboran en los laboratorios públicos en la zona 3 de salud.

Análisis: En la tabla 3.8 se puede observar que de 50 profesionales encuestados; la gran parte de profesionales se encuentran muy satisfechos en su trabajo actual.

ACTUALIZACIÓN

Tabla 4.1 ¿Aparte de su carrera universitaria tiene planeado realizar otro tipo de estudios?

	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Si	32	64,0	64,0	64,0
No	18	36,0	36,0	100,0
Total	50	100,0	100,0	

Fuente: Encuesta aplicada a los graduados de Laboratorio Clínico e Histopatológico de la Universidad Nacional de Chimborazo que laboran en los laboratorios públicos en la zona 3 de salud.

Análisis: En la tabla 4.1 se puede observar que de 50 profesionales encuestados; un alto porcentaje tiene planeado realizar otro tipo de estudios aparte de su carrera universitaria.

Tabla 4.2 ¿Qué tipo de estudio realizaría?

	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Ninguno	18	36,0	36,0	36,0
Cursos seminarios	8	16,0	16,0	52,0
Posgrado	1	2,0	2,0	54,0
Especialización	3	6,0	6,0	60,0
Maestría	20	40,0	40,0	100,0
Total	50	100,0	100,0	

Fuente: Encuesta aplicada a los graduados de Laboratorio Clínico e Histopatológico de la Universidad Nacional de Chimborazo que laboran en los laboratorios públicos en la zona 3 de salud.

Análisis: En la tabla 4.2 se observa que de los profesionales que tienen planeado realizar otro tipo de estudios aparte de su carrera universitaria; un alto porcentaje realizaría una maestría, mientras que un bajo porcentaje realizaría un posgrado.

Tabla 4.3 ¿Cuál es el tema o área de estudio?

	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Ninguno	18	36,0	36,0	36,0
Biología molecular/genética	1	2,0	2,0	38,0
Bioquímica Clínica	4	8,0	8,0	46,0
Citología	1	2,0	2,0	48,0
Hematología	10	20,0	20,0	68,0
Inmunología	1	2,0	2,0	70,0
Laboratorio	1	2,0	2,0	72,0
Microbiología	12	24,0	24,0	96,0
Relacionado a la carrera	1	2,0	2,0	98,0
Tuberculosis	1	2,0	2,0	100,0
Total	50	100,0	100,0	

Fuente: Encuesta aplicada a los graduados de Laboratorio Clínico e Histopatológico de la Universidad Nacional de Chimborazo que laboran en los laboratorios públicos en la zona 3 de salud.

Análisis: En la tabla 4.3 se puede detallar que el área con mayor prioridad para realizar sus próximos estudios es en Microbiología, mientras que un bajo porcentaje desean realizar en temas de Citología, Inmunología, Laboratorio, Relacionado a la carrera, Biología Molecular y Genética y en Tuberculosis.

Tabla 4.4 ¿Si ya ha empezado sus estudios, cuál es el estado actual del mismo?

	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Ninguno	36	72,0	72,0	72,0
Sigo cursándolos	6	12,0	12,0	84,0
Ya los culminé	8	16,0	16,0	100,0
Total	50	100,0	100,0	

Fuente: Encuesta aplicada a los graduados de Laboratorio Clínico e Histopatológico de la Universidad Nacional de Chimborazo que laboran en los laboratorios públicos en la zona 3 de salud.

Análisis: En la tabla 4.4 se puede observar que de los profesionales que han decidido realizar otro tipo de estudios aparte de su carrera universitaria indican que la mayoría de profesionales ya han culminado sus estudios y el resto de profesionales siguen cursándolos

Discusiones

De acuerdo con investigaciones realizadas por otras universidades incluyendo la Universidad Nacional de Chimborazo se puede manifestar que la unidad de seguimiento a graduados e inserción laboral tiene como objetivo estar al tanto de la situación de los graduados en relación del campo profesional que desempeñan con la formación académica, debido a que el propósito es mejorar la oferta académica y formación profesional de los estudiantes de la carrera de Laboratorio Clínico e Histopatológico.

Mediante un estudio realizado de empleabilidad de graduados de la carrera de Laboratorio Clínico e Histopatológico de la Universidad Nacional de Chimborazo en el cantón Riobamba en sus preguntas ¿En qué tiempo obtuvo su primer empleo relacionado con su profesión? menciona que de los 49 encuestados: 26.5% consiguieron su empleo antes de graduarse, 57.1% ingresaron a trabajar en un periodo de 0-6 meses, el 8.1 % accedieron a trabajar de 6 a 12 meses y 6% después de los 12 meses. Y en la siguiente pregunta ¿Por qué medio accedió a su primer empleo relacionado con su profesión? manifiesta que de las 49 personas encuestadas; 63.3% encontraron su empleo gracias a contactos personales, 12.2% mediante concursos de merecimiento, 22.4% a través de medios de comunicación y 2% de los profesionales cuentan con su negocio propio ⁽¹⁸⁾.

En relación a los encuestados en la zona 3 de salud donde se obtuvo que de los 50 profesionales encuestados; el 34% obtuvieron su primer empleo relacionado con su profesión en un periodo de 0-6 meses (17 personas), el 32% consiguieron trabajo antes de graduarse (16 personas), el 22% empezaron a trabajar luego de 6-12 meses (11 personas) y el 12% consiguió empleo después de 12 meses (6 personas). Además que de los 50 profesionales encuestados; el 70% accedieron a su primer empleo relacionado con su profesión por medio de contacto personal (35 personas), el 22% obtuvieron su primer empleo mediante concursos públicos de merecimiento (11 personas) y el 8% adquirieron su primer trabajo por medio de publicaciones en medios de comunicación (4 personas).

En una investigación realizada por la Universidad Central del Ecuador en una pregunta con respecto a ¿Cuáles son las dificultades que presenta el graduado al momento de conseguir empleo? resalta que la mayor dificultad a la que se enfrentan los graduados es la falta de experiencia laboral ya que 35 personas marcaron esta opción, seguido de la falta de ofertas de empleo con 18 profesionales, la falta de formación complementaria con 15 personas, la escasa formación práctica con 10 personas, seguido de la valoración

social de mi titulación y las palancas con 5 personas cada uno y la edad y el sexo con 2 personas cada uno ⁽¹⁹⁾.

Cabe recalcar que en la pregunta similar a la dificultad que los recién graduados tienen al momento de encontrar su primer empleo los graduados de Laboratorio Clínico e Histopatológico de la Universidad Nacional de Chimborazo mencionaron que de los 50 profesionales encuestados; el 48% mencionan que la mayor dificultad para conseguir su primer empleo fue porque no había ofertas laborales (24 personas), el 44% manifiesta que no tuvieron mayor dificultad para conseguir su primer trabajo (22 personas) y el 8% indican que la remuneración no era la adecuada (4 personas).

También con la investigación realizada de empleabilidad de graduados de Laboratorio Clínico e Histopatológico en la zona 3 de salud sector privado en la pregunta con respecto al nivel de aceptación de los graduados de la Universidad Nacional de Chimborazo dice que de 78 personas encuestadas el 59% se encuentran en la provincia de Chimborazo, 28% en Tungurahua, 10% en Cotopaxi y 3% en Pastaza ⁽²⁰⁾.

Mientras que los profesionales de Laboratorio Clínico e Histopatológico que laboran en la zona 3 de salud en laboratorios públicos respondieron que de los 50 profesionales encuestados; el 38% menciona que se encuentran laborando en la provincia de Chimborazo (19 personas), el 34% manifiesta que están trabajando en la provincia de Tungurahua (17 personas), el 20% de profesionales laboran en la provincia de Pastaza (10 personas) y el 8% se mantienen trabajando en la provincia de Cotopaxi (4 personas). Cabe mencionar que el nivel más alto de aceptación de los graduados de Laboratorio Clínico e Histopatológico de la Universidad Nacional de Chimborazo se encuentra en la provincia de Chimborazo.

De acuerdo con el informe de seguimiento a graduados e inserción laboral de la carrera de Laboratorio Clínico e Histopatológico de la Universidad Nacional de Chimborazo en una de sus preguntas ¿Función que desempeñan los profesionales de Laboratorio Clínico e Histopatológico en su lugar de trabajo? manifiesta que de 15 encuestados el 80% (12 personas) se desempeñan como Analistas de Laboratorio Clínico, el 6,7% (1 persona) como Analista de muestras biológicas, el 6,7% (1 persona) es Supervisor de Laboratorio Clínico y el último 6,7% (1 persona) es Técnico de Laboratorio ⁽²¹⁾.

Mientras que los profesionales que laboran en la zona 3 de salud mencionan que de los 50 encuestados; el 84% desempeñan una función de Lcdo./a en Laboratorio Clínico (41

personas), el 6% destaca como jefe de laboratorio (3 personas), el 4% realiza control de calidad (2 personas), el 4% realizan funciones como auxiliar de laboratorio clínico (2 personas), 2% líder distrital de laboratorios (1 persona) y 2% en terapia transfusional (1 persona).

En estudios realizados a graduados en la Universidad Laica Eloy Alfaro de Manabí en una de sus preguntas con respecto a la remuneración menciona que de los 47 encuestados ningún graduado tiene un salario menor a 300usd, el 65.96% tiene un salario de 300-600usd, el 6.38% tiene un salario de 600-900usd, el 21.28% tiene un salario de \$ 900-1200usd, el 6.38% tiene un salario de 1200-1500usd y no hay graduados que perciban un salario de más de 500usd ⁽²²⁾.

En la pregunta similar en relación a la remuneración los graduados de la carrera Laboratorio Clínico e Histopatológico de la Universidad Nacional de Chimborazo se debe mencionar que respondieron que de los 50 profesionales encuestados; el 66% recibe una remuneración entre 800-1200 usd (33 personas), el 28% recibe entre 1200-1600 usd (14 personas), el 4% percibe una remuneración de 400-800 usd (2 persona) y el restante 2% recibe entre 1600-2200 usd (1 persona).

CONCLUSIONES

- Mediante la investigación realizada se pudo identificar 23 laboratorios públicos donde se encuentran laborando los graduados en la carrera de Laboratorio Clínico e Histopatológico de la Universidad Nacional de Chimborazo en las provincias pertenecientes a la zona 3 de salud, teniendo en cuenta que la mayoría de profesionales se encuentran en establecimientos públicos ubicados en la provincia de Chimborazo.
- Se identificó que la mayor parte de los graduados han venido desempeñando funciones como miembros de laboratorio clínico, pero además existen profesionales que ocupan cargos como jefes o a su vez como líderes distritales, también existen graduados que se desenvuelven en el área de control de calidad, terapia transfusional o como auxiliares de laboratorio.
- Se analizó la empleabilidad de los graduados teniendo en cuenta que la mayor parte de los profesionales obtuvieron su primer empleo en un tiempo de 0-6 meses y accedieron al mismo mediante contacto personal, de igual manera se estableció la situación actual en donde se manifiesta que los graduados tienen gran aceptación para laborar en las instituciones públicas en las diferentes provincias pertenecientes a la zona 3 de salud siendo Chimborazo la provincia con mayor aceptación.
- De acuerdo con esta investigación se pudo establecer que la carrera de Laboratorio Clínico e Histopatológico de la Universidad Nacional de Chimborazo está formando excelentes profesionales que se desenvuelven en distintos establecimientos de salud, ya que los graduados han respondido que la formación académica les ha servido para su desempeño en sus actuales empleos y el perfil profesional corresponde a los requerimientos que las instituciones solicitan.

RECOMENDACIONES

- Es necesario que la Unidad de Seguimiento a Graduados de la carrera de Laboratorio Clínico e Histopatológico informe continuamente a los estudiantes acerca de los estudios de empleabilidad que se realizan cada periodo académico y de esta manera ponerles al tanto sobre cuáles pueden ser las dificultades que los recién graduados presentan al momento de encontrar su primer empleo relacionado con la profesión.
- Se debería brindar más información sobre la bolsa de empleo de la UNACH debido a que muchos estudiantes y graduados no tienen conocimiento sobre este programa que posee la universidad para poder incorporar a los recién graduados en el campo laboral, es por ello que la mayoría de titulados de la carrera de Laboratorio Clínico e Histopatológico acceden a su primer empleo tras vario tiempo y mediante contacto personal debido al desconocimiento de la bolsa de empleo que maneja la universidad.
- Se recomienda que la carrera realice cursos sobre actualización de conocimientos para los graduados en temas como biología molecular y genética, control de calidad y terapia transfusional e inmunología, además que se debería mantener un contacto con los graduados para brindarles información sobre los seminarios y maestrías de interés profesional que pueden realizar.
- Se recomienda dar más importancia cuando los estudiantes realizan sus prácticas pre-profesionales debido a que esto es un vínculo que la universidad crea con las diferentes instituciones de salud y por medio de esto los estudiantes pueden llegar a ocupar un puesto de empleo en las mismas instituciones donde desempeñan sus prácticas.

BIBLIOGRAFÍA

1. Empleabilidad. [online].; 2009 [cited 2019 mayo 21]. Available from: http://empleandotuempleabilidad.blogspot.com/2009/09/definicion_7314.html.
2. David shd. Estudio de empleabilidad y demanda ocupacional de la carrera de laboratorio clínico e histotecnológico. [online].; 2016 [cited 2019 mayo 21]. Available from: <http://www.dspace.uce.edu.ec/bitstream/25000/9748/1/t-uce-0006-100.pdf>.
3. Dávila , cánchig j, hernández , carrera , jara , freire. Cienciamérica. [online].; 2017 [cited 2019 mayo 21]. Available from: [file:///c:/users/master/downloads/dialnet-empleabilidaddelosgraduadosenseguridadysaludocupac-6163701%20\(2\).pdf](file:///c:/users/master/downloads/dialnet-empleabilidaddelosgraduadosenseguridadysaludocupac-6163701%20(2).pdf).
4. Tirado morueta , tejeda r, cedeño g. Sciencedirect. [online].; 2015 [cited 2019 mayo 21]. Available from: <https://www.sciencedirect.com/science/article/pii/S0185276015000667>.
5. Delgado p. Observatorio de innovación educativa. [online].; 2018 [cited 2019 mayo martes]. Available from: <https://observatorio.tec.mx/edu-news/las-mejores-universidades-en-empleabilidad-de-sus-egresados-2019>.
6. Álvarez gabilanes e, romero fernández. Atenas revista científica pedagógica. [online].; 2015 [cited 2019 mayo 29]. Available from: <http://www.redalyc.org/pdf/4780/478047208001.pdf>.
7. Calidad sdgd. Laboratorio clínico e histopatológico. [online].; 2019 [cited 2019 mayo 29]. Available from: <http://sgc.unach.edu.ec/laboratorio-clinico-e-histopatologico/>.
8. H ag. Consejo universitario de la universidad nacional de chimborazo. [online].; 2013 [cited 2019 mayo 29]. Available from: http://www.unach.edu.ec/reglamentos/images/pdf/reglamentos/bloque_10/reglamento_seguimiento_graduados.pdf.
9. Jordán m. Vértice. [online].; 2017 [cited 2019 mayo 29]. Available from: <http://www.vertice.org/blog/que-es-la-empleabilidad/>.

- 1 Vial s. Observatorio duoc. [online].; 2014 [cited 2019 mayo 29]. Available from:
 0. http://observatorio.duoc.cl/concepto_de_empleabilidad_capacidades_en_potencia_para_el_logro_de_un_empleo.
- 1 Bernheim ct. Pertinencia y calidad de la educacion superior. [online].; 2011 [cited
 1. 2019 junio 13]. Available from:
<https://desarrollopedagogico.files.wordpress.com/2012/08/documento-tunnersmann-2-2011.pdf>.
- 1 Maggi mt, cerda paredes. Revista ciencias pedagógicas e innovación. [online].; 2017
 2. [cited 2019 junio 17]. Available from:
<https://incyt.upse.edu.ec/pedagogia/revistas/index.php/rcpi/article/view/145/183>.
- 1 Ecuadoruniversitario.com. Ecuadoruniversitario.com. [online].; 2011 [cited 2019
 3. junio 24]. Available from: <https://ecuadoruniversitario.com/directivos-y-docentes/legislacion/ley-organica-de-la-educacion-superior/el-art-107-de-la-loes-explica-en-que-consiste-el-principio-de-pertinencia/>.
- 1 Quinche erg. Estudio de empleabilidad de graduados. [online].; 2012 [cited 2019
 4. junio 26]. Available from:
http://192.188.49.2/sites/default/files/oferta_academica/2014-10-18/estudio_empleabilidad_sistemas_v16.pdf.
- 1 Cueva fc, vergara. Vlex ecuador. [online].; 2010 [cited 2019 junio 28]. Available
 5. from: https://vlex.ec/vid/ley-organica-educacion-superior-643461677#section_33.
- 1 Bolivar ued. Docplayer. [online].; 2014 [cited 2019 julio 3]. Available from:
 6. <https://docplayer.es/97597463-manual-de-seguimiento-a-graduados-de-la-universidad-estatal-de-bolivar.html>.
- 1 Desarrollo sndpy. Agenda zonal. [online].; 2013-2017 [cited 2019 julio 10]. Available
 7. from: <http://www.planificacion.gob.ec/wp-content/uploads/downloads/2015/11/agenda-zona-3.pdf>.
- 1 Quezada I. Empleabilidad de graduados de la carrera de laboratorio clínico e
 8. histopatológico de la universidad nacional de chimborazo. Riobamba. Marzo-agosto
 2018. [online].; 2018 [cited 2019 junio 12]. Available from:

<http://dspace.unach.edu.ec/bitstream/51000/5092/1/unach-ec-fcs-lab-clin-2018-0003.pdf>.

- 1 Herrera dds. Estudio de empleabilidad y demanda ocupacional de la carrera de laboratorio clínico e histotecnológico. [online].; 2016 [cited 2019 junio 12]. Available from: <http://www.dspace.uce.edu.ec/bitstream/25000/9748/1/t-uce-0006-100.pdf>.
- 2 Hinojoza l. Empleabilidad de graduados de laboratorio clínico e histopatológico de la universidad nacional de chimborazo, en laboratorios privados. Provincias pertenecientes a la zona 3, marzo-agosto 2018. [online].; 2019 [cited 2019 junio 12]. Available from: <http://dspace.unach.edu.ec/bitstream/51000/5561/1/unach-ec-fcs-lab-clin-2019-0011.pdf>.
- 2 Ayavaca vallejo bl, parra mayorga jp. Unidad de seguimiento a graduados e inserción laboral. [online].; 2016 - 2017 [cited 2019 junio 12]. Available from: <http://administracion.unach.edu.ec/index.php/car/seguimientoagrados>.
- 2 Dirección de planeamiento académico de la universidad laica eloy alfar de manabi udsagádsagldfdo. Estudio de graduados de la carrera de odontología. [online].; 2010-2011-2012 [cited 2019 junio 12]. Available from: http://observatoriograduados.uleam.edu.ec/doc/result10_12/matriz/30odontologia.pdf.

ANEXOS



Anexo 1 Aplicación de encuestas en el Centro de Salud tipo B Alausí



Anexo 2 Aplicación de encuestas en Hospital de Cajabamba



Anexo 3 Aplicación de encuestas en el Centro de Salud tipo A Baños



MINISTERIO
DE SALUD PÚBLICA

COORDINACIÓN ZONAL 3 - SALUD

Oficio Nro. MSP-CZONAL3-2018-0844-O

Riobamba, 20 de junio de 2018

Asunto: UNACH. FACULTAD DE CIENCIAS DE LA SALUD, CARRERA DE LABORATORIO CLINICO. SOLICITE AUTORIZACION A QUIEN CORRESPONDA SE FACILITE LA INFORMACION SOBRE EL NUMERO DE LABORATORIOS CLINICOS PRIVADOS Y PUBLICOS DE LA PROVINCIA DE CHIMBORAZO.

Señora Odontóloga
Evelyn Margarita Chinizaca Torres
Delegada Provincial de ACESS - Odontólogo General 1
AGENCIA DE ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD DE LOS SERVICIOS DE SALUD Y MEDICINA PREPAGADA
En su Despacho

De mi consideración:

En respuesta al Documento No. 324-CLCH-FCS-2018, mediante el cual la UNACH. FACULTAD DE CIENCIAS DE LA SALUD, CARRERA DE LABORATORIO CLINICO. SOLICITE AUTORIZACION A QUIEN CORRESPONDA SE FACILITE LA INFORMACION SOBRE EL NUMERO DE LABORATORIOS CLINICOS PRIVADOS Y PUBLICOS DE LA PROVINCIA DE CHIMBORAZO.

Particular que remito a usted, para su atención en el ámbito de su competencia.

Con sentimientos de distinguida consideración.

Atentamente,

Documento firmado electrónicamente

Dr. Cesar Leonidas Molina Chifla
COORDINADOR ZONAL 3 DE SALUD

Referencias:
- MSP-CZ3-DZAF-2018-1414-E

Anexos:
- rg_1414.pdf



UNIVERSIDAD NACIONAL DE CHIMBORAZO
FACULTAD DE CIENCIAS DE LA SALUD
CARRERA DE LABORATORIO CLÍNICO E HISTOPATOLÓGICO

DIRECCIÓN

Ext. 1511

Libres por la Ciencia y el Saber

Oficio N° 324-CLCH-FCS-2018
Riobamba, 19 de junio de 2018

Dr.
César Molina
COORDINADOR ZONAL 3 DE SALUD
Presente. -

De mi consideración,

Con un cordial saludo solicito de la manera más comedida autorice a quién corresponda se facilite la información sobre el número de laboratorios clínicos privados y públicos que funcionan en la provincia de Chimborazo, documento indispensable para la realización del estudio de pertinencia de la carrera de Laboratorio Clínico e Histopatológico ya que nos encontramos en el proceso de evaluación por parte de CEAACES.

Por la favorable atención que se dé al presente anticipo mi agradecimiento.

Atentamente;

Mgs. Ximena Robalino Flores
DIRECTORA CARRERA DE LABORATORIO CLÍNICO E HISTOPATOLÓGICO



19-06-2018

Campus Norte "Edison Rivera R."
Avda. Antonio José de Sucre, Km. 1.5 Vía a Guano
Teléfonos: (593) 31 37 30 880 - ext. 3000

Campus "La Dolorosa"
Avda. Eloy Alfaro y 10 de Agosto
Teléfonos: (593) 31 37 30 910 - ext. 3000

Campus Centro
Distrito La Olla y Princesa Taji
Teléfonos: (593) 31 37 30 880 - ext. 3500

Campus Guano
Parroquia La Matriz, Barrio San Roque
vía a Asace

www.unach.edu.ec



UNIVERSIDAD NACIONAL DE CHIMBORAZO
FACULTAD DE CIENCIAS DE LA SALUD
CARRERA DE LABORATORIO CLÍNICO E HISTOPATOLÓGICO

INSTRUMENTO PARA EL ESTUDIO DE PERTINENCIA (MARZO-AGOSTO 2018)

La presente encuesta tiene como finalidad mantener un vínculo entre la Universidad Nacional de Chimborazo y el Graduado, es importante mencionar que la información gentilmente proporcionada por Usted será de absoluta reserva y de gran importancia para la Institución.

1. DATOS PERSONALES

- 1.1 Estado Civil: Soltero () Casado (x) Divorciado () Separado () Viudo () Unión Libre ()
1.2 Género: Masculino () Femenino ()
1.3 Edad: 35
Lugar de Residencia: Puyo

2. EMPLEABILIDAD PRIMER EMPLEO

- 2.1 ¿En qué tiempo obtuvo su primer empleo relacionado con su profesión?
• Antes de Graduarse
• 0-6 meses
• 6-12 meses
• Más de 12 meses
- 2.2 Por qué medio accedió a su primer empleo relacionado con su profesión
• Bolsa de empleo Unach
• Contacto personal
• Concurso público de merecimiento
• Publicación en medios de comunicación
• Negocio Propio
- 2.3 Cual fue la mayor dificultad para conseguir su primer empleo relacionado con su profesión
• Su título no es adecuado a los requerimientos
• Remuneración no adecuada
• No había ofertas laborales
• No tuvo mayor dificultad
• Otro

3. SITUACIÓN LABORAL ACTUAL

- 3.1 ¿Posee un trabajo remunerado?
• Sí
• No → Pase a 3.6
- 3.2 Fecha desde: 01/01/2009 Fecha Hasta: / / Al presente:
- 3.3 Información de la Empresa / Institución donde trabaja:
• Nombre: Hospital Regional Puyo
• Dirección: Puyo Píezola Av. 9 de Octubre y Avenida Foch
• Tipo Empresa: Pública (x) Privada () Social-ONG () Propia ()
• País: Ecuador
• Provincia: Azuay
• Ciudad: Puyo
• N. Empleados: 23